SCHÉMA DE COHÉRENCE TERRITORIALE

SCoT 2030

DE LA GRANDE RÉGION DE GRENOBLE

ÉTABLISSEMENT PUBLIC

Bilan d'application du SCoT

2ème Séminaire

Equilibre des territoires

TERRITOIRES EN MOUVEMENT

Chiffres clés

Avec l'appui de

L'AGENCE D'URBANISME DE LA RÉGION GRENOBLOISE

Château de la Baume - Seyssins
5 juillet 2018



BIÈVRE EST *en mouvements*

Raisonner territoire, c'est aussi penser systèmes, flux, réseaux. Un territoire en mouvement(s) est un territoire vivant, dynamique, en permanence porté par des défis nouveaux, en lien avec les territoires qui l'entourent et des réalités toujours renouvelées. Suite à l'édition de 2014, l'Agence d'urbanisme vous propose une lecture actualisée des grands fonctionnements de votre territoire, à retrouver sur GRAND A LE MAG.
grand-a.aurg.org

14 COMMUNES

154 KM²

21 700 HABITANTS

141 HAB./KM²

11 % DE PENTE MOYENNE

0,8 % TAUX DE VARIATION DÉMOGRAPHIQUE ANNUEL MOYEN ENTRE 2009 ET 2014

15 % PART DES 15-29 ANS

45 % MÉNAGES AVEC ENFANTS

9 400 LOGEMENTS

17 % D'APPARTEMENTS

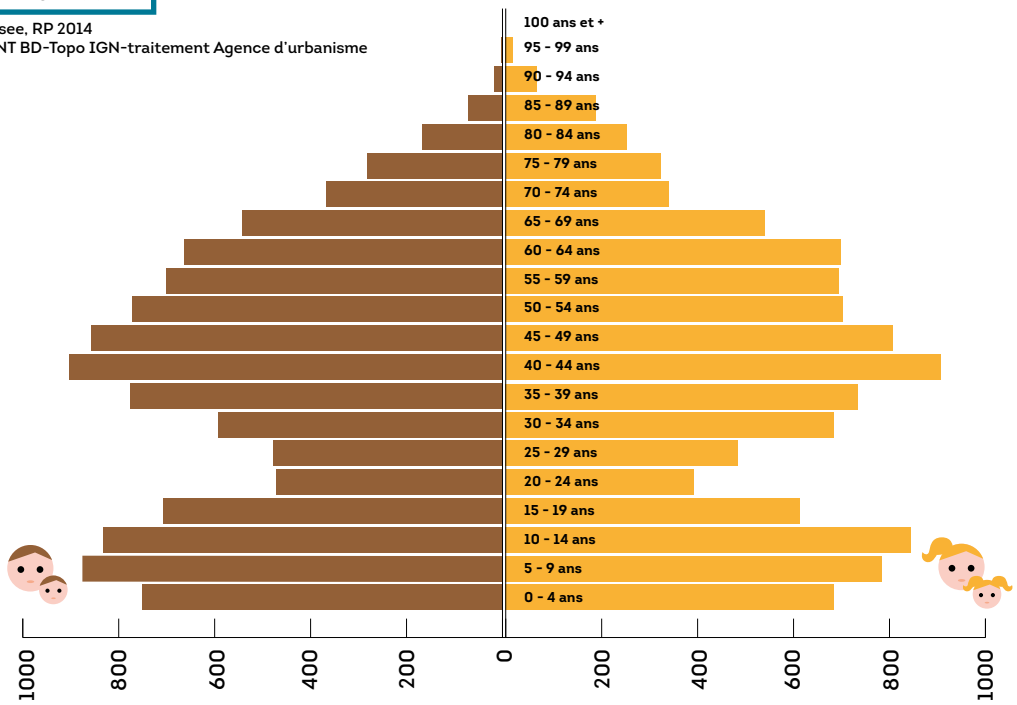
3 % RÉSIDENCES SECONDAIRES ET LOGEMENTS OCCASIONNELS

5 350 EMPLOIS

10 500 ACTIFS DE 15-64 ANS

70 % TAUX D'EMPLOI DES 15-64 ANS

Insee, RP 2014
MNT BD-Topo IGN-traitement Agence d'urbanisme



Insee, RP 2014

L'AGENCE D'URBANISME DE LA RÉGION GRENOBLOISE

FLUX DOMICILE / TRAVAIL EN 2014

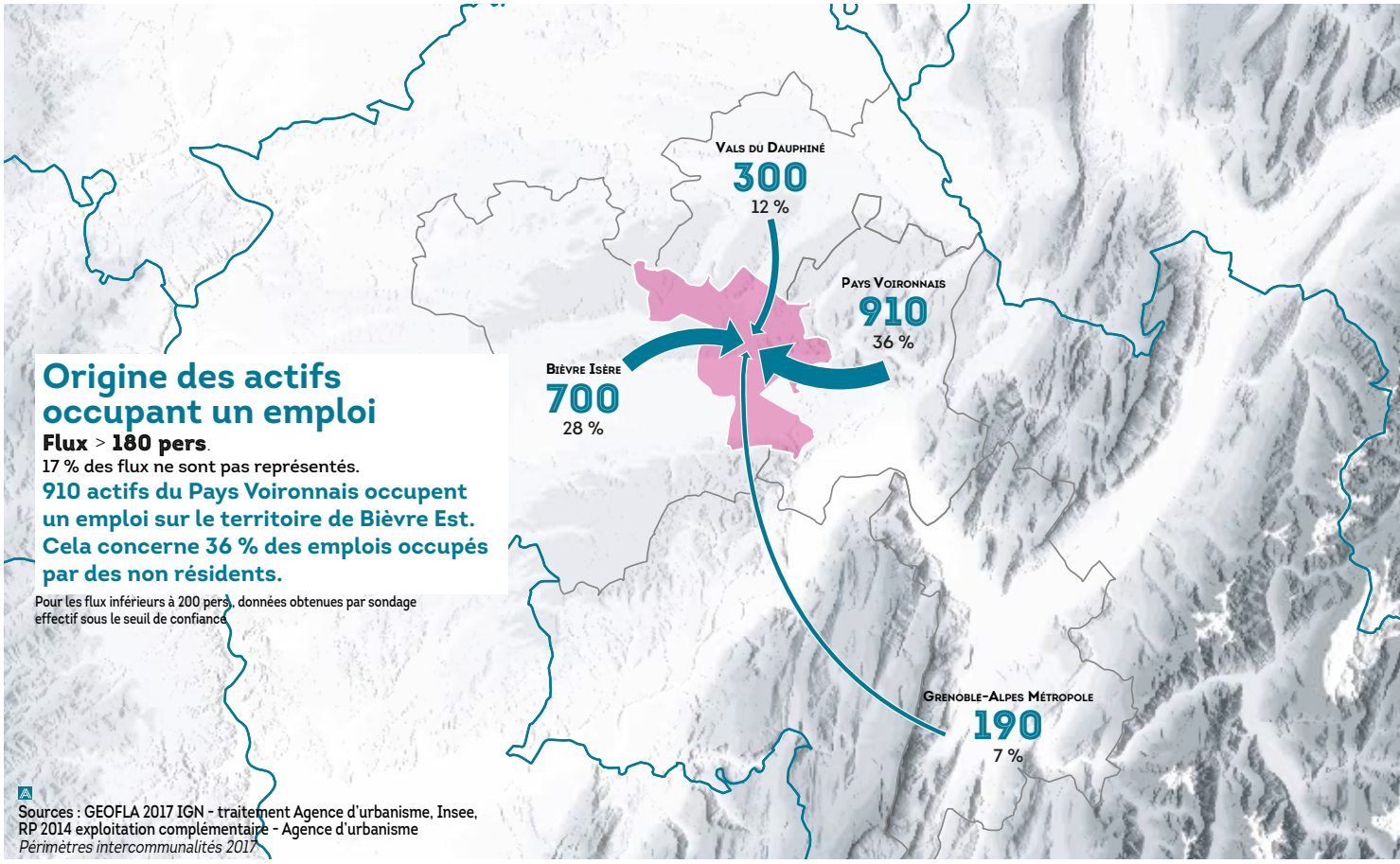
UN BASSIN D'EMPLOI LOCAL QUI RAYONNE SUR LES TERRITOIRES PROCHES

5 350
EMPLOIS

47 % des emplois
(2 510 personnes)
sont occupés par des actifs
venant d'autres territoires

53 % des emplois
(2 840 personnes)
sont occupés par
des actifs du territoire

Actifs occupés = 15 ans ou + ayant un emploi rémunéré



Origine des actifs occupant un emploi

Flux > 180 pers.
17 % des flux ne sont pas représentés.
910 actifs du Pays Voironnais occupent un emploi sur le territoire de Bièvre Est. Cela concerne 36 % des emplois occupés par des non résidents.

Pour les flux inférieurs à 200 pers, données obtenues par sondage effectif sous le seuil de confiance

Sources : GEOFLA 2017 IGN - traitement Agence d'urbanisme, Insee, RP 2014 exploitation complémentaire - Agence d'urbanisme
Périmètres intercommunalités 2017

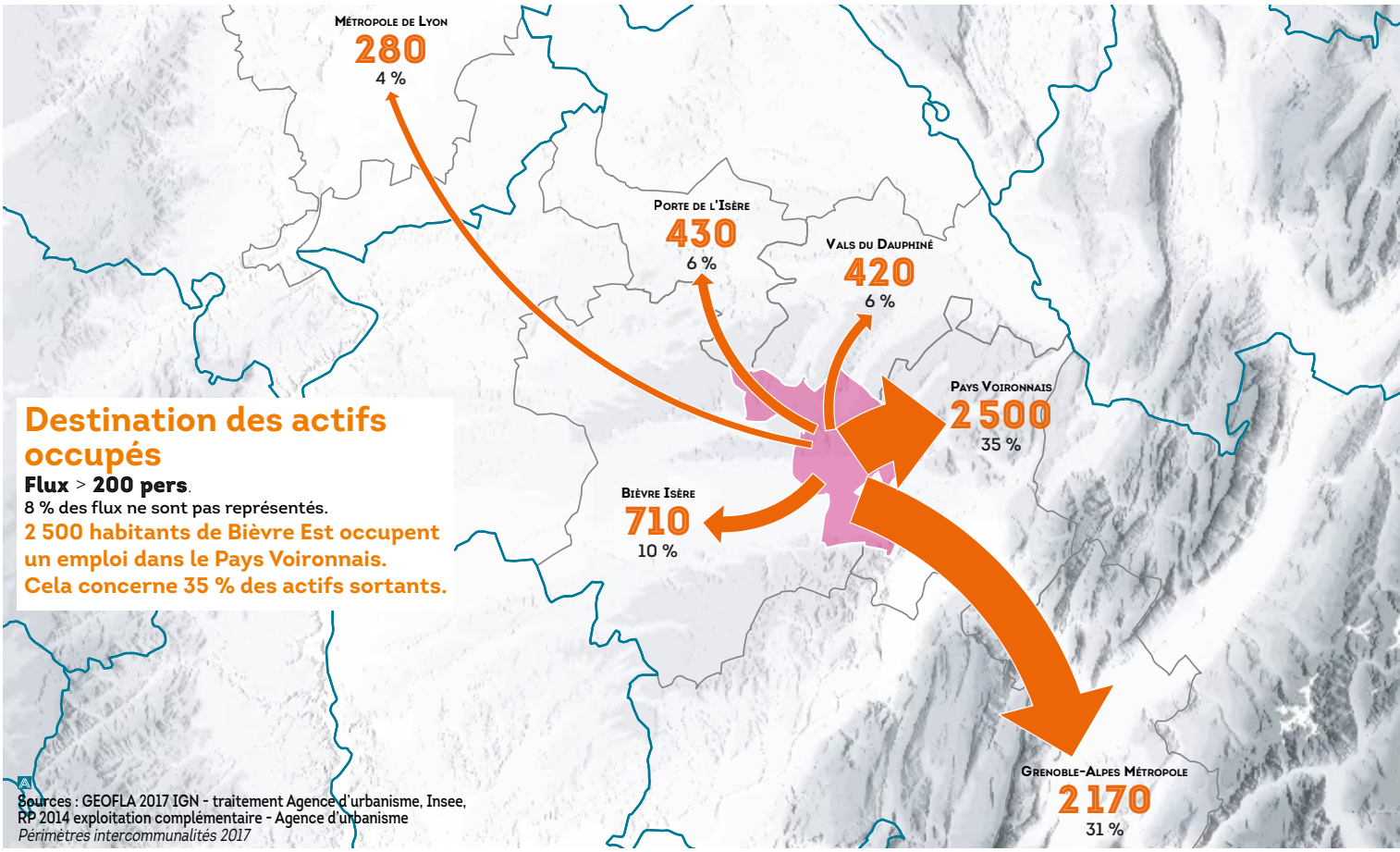
D'où viennent les entrants ?

2 510 emplois, soit près de la moitié des emplois de Bièvre Est, sont occupés par des actifs résidant ailleurs. Ils sont près de 36 % à venir du Pays Voironnais, 28 % de Bièvre Isère et 7 % de Grenoble-Alpes Métropole qui arrive en 4e position.

LE PAYS VOIRONNAIS MAJORITAIREMENT, MAIS AUSSI GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE CAPTENT LES ACTIFS DE BIÈVRE EST

9 900
ACTIFS OCCUPÉS

71 % des actifs
(7 000 personnes)
travaillent
hors du territoire



Où vont les sortants ?

7 000 actifs de Bièvre Est travaillent à l'extérieur du territoire, soit 71 % des actifs occupés. Ils se répartissent pour près des deux tiers entre le Pays Voironnais (35 %), Grenoble-Alpes Métropole (31 %). La métropole lyonnaise arrive en 6e position, avec 4 % des actifs captés.

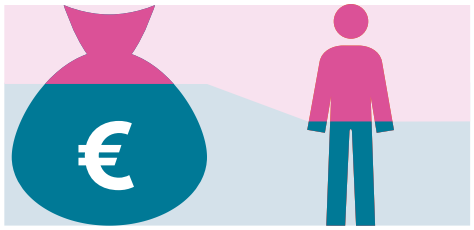
EN BREF

Un nombre élevé d'actifs trouve un emploi à l'extérieur du territoire, principalement dans la métropole grenobloise et le Pays Voironnais. Le nombre réduit d'emplois pour le nombre d'actifs occupés du territoire explique leur forte évasion. À noter que la moitié des emplois de Bièvre Est est occupée par des actifs venant des territoires voisins.

TRANSFERTS DE MASSES SALARIALES EN 2014

MIEUX APPRÉHENDER LE FONCTIONNEMENT DES TERRITOIRES PAR LES FLUX DE REVENUS

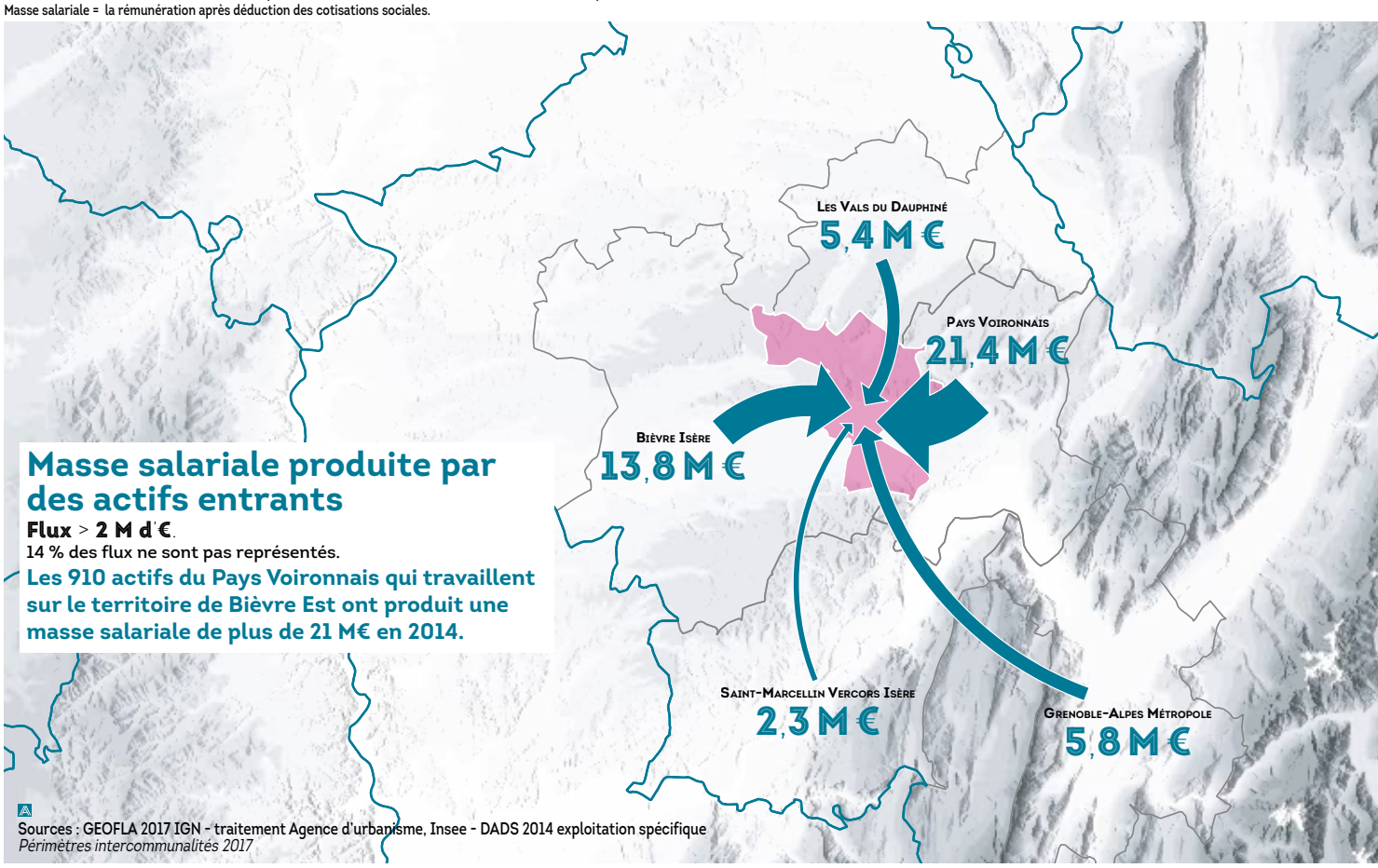
89 millions d'€
DE MASSE SALARIALE
POUR
5 350
EMPLOIS



36 % de cette masse salariale
(32 millions d'euros)
sont réalisés par les
53 % d'actifs résidents

64 % de cette masse salariale
(près de 57 millions d'euros)
sont réalisés par les
47 % d'actifs non résidents

L'estimation des flux de revenus est désormais réalisée par l'Insee, sur la base des Déclarations annuelles des données sociales (DADS) 2014 des entreprises.
Le transfert de masses salariales est calculé à partir des salaires réels de l'ensemble des salariés, à l'exception des activités extraterritoriales.
Masse salariale = la rémunération après déduction des cotisations sociales.



Sources : GEOFLA 2017 IGN - traitement Agence d'urbanisme, Insee - DADS 2014 exploitation spécifique
Périmètres intercommunalités 2017

En 2014, les emplois de Bièvre Est génèrent 89 M€, dont 32 M€ réalisés par les actifs résidents.
Les actifs habitant sur place cumulent une masse salariale de 190 M€. 83 % de celle-ci est réalisée par les 72 % d'actifs travaillant à l'extérieur du territoire, majoritairement dans la métropole grenobloise et dans le Pays Voironnais.
Les 47 % d'actifs travaillant dans Bièvre Est sans y habiter cumulent quant à eux près de 57 M€, soit 64 % de la masse salariale produite sur le territoire.

CONCEVOIR DES POLITIQUES RÉPONDANT À CES LOGIQUES ÉCONOMIQUES

190 millions d'€
DE MASSE SALARIALE

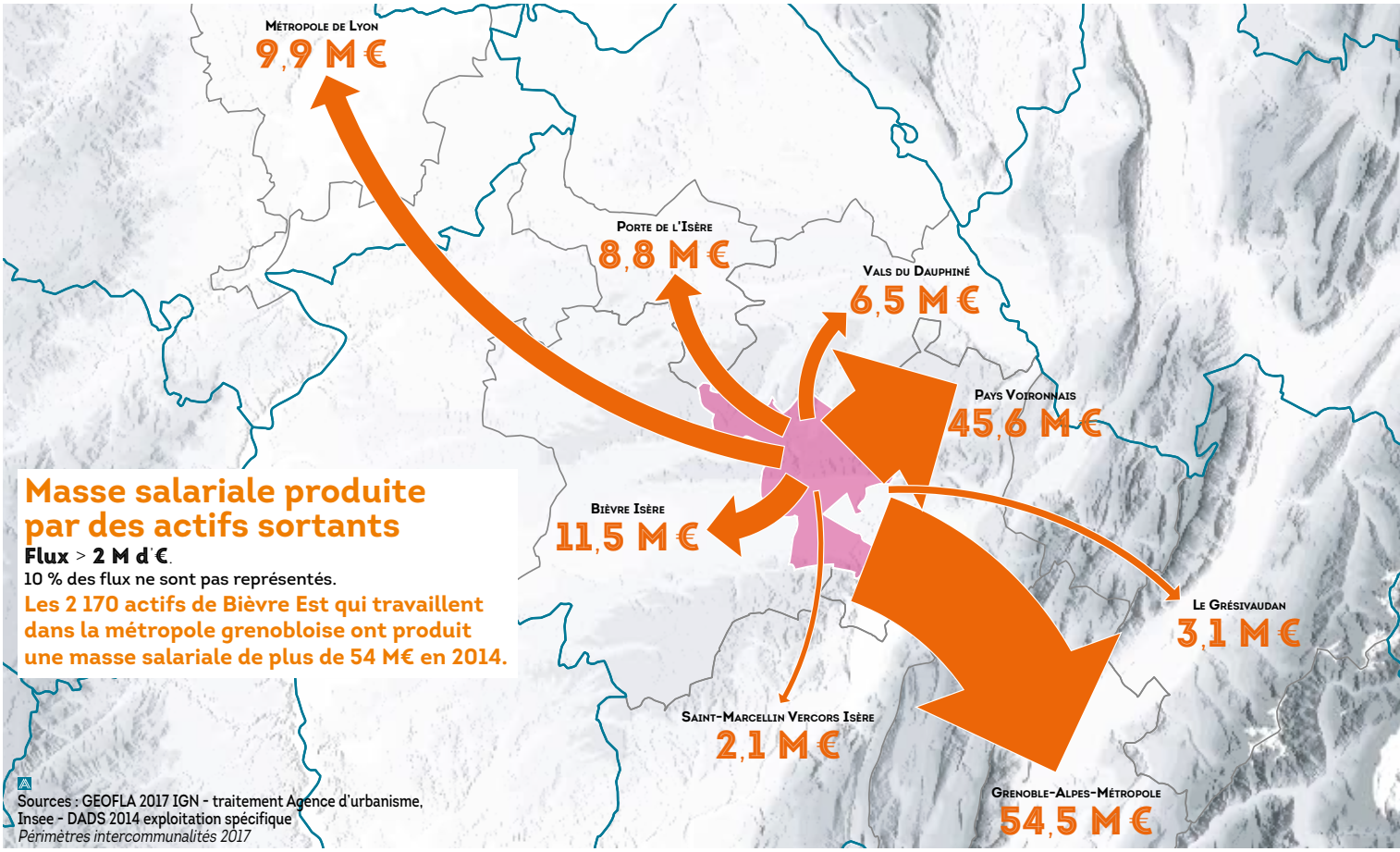
sont réalisés par les

9 900
ACTIFS OCCUPÉS

83 % de cette masse salariale
(près de 158 millions d'euros)
sont produits **hors du territoire**

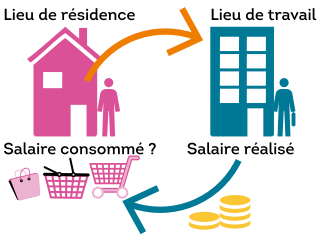
par

dont
72 % travaillant
hors du territoire



Un rôle redistributif important de la métropole grenobloise et des pôles d'emploi de proximité

En toute logique la part de la masse salariale produite dans la métropole grenobloise et le Pays Voironnais est largement majoritaire, avec 64 % de l'ensemble, quasiment répartie pour moitié entre les deux territoires pourvoyeurs d'emploi. À noter : la masse salariale produite à Lyon Métropole est supérieure à celle générée par Porte de l'Isère ou Vals du Dauphiné qui accueillent une part plus élevée d'actifs de Bièvre Est.



EN BREF

L'analyse des transferts de masse salariale est riche d'enseignements sur les systèmes territoriaux, avec deux enjeux à la clé : mieux capter la dépense locale des actifs résidents, qu'ils travaillent sur place ou ailleurs (en général ceux qui travaillent ailleurs gagnent plus), et mieux capter les dépenses d'une clientèle d'actifs occupant un emploi sur le territoire mais résidant dans un autre.
L'analyse des flux salariaux entre les territoires est particulièrement révélatrice de la logique systémique du fonctionnement des territoires. Elle illustre leur interdépendance, du fait des choix résidentiels et d'implantation des acteurs économiques selon de multiples logiques (accessibilité, prix du foncier…). Cette analyse encourage à proposer des politiques à ces échelles.

MIGRATIONS RÉSIDENTIELLES ENTRE 2013 ET 2014

UE ATTRACTIVITÉ RÉSIDENTIELLE MESURÉE

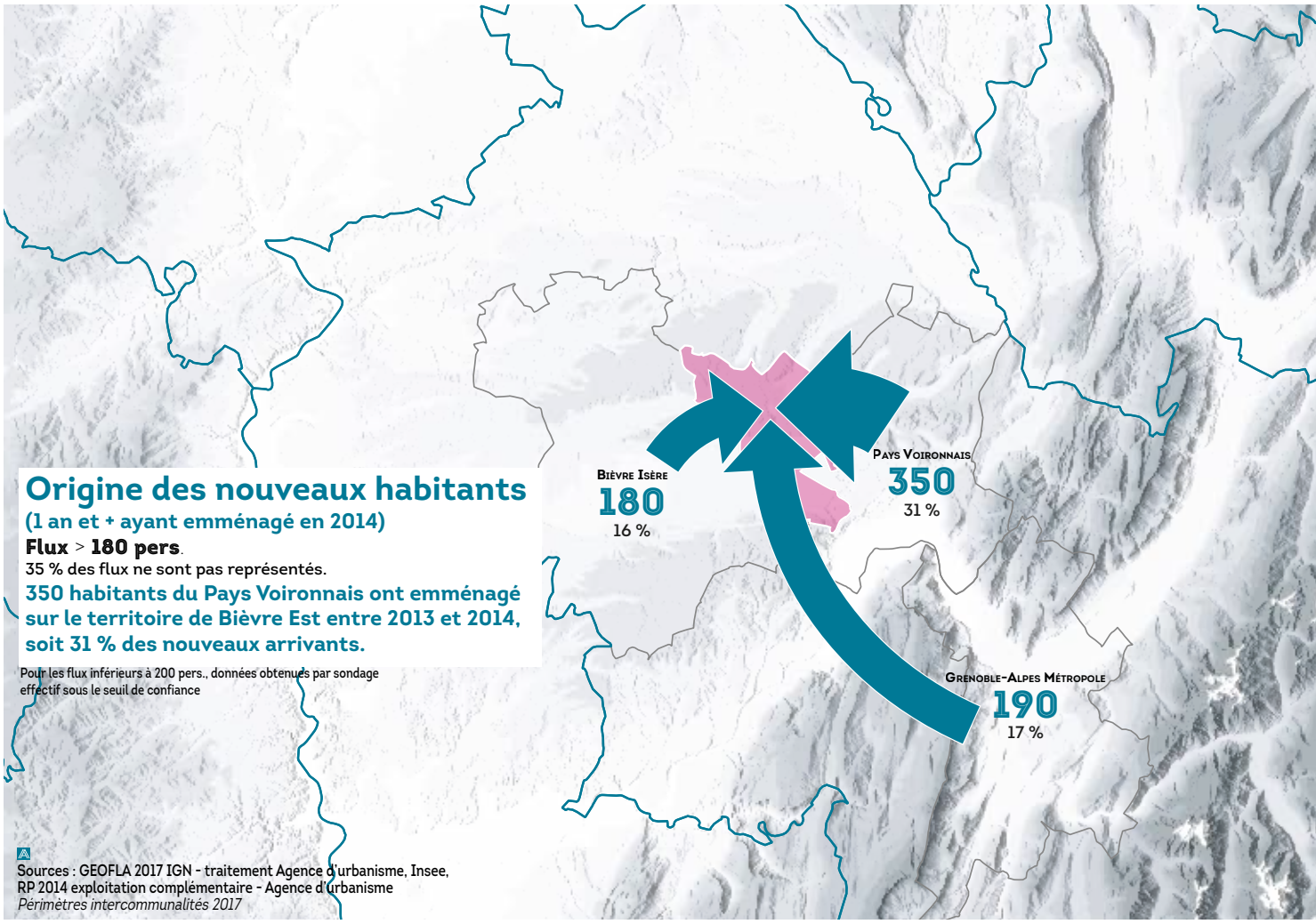
21 500
HABITANTS EN 2014
(1 AN ET +)

1 110
nouveaux habitants

5 % sont arrivés récemment sur le territoire

95 % des habitants
(20 370 personnes)
sont restés sur le territoire

- **91 %** n'ont pas déménagé
- **2 %** ont déménagé dans la même commune
- **1 %** ont changé de commune

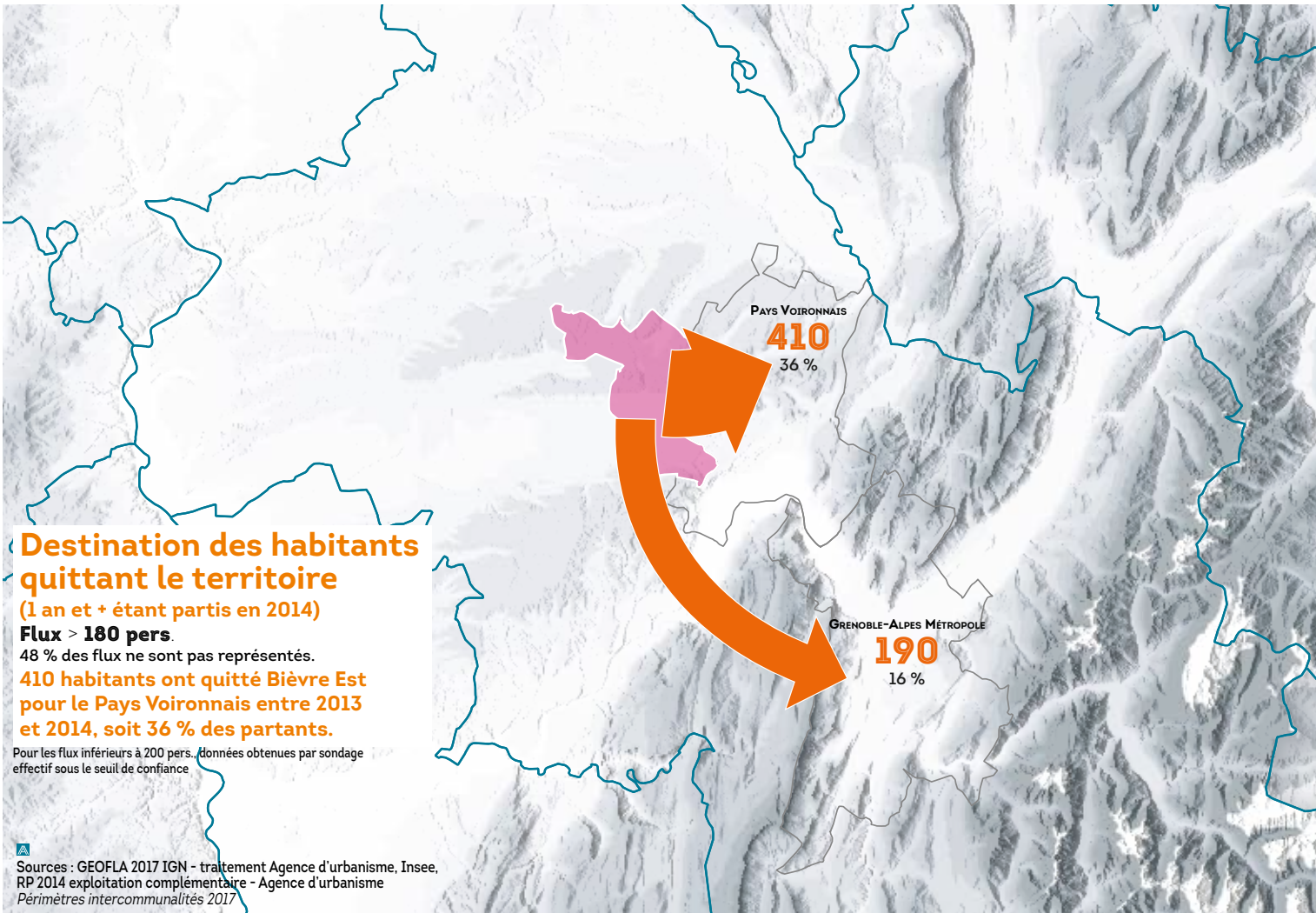


D'où viennent les nouveaux arrivants ?

Sur l'ensemble des arrivants, 31 % proviennent du Pays Voironnais et 17 % de Grenoble-Alpes Métropole. Bièvre Isère arrive en 3e position, quasiment à la même hauteur que la métropole grenobloise. Les autres provenances sont très diffuses.

DES ÉCHANGES IMPORTANTS AVEC LE PAYS VOIRONNAIS

1 150
habitants ont quitté le territoire



Où vont ceux qui partent ?

Sur l'ensemble des partants, 36 % vont vers le Pays Voironnais, 16 % vers Grenoble-Alpes Métropole et Bièvre Isère immédiatement derrière (14 %).

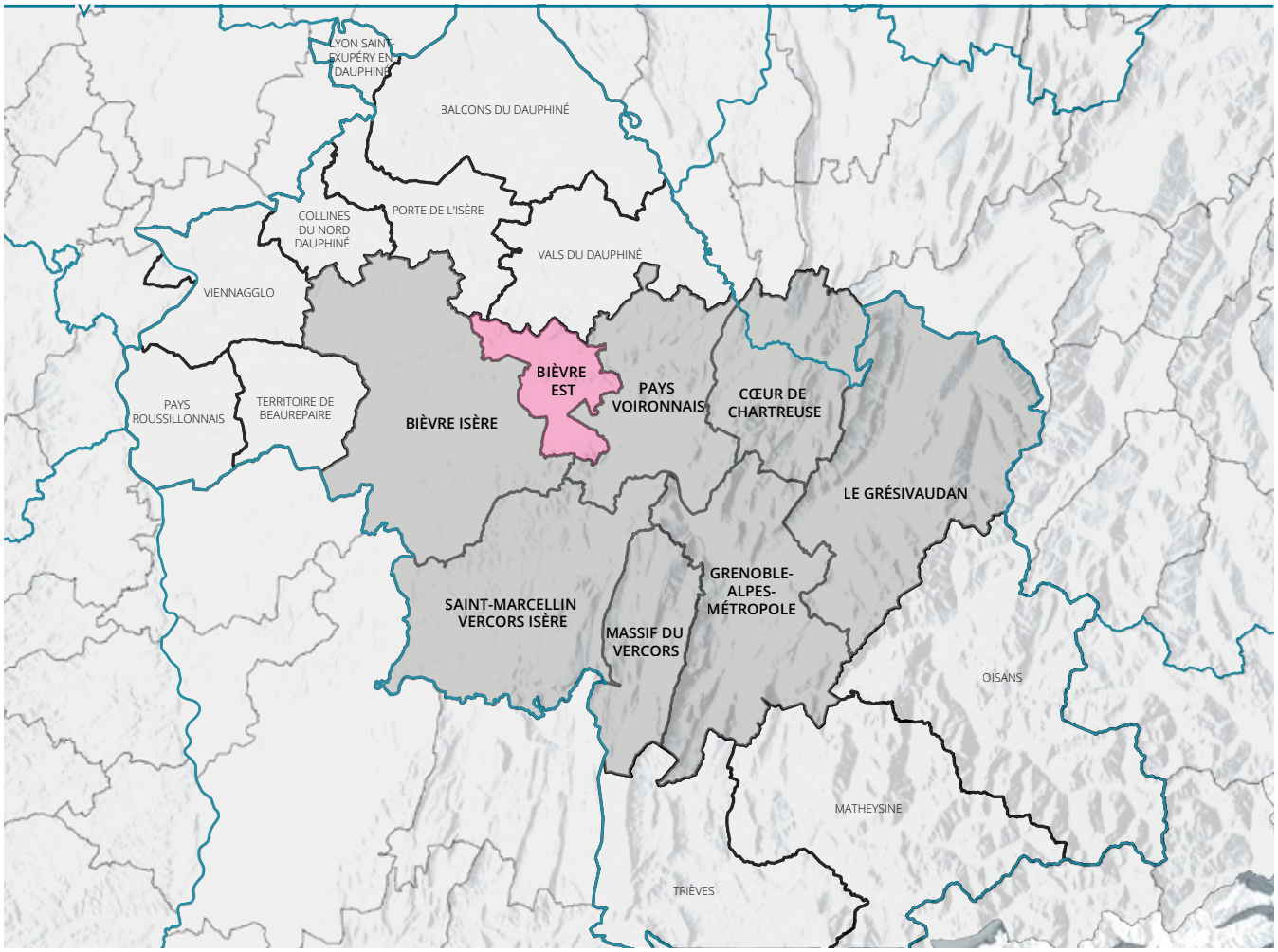
EN BREF

De faible importance, les échanges migratoires se font très majoritairement avec le Pays Voironnais, en proportion sensiblement égale d'entrants et de sortants.
D'une manière générale, le solde est équilibré, avec autant d'arrivées que de départs.

L'AGENCE et vous



À votre écoute
Audrey DASTE
Chargée d'études Territoires Urbaniste OPQU
est la référente pour votre territoire.
04 76 28 86 57
audrey.daste@aurg.asso.fr



(se) connaître et (se) comprendre, c'est capital

> BASE DOCUMENTAIRE
basedoc.aurg.fr
Télécharger nos études et interroger le fonds documentaire

> PHOTO-CARTOTHÈQUE
baseimages.aurg.fr
Disposer de photos et cartes en haute définition.

> L'ESSENTIEL DE L'ACTU
S'abonner à notre lettre d'information hebdomadaire sur l'actualité locale et nationale en urbanisme et aménagement

www.aurg.org

L'AGENCE
D'URBANISME DE LA RÉGION GRENOBLOISE

OBSERVER PLANIFIER PROJETER ANIMER PARTAGER

21, rue Lesdiguières I 38000 Grenoble
Tél. : 04 76 28 86 00 I Fax : 04 76 28 86 12
accueil@aurg.asso.fr

> VOS TERRITOIRES À LA CARTE
Créer vos propres cartes statistiques
webcarto.aurg.org

> L'AGENCE VEILLE POUR VOUS
S'informer sur les enjeux en matière d'aménagement, d'urbanisme, d'environnement
veille.aurg.org

LA DOC'
Consulter le centre de ressources documentaires sur rendez-vous
caroline.leroy@aurg.asso.fr

Point de vigilance : *depuis la précédente édition de 2014, les méthodes de calcul (pour les transferts de masse salariale), les périodes de référence (pour les migrations résidentielles) ou certaines sources de données ont changé. Il n'est donc pas possible de proposer des comparaisons ou des évolutions.*



NOVEMBRE 2017

BIÈVRE ISÈRE *en mouvements*

Raisonner territoire, c'est aussi penser systèmes, flux, réseaux. Un territoire en mouvement(s) est un territoire vivant, dynamique, en permanence porté par des défis nouveaux, en lien avec les territoires qui l'entourent et des réalités toujours renouvelées. Suite à l'édition de 2014, l'Agence d'urbanisme vous propose une lecture actualisée des grands fonctionnements de votre territoire, à retrouver sur GRAND A LE MAG.
grand-a.aurg.org

55 COMMUNES

710 KM²

54 000 HABITANTS

76 HAB./KM²

9 % DE PENTE MOYENNE

1,3 % TAUX DE VARIATION DÉMOGRAPHIQUE ANNUEL MOYEN ENTRE 2009 ET 2014

15 % DE 15-29 ANS

42 % DE MÉNAGES AVEC ENFANTS

24 800 LOGEMENTS

18 % D'APPARTEMENTS

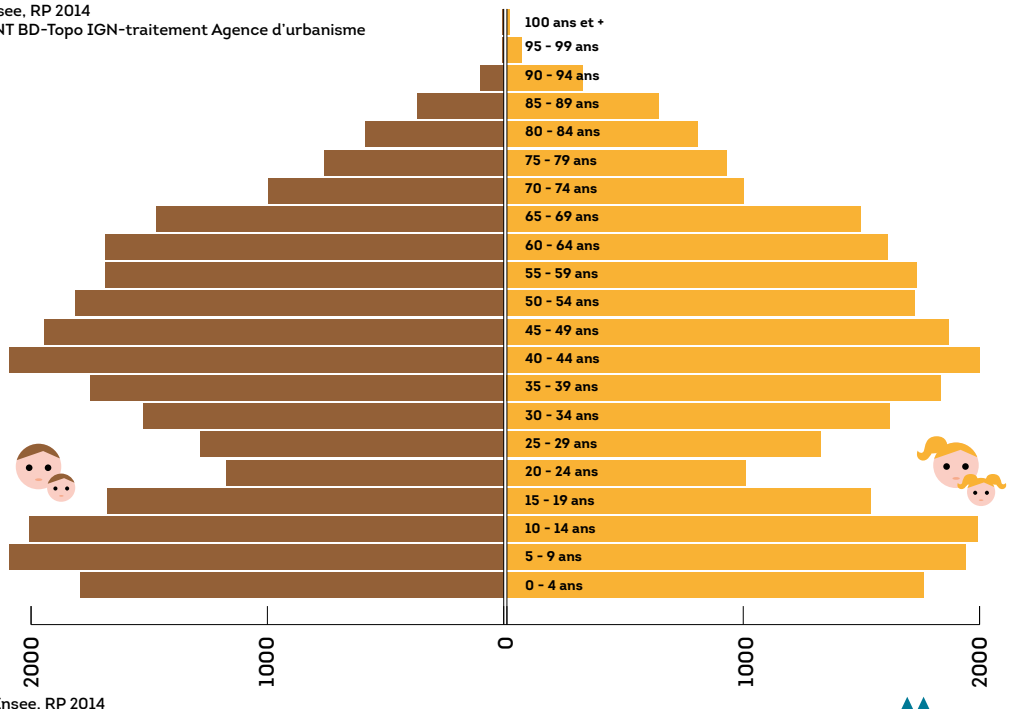
5 % DE RÉSIDENCES SECONDAIRES ET LOGEMENTS OCCASIONNELS

14 600 EMPLOIS

25 300 ACTIFS DE 15-64 ANS

69 % TAUX D'EMPLOI DES 15-64 ANS

Insee, RP 2014
MNT BD-Topo IGN-traitement Agence d'urbanisme



Insee, RP 2014

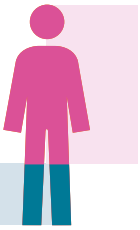
L'AGENCE D'URBANISME DE LA RÉGION GRENOBLOISE

FLUX DOMICILE / TRAVAIL EN 2014

UN BASSIN D'EMPLOI LOCAL QUI RAYONNE SUR LES TERRITOIRES PROCHES

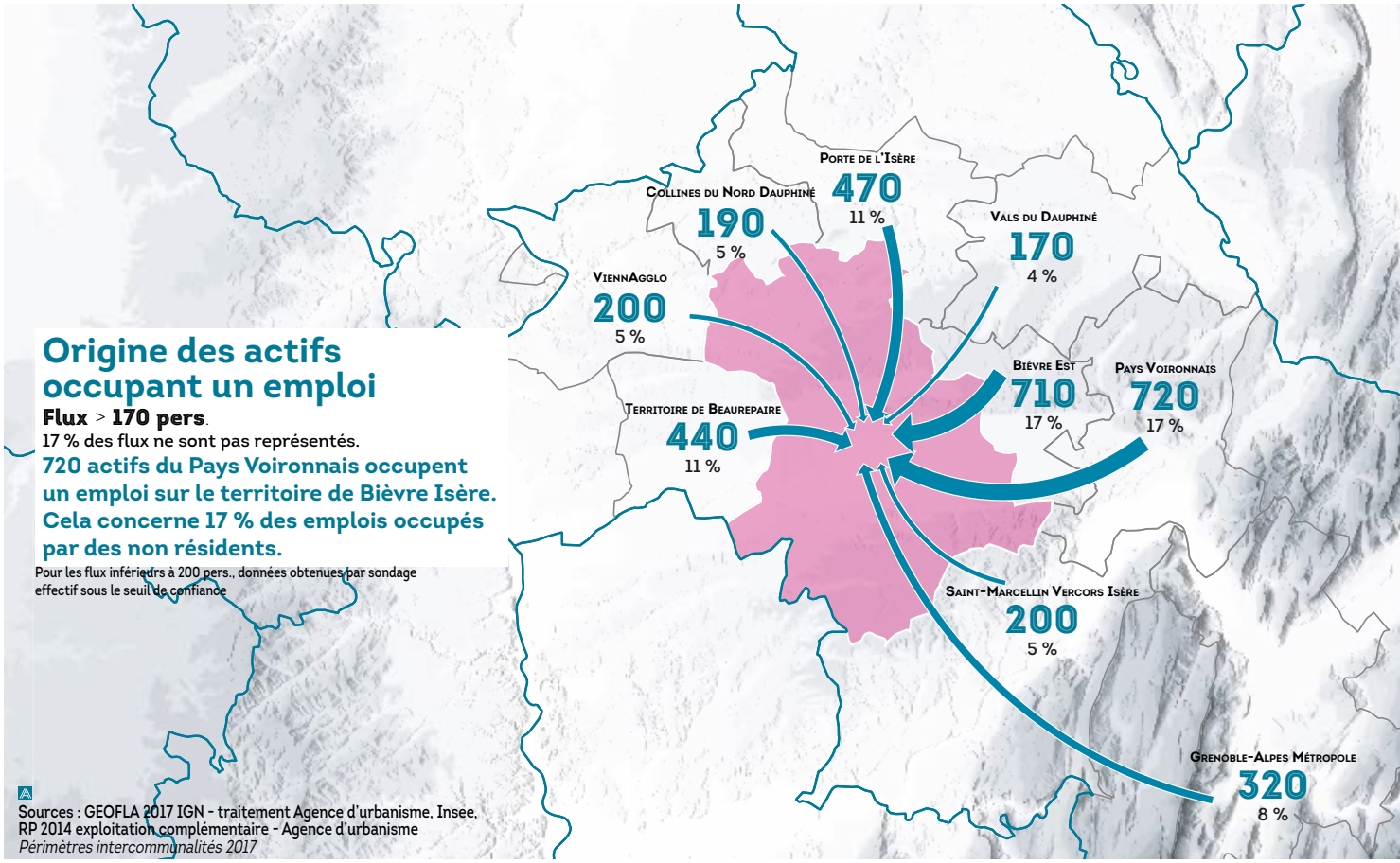
14 580
EMPLOIS

28 % des emplois
(4 110 personnes)
sont occupés par des actifs
venant d'autres territoires



72 % des emplois
(10 470 personnes)
sont occupés par
des actifs du territoire

Actifs occupés = 15 ans ou + ayant un emploi rémunéré



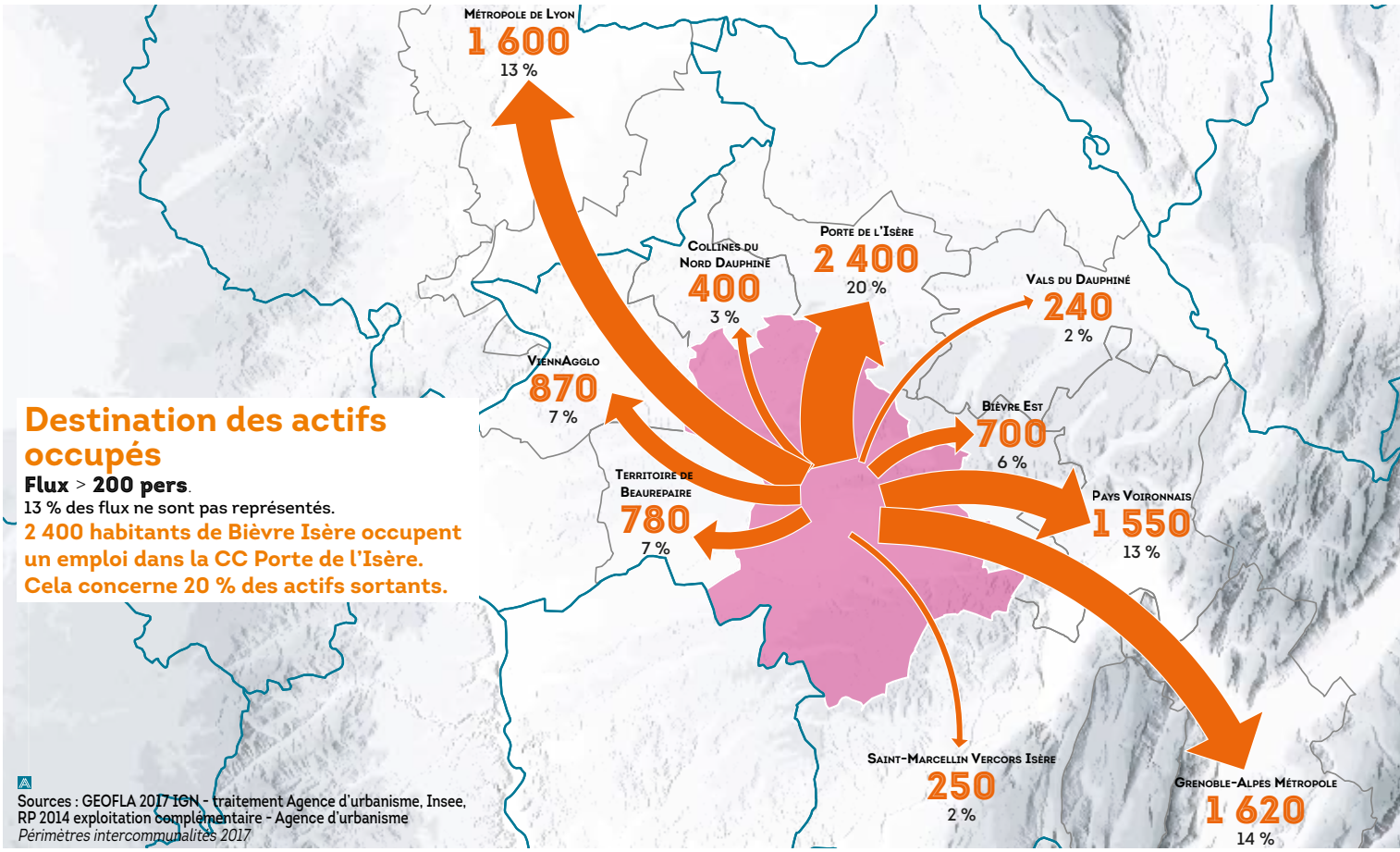
D'où viennent les entrants ?

4 110 emplois, soit 28 % des emplois de Bièvre Isère, sont occupés par des actifs résidant ailleurs. Ils viennent principalement du Pays Voironnais (17 %) et, à même hauteur, de Bièvre Est.
La métropole grenobloise arrive en 5e position derrière Porte de l'Isère et Territoire de Beaurepaire.

UNE LARGE ATTRACTION DES TERRITOIRES ENVIRONNANTS, ET PRINCIPALEMENT LES DEUX GRANDES AIRES MÉTROPOLITAINES

22 430
ACTIFS OCCUPÉS

53 % des actifs
(11 950 personnes)
travaillent
hors du territoire



Où vont les sortants ?

11 950 actifs de Bièvre Isère travaillent à l'extérieur du territoire, soit plus de la moitié des actifs occupés. Ils vont majoritairement vers Porte de l'Isère (20 %), puis se répartissent équitablement entre les métropoles lyonnaise, grenobloise et le Pays Voironnais.

EN BREF

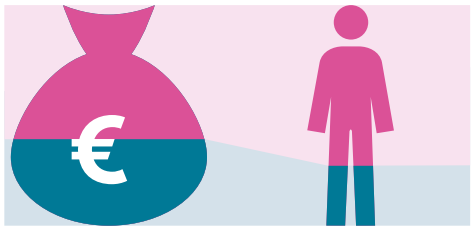
Le Pays Voironnais et Bièvre Est sont les principaux fournisseurs d'actifs extérieurs de Bièvre Isère, territoire attractif en termes d'emploi pour la moitié de ses propres actifs.

L'attractivité des territoires environnants est très forte pour les actifs de Bièvre Isère, en particulier le territoire de Porte de l'Isère (habitants de la région Saint-Jeannaise), mais aussi le Pays Voironnais. Les deux grandes métropoles, grenobloise et lyonnaise, attirent à parts égales les actifs du territoire.

TRANSFERTS DE MASSES SALARIALES EN 2014

MIEUX APPRÉHENDER LE FONCTIONNEMENT DES TERRITOIRES PAR LES FLUX DE REVENUS

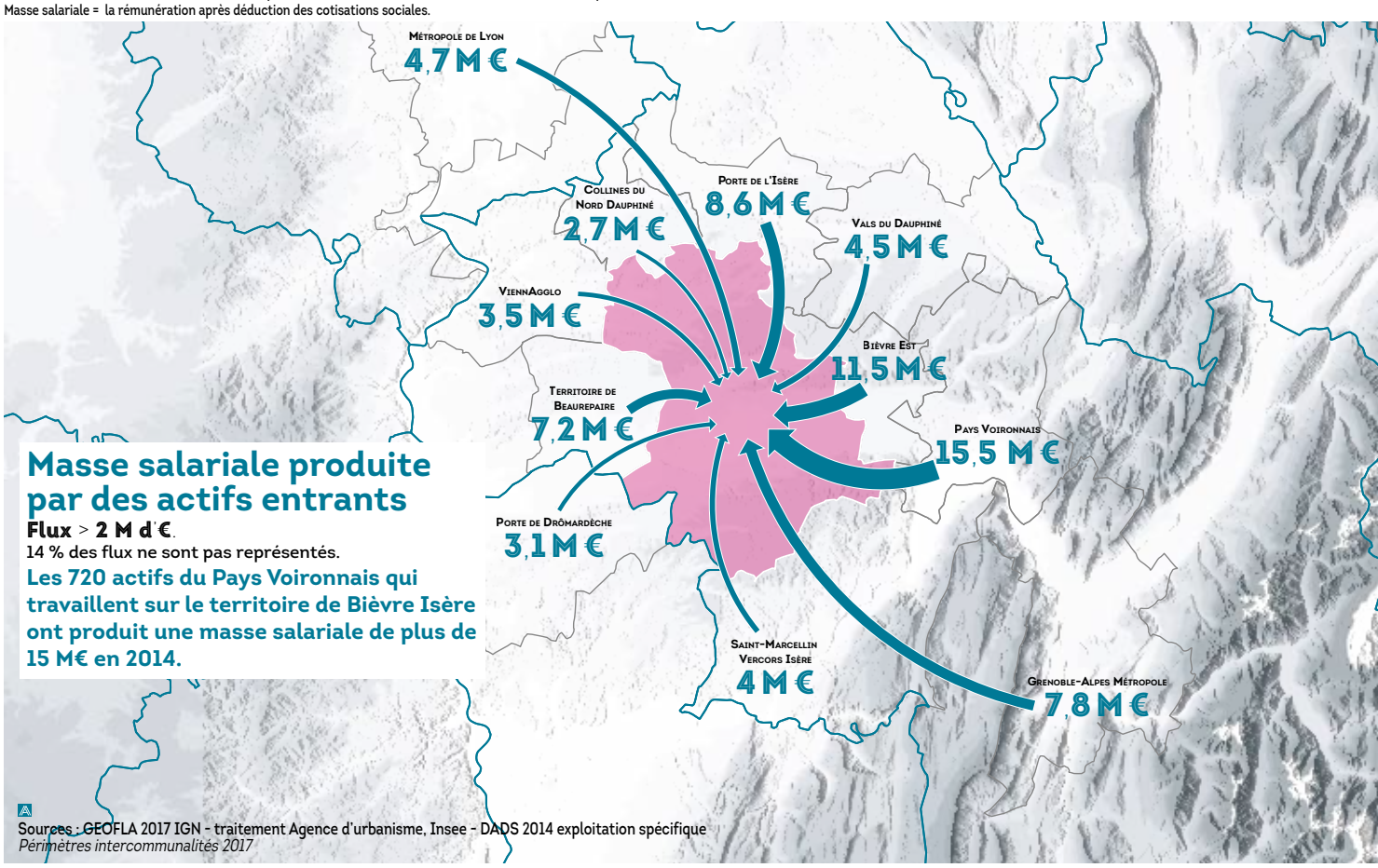
216 millions d'€
DE MASSE SALARIALE
POUR
14 580
EMPLOIS



61 % de cette masse salariale
(131 millions d'euros)
sont réalisés par
72 % d'actifs résidents

39 % de cette masse salariale
(près de 84 millions d'euros)
sont réalisés par les
28 % de non résidents

L'estimation des flux de revenus est désormais réalisée par l'Insee, sur la base des Déclarations annuelles des données sociales (DADS) 2014 des entreprises.
Le transfert de masses salariales est calculé à partir des salaires réels de l'ensemble des salariés, à l'exception des activités extraterritoriales.
Masse salariale = la rémunération après déduction des cotisations sociales.



Sources : GEOFLA 2017 IGN - traitement Agence d'urbanisme, Insee - DADS 2014 exploitation spécifique
Périmètres intercommunalités 2017

En 2014, les emplois de Bièvre Isère génèrent 216 M€, dont près de 131 M€ réalisés par les actifs résidents.
Les actifs habitant sur place cumulent une masse salariale de 439 M€. 70 % de celle-ci est réalisée par les 53 % travaillant à l'extérieur du territoire et très majoritairement dans le territoire de Porte de l'Isère, puis des deux métropoles, grenobloise et lyonnaise.
Les 28 % d'actifs travaillant dans Bièvre Isère sans y habiter cumulent quant à eux 84 M€, soit un peu plus du tiers de la masse salariale produite sur le territoire.

CONCEVOIR DES POLITIQUES RÉPONDANT À CES LOGIQUES ÉCONOMIQUES

439 millions d'€
DE MASSE SALARIALE

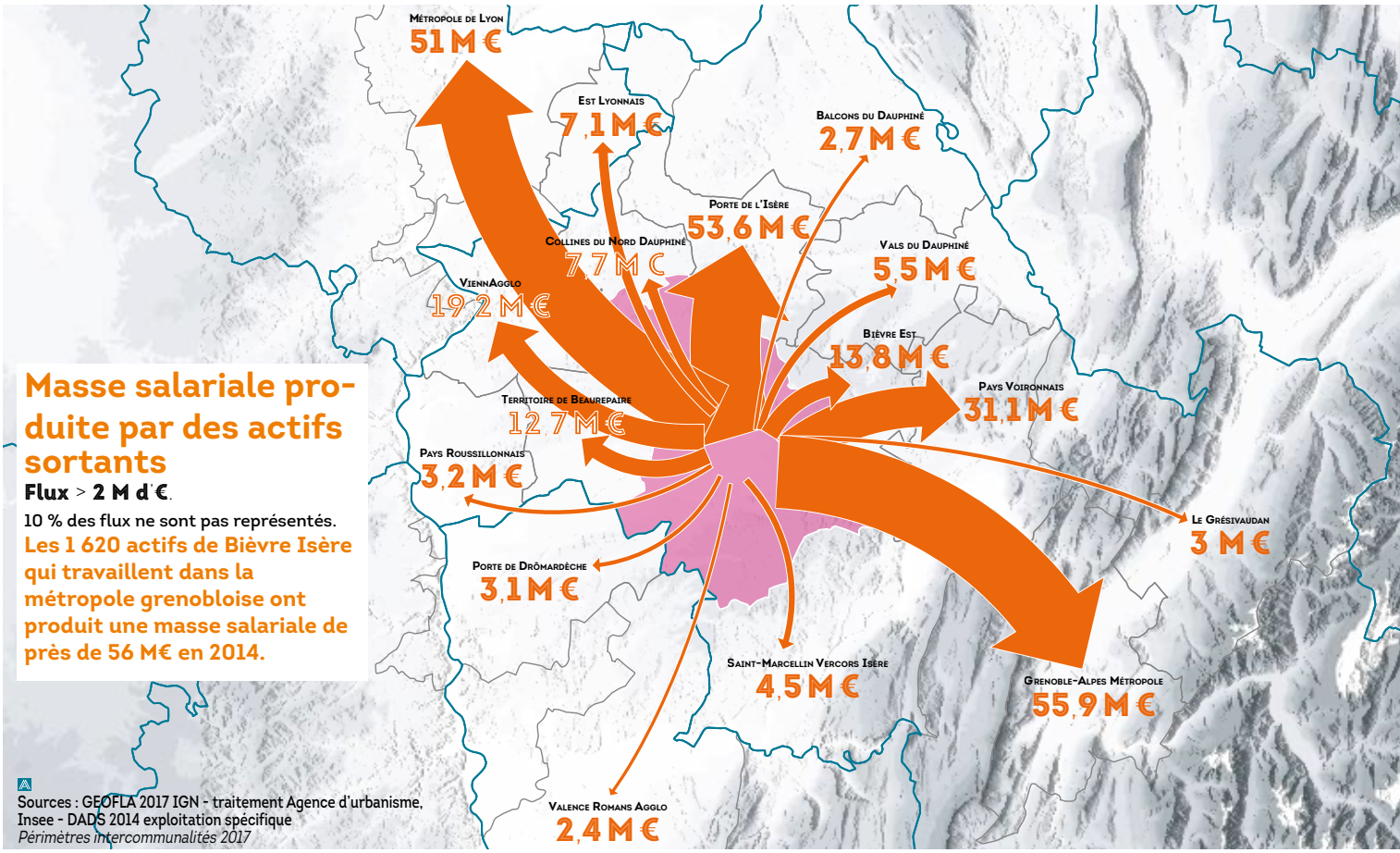
sont réalisés par les

22 430
ACTIFS OCCUPÉS

70 % de cette masse salariale (près de 307 millions d'euros) sont produits **hors du territoire**

par

dont 53 % travaillant hors du territoire



Masse salariale produite par des actifs sortants

Flux > 2 M d'€.

10 % des flux ne sont pas représentés.

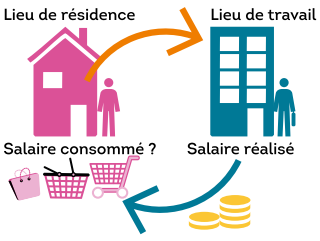
Les 1 620 actifs de Bièvre Isère qui travaillent dans la métropole grenobloise ont produit une masse salariale de près de 56 M€ en 2014.

Sources : GEOFLA 2017 IGN - traitement Agence d'urbanisme, Insee - DADS 2014 exploitation spécifique
Périmètres intercommunalités 2017

Un rôle redistributif important des grands territoires pourvoyeurs d'emploi, en faveur de Bièvre Isère

Plus des 2/3 des emplois du territoire sont occupés par des actifs résidents. La masse salariale produite par les actifs non-résidents (Voironnais, Bièvre Est, Porte de l'Isère) est limitée.

En revanche, les 53 % d'actifs qui travaillent à l'extérieur du territoire cumulent une masse salariale plus importante du fait de la diversité de l'offre.



EN BREF

L'analyse des transferts de masse salariale est riche d'enseignements sur les systèmes territoriaux, avec deux enjeux à la clé : mieux capter la dépense locale des actifs résidents, qu'ils travaillent sur place ou ailleurs (en général ceux qui travaillent ailleurs gagnent plus), et mieux capter les dépenses d'une clientèle d'actifs occupant un emploi sur le territoire mais résidant dans un autre.

L'analyse des flux salariaux entre les territoires est particulièrement révélatrice de la logique systémique du fonctionnement des territoires. Elle illustre leur interdépendance, du fait des choix résidentiels et d'implantation des acteurs économiques selon de multiples logiques (accessibilité, prix du foncier...). Cette analyse encourage à proposer des politiques à ces échelles.

MIGRATIONS RÉSIDENTIELLES ENTRE 2013 ET 2014

UN TIERS DES NOUVEAUX HABITANTS PROVIENT DE GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE, PORTE DE L'ISÈRE ET DU PAYS VOIRONNAIS

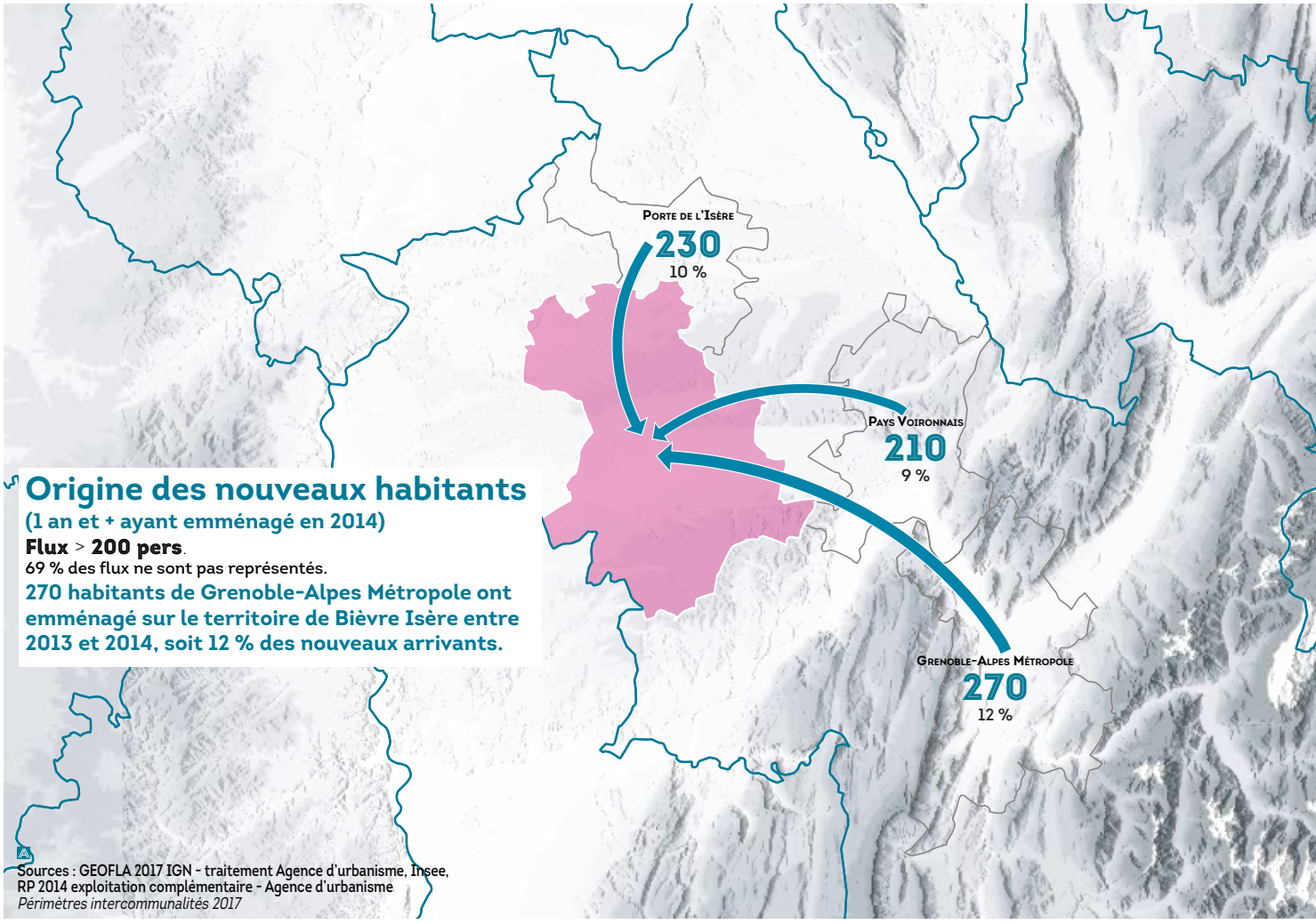
53 430
HABITANTS EN 2014
(1 AN ET +)

2 290
nouveaux habitants

4 % sont arrivés récemment sur le territoire

96 % des habitants
(51 100 personnes)
sont restés sur le territoire

- **91 %** n'ont pas déménagé
- **2 %** ont déménagé dans la même commune
- **3 %** ont changé de commune



Origine des nouveaux habitants

(1 an et + ayant emménagé en 2014)
Flux > 200 pers.
69 % des flux ne sont pas représentés.
270 habitants de Grenoble-Alpes Métropole ont emménagé sur le territoire de Bièvre Isère entre 2013 et 2014, soit 12 % des nouveaux arrivants.

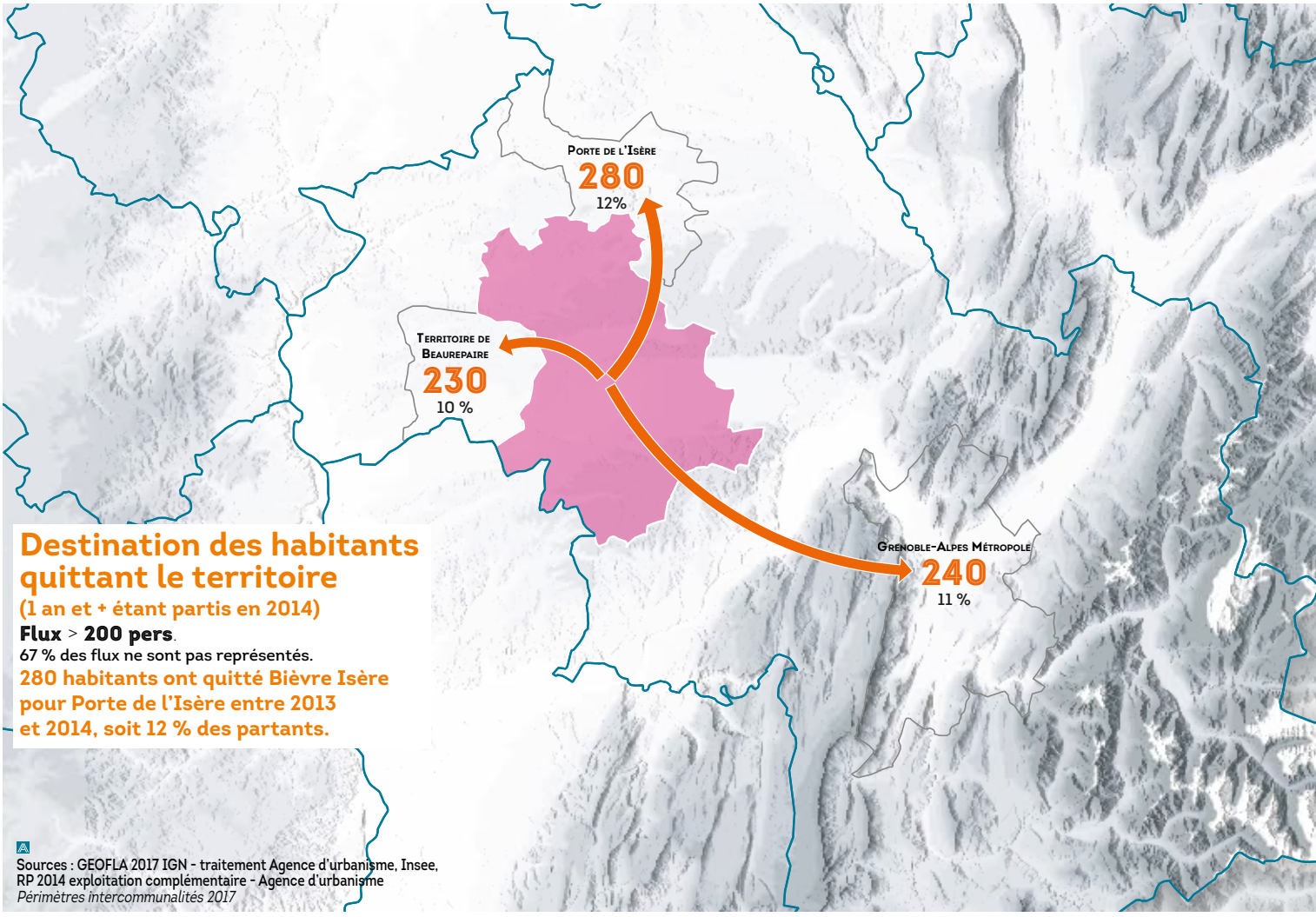
Sources : GEOFLA 2017 IGN - traitement Agence d'urbanisme, Insee, RP 2014 exploitation complémentaire - Agence d'urbanisme
Périmètres intercommunalités 2017

D'où viennent les nouveaux arrivants ?

Sur l'ensemble des arrivants, 12 % proviennent de Grenoble-Alpes Métropole, 10 % de Porte de l'Isère mais aussi, à hauteur de 7 %, de la métropole lyonnaise.

LES DÉPARTS SE FONT VERS LES TERRITOIRES PROCHES ET LES MÉTROPOLES

2 280
habitants ont quitté le territoire



Où vont ceux qui partent ?

Sur l'ensemble des partants, 12 % vont vers Porte de l'Isère et 11 % vers Grenoble-Alpes Métropole.
7 % s'échappent vers Lyon Métropole.

EN BREF

Sur 1 an, le solde migratoire est à l'équilibre, avec autant de nouveaux arrivants que de partants.
Trois territoires fournissent en proportion assez égale de nouveaux habitants à Bièvre Isère : la métropole grenobloise, Porte de l'Isère et le Pays Voironnais. La réciproque est vraie pour les deux derniers seulement. Le territoire de Beaurepaire s'avère attractif pour 230 habitants de Bièvre Isère.

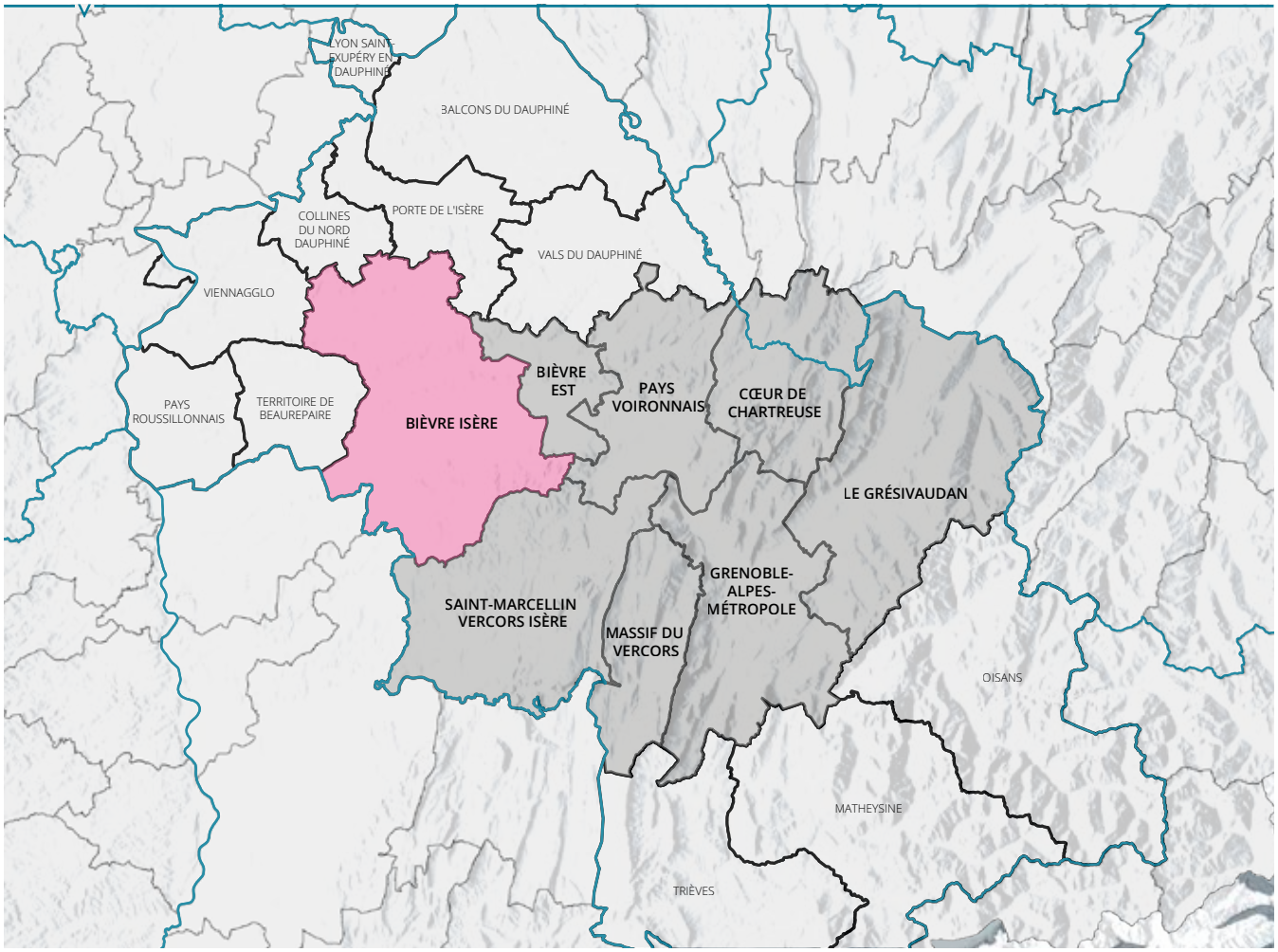
L'AGENCE et vous



À votre écoute
Murielle PEZET-KUHN

Responsable du Cadre Développement durable Mobilités et Société
Directrice d'études Territoires / Environnement
est la référente pour votre territoire.

04 76 28 86 28
murielle.pezet-kuhn@aurg.asso.fr



(se) connaître et (se) comprendre, c'est capital

> BASE DOCUMENTAIRE
basedoc.aurg.fr
Télécharger nos études et interroger le fonds documentaire

> PHOTO-CARTOTHÈQUE
baseimages.aurg.fr
Disposer de photos et cartes en haute définition.

> L'ESSENTIEL DE L'ACTU
S'abonner à notre lettre d'information hebdomadaire sur l'actualité locale et nationale en urbanisme et aménagement

www.aurg.org

L'AGENCE
D'URBANISME DE LA RÉGION GRENOBLOISE

OBSERVER PLANIFIER PROJETER ANIMER PARTAGER

21, rue Lesdiguières I 38000 Grenoble
Tél. : 04 76 28 86 00 I Fax : 04 76 28 86 12
accueil@aurg.asso.fr

> VOS TERRITOIRES À LA CARTE
Créer vos propres cartes statistiques
webcarto.aurg.org

> L'AGENCE VEILLE POUR VOUS
S'informer sur les enjeux en matière d'aménagement, d'urbanisme, d'environnement
veille.aurg.org

LA DOC'
Consulter le centre de ressources documentaires sur rendez-vous
caroline.leroy@aurg.asso.fr

Point de vigilance : *depuis la précédente édition de 2014, les méthodes de calcul (pour les transferts de masse salariale), les périodes de référence (pour les migrations résidentielles) ou certaines sources de données ont changé. Il n'est donc pas possible de proposer des comparaisons ou des évolutions.*



NOVEMBRE 2017

LE MASSIF DU VERCORS *en mouvements*

Raisonner territoire, c'est aussi penser systèmes, flux, réseaux. Un territoire en mouvement(s) est un territoire vivant, dynamique, en permanence porté par des défis nouveaux, en lien avec les territoires qui l'entourent et des réalités toujours renouvelées. Suite à l'édition de 2014, l'Agence d'urbanisme vous propose une lecture actualisée des grands fonctionnements de votre territoire, à retrouver sur GRAND A LE MAG.
grand-a.aurg.org

6 COMMUNES

255 KM²

11 700 HABITANTS

46 HAB./KM²

31 % DE PENTE MOYENNE

0,4 % TAUX DE VARIATION DÉMOGRAPHIQUE ANNUEL MOYEN ENTRE 2009 ET 2014

13 % PART DES 15-29 ANS

38 % MÉNAGES AVEC ENFANTS

12 900 LOGEMENTS

62 % D'APPARTEMENTS

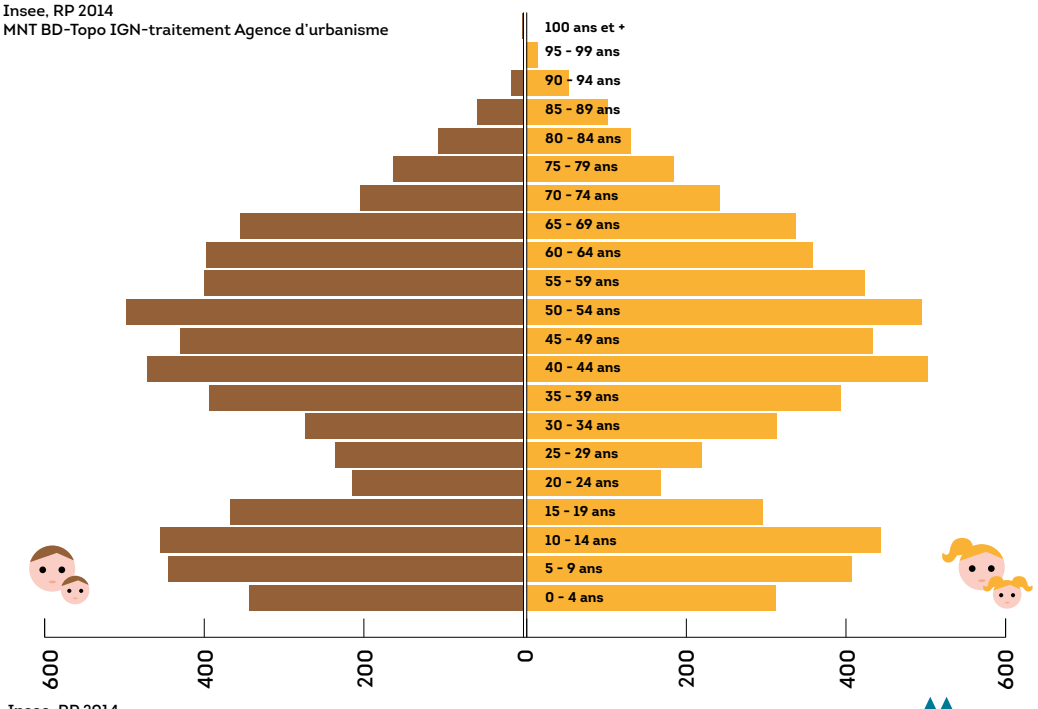
58 % RÉSIDENCES SECONDAIRES ET LOGEMENTS OCCASIONNELS

3 750 EMPLOIS

5 900 ACTIFS DE 15-64 ANS

75 % TAUX D'EMPLOI DES 15-64 ANS

Insee, RP 2014
MNT BD-Topo IGN-traitement Agence d'urbanisme



Insee, RP 2014

L'AGENCE D'URBANISME DE LA RÉGION GRENOBLOISE

FLUX DOMICILE / TRAVAIL EN 2014

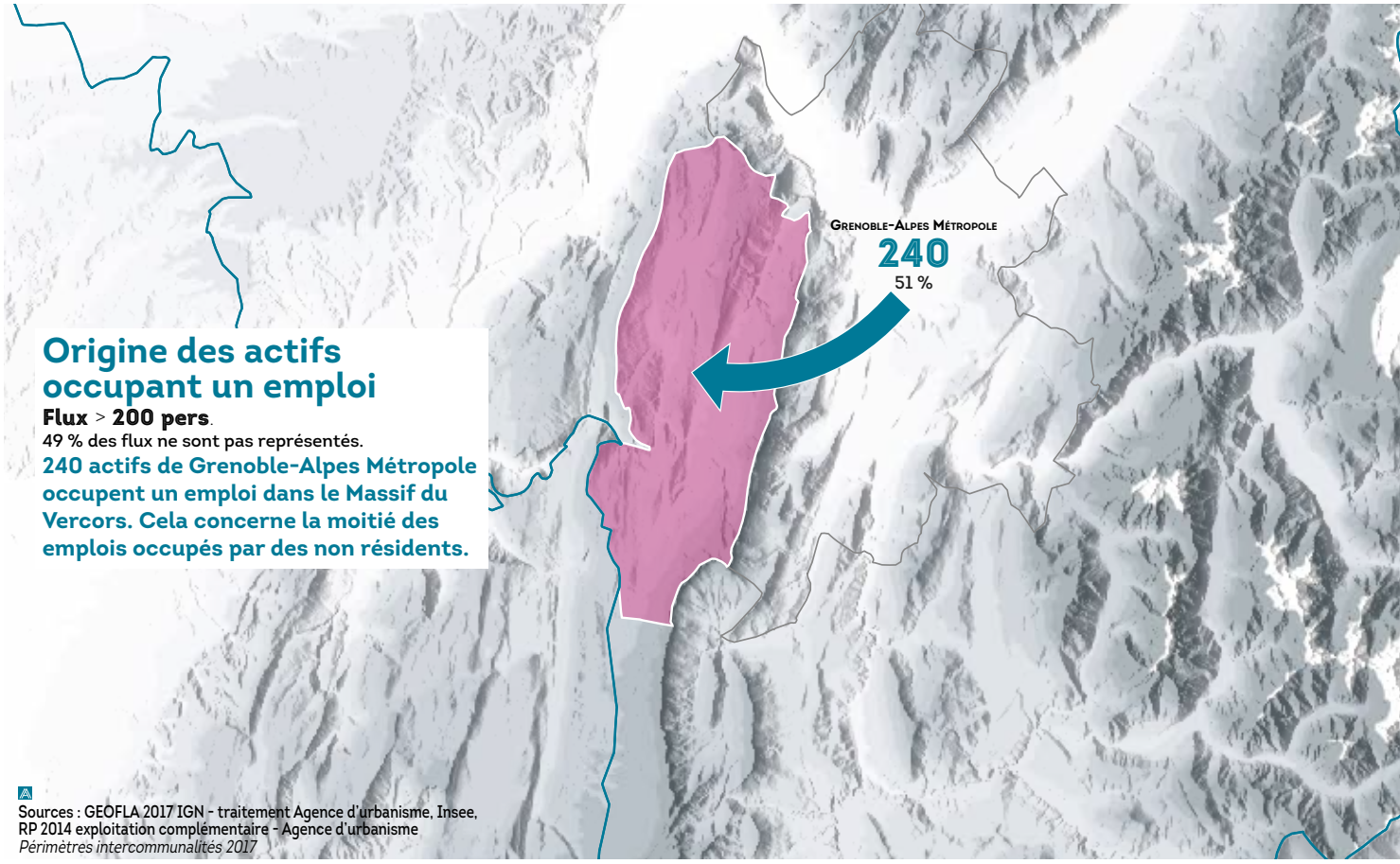
UN BASSIN D'EMPLOI MAJORITAIREMENT POURVU PAR LES HABITANTS

3 750
EMPLOIS

87 % des emplois
(3 270 personnes)
sont occupés par
des actifs du territoire

13 % des emplois
(480 personnes)
sont occupés par des actifs
venant d'autres territoires

Actifs occupés = 15 ans ou + ayant un emploi rémunéré



Origine des actifs occupant un emploi

Flux > 200 pers.
49 % des flux ne sont pas représentés.
240 actifs de Grenoble-Alpes Métropole occupent un emploi dans le Massif du Vercors. Cela concerne la moitié des emplois occupés par des non résidents.

Sources : GEOFLA 2017 IGN - traitement Agence d'urbanisme, Insee, RP 2014 exploitation complémentaire - Agence d'urbanisme
Périmètres intercommunalités 2017

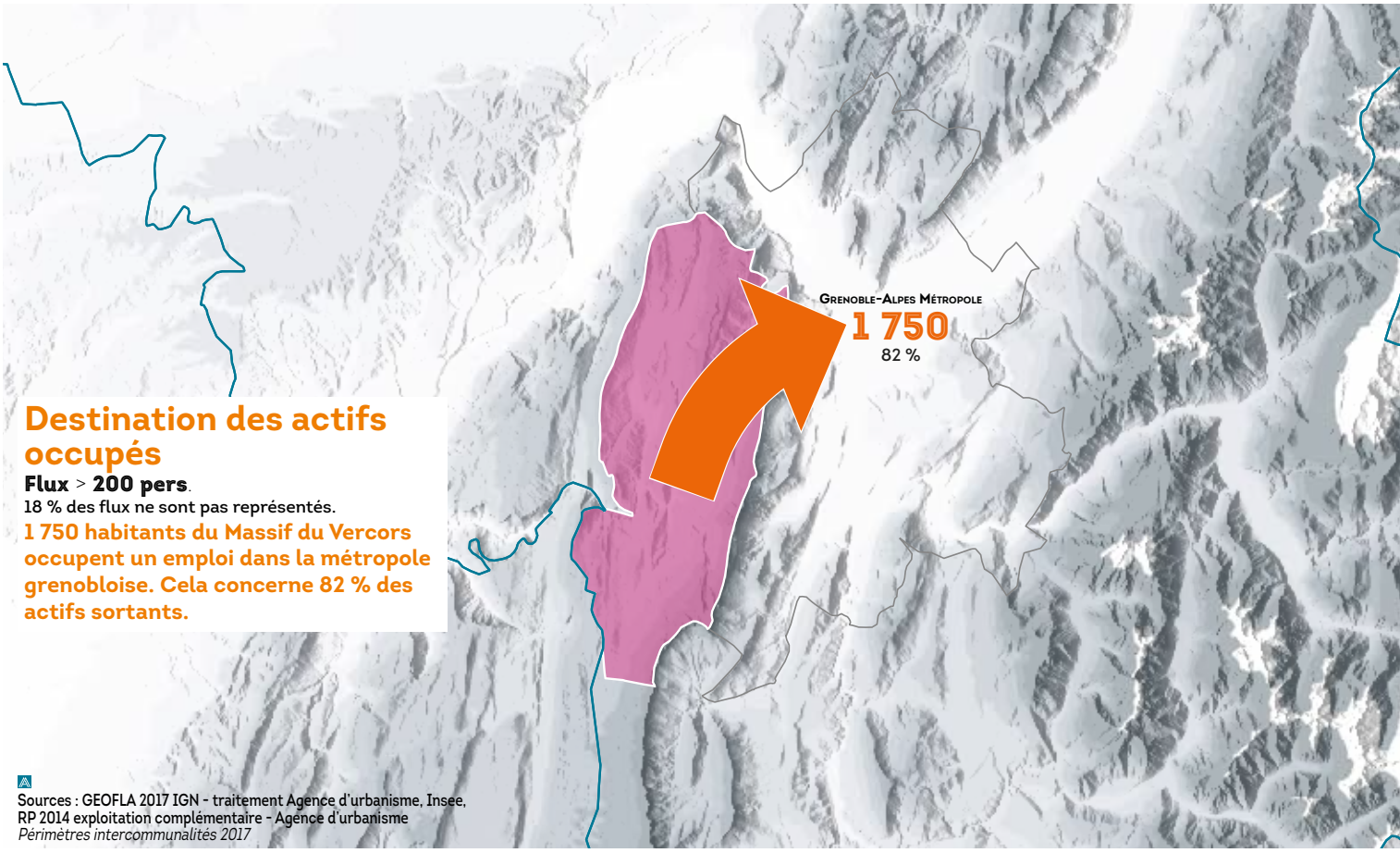
D'où viennent les entrants ?

480 emplois, soit 13 % des emplois du Massif du Vercors, sont occupés par des actifs résidant ailleurs et notamment, pour plus de la moitié, dans Grenoble-Alpes Métropole.
Les 3 750 emplois locaux n'intègrent pas l'emploi saisonnier, composante majeure de l'emploi du territoire.

PLUS DU TIERS DES ACTIFS OCCUPÉS, ET LA MAJORITÉ DES ACTIFS SORTANTS TRAVAILLENT DANS LA MÉTROPOLE GRENOBLOISE

5 400
ACTIFS OCCUPÉS

39 % des actifs
(2 150 personnes)
travaillent
hors du territoire



Destination des actifs occupés

Flux > 200 pers.
18 % des flux ne sont pas représentés.
1 750 habitants du Massif du Vercors occupent un emploi dans la métropole grenobloise. Cela concerne 82 % des actifs sortants.

Sources : GEOFLA 2017 IGN - traitement Agence d'urbanisme, Insee, RP 2014 exploitation complémentaire - Agence d'urbanisme
Périmètres intercommunalités 2017

Où vont les sortants ?

2 150 actifs du Massif du Vercors travaillent à l'extérieur du territoire, soit 39 % des actifs occupés, qui se dirigent à 82 % vers la métropole grenobloise. Parmi les 18 % non représentés, 10 % d'actifs vont travailler dans le Pays Voironnais, le Grésivaudan et même la métropole lyonnaise.

EN BREF

L'essentiel de l'emploi offert par le territoire est couvert par des actifs résidents. Le Massif du Vercors répond plutôt bien aux besoins de ses habitants (avec une répartition inégale selon les communes). Une grande majorité d'actifs se tourne vers la métropole grenobloise, destination première des actifs de Saint-Nizier-du-Moucherotte, Engins et Lans-en-Vercors. Reste la question spécifique de l'emploi saisonnier, non traitée ici.

TRANSFERTS DE MASSES SALARIALES EN 2014

MIEUX APPRÉHENDER LE FONCTIONNEMENT DES TERRITOIRES PAR LES FLUX DE REVENUS

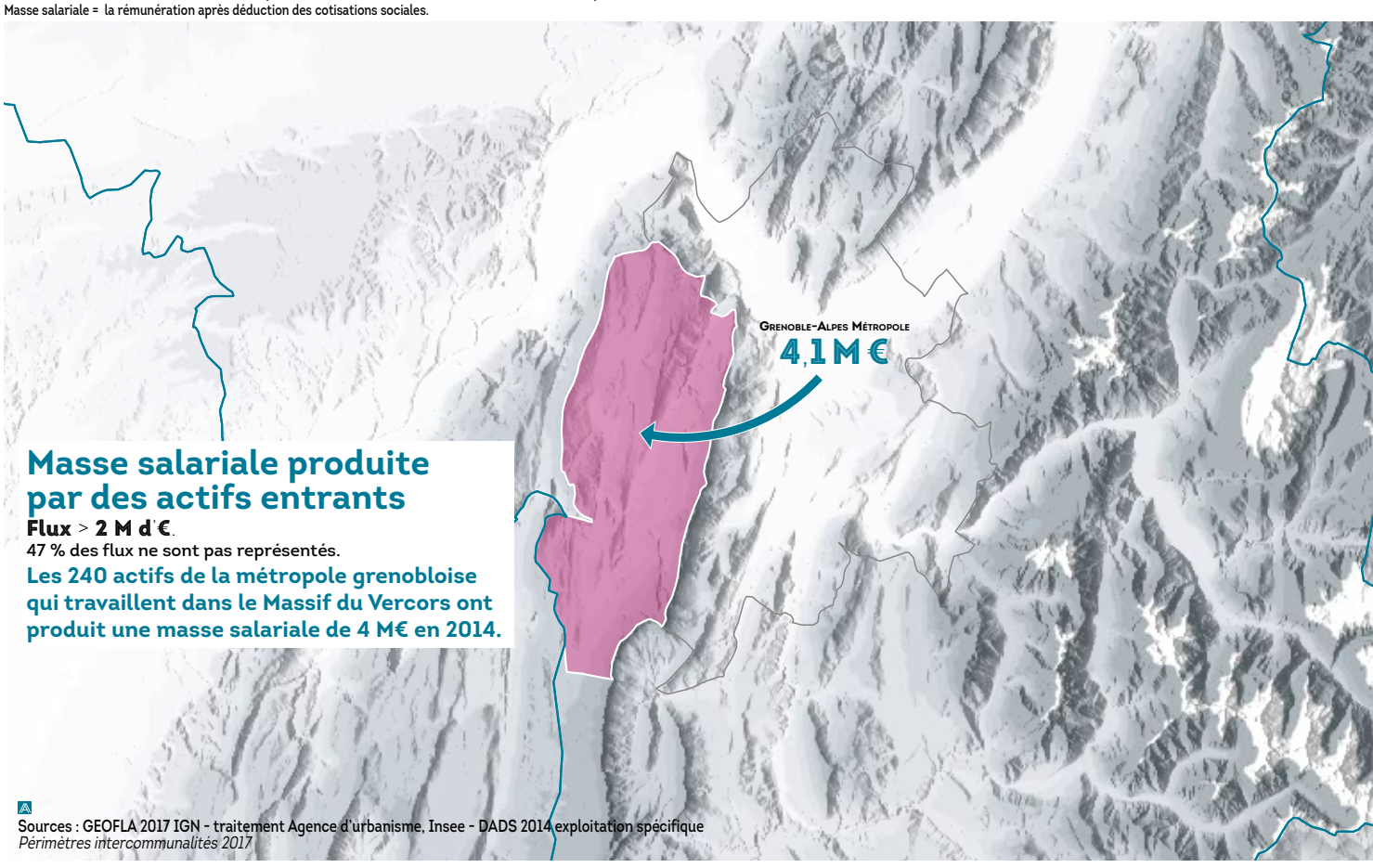
47 millions d'€
DE MASSE SALARIALE
POUR
3 750
EMPLOIS



83 % de cette masse salariale
(39 millions d'euros)
sont réalisés par les
87 % d'actifs résidents

17 % de cette masse salariale
(près de 8 millions d'euros)
sont réalisés par les
13 % de non résidents

L'estimation des flux de revenus est désormais réalisée par l'Insee, sur la base des Déclarations annuelles des données sociales (DADS) 2014 des entreprises.
Le transfert de masses salariales est calculé à partir des salaires réels de l'ensemble des salariés, à l'exception des activités extraterritoriales.
Masse salariale = la rémunération après déduction des cotisations sociales.



Sources : GEOFLA 2017 IGN - traitement Agence d'urbanisme, Insee - DADS 2014 exploitation spécifique
Périmètres intercommunalités 2017

En 2014, les emplois du Massif du Vercors génèrent 47 M€, dont 39 M€ réalisés par les actifs résidents.
Les actifs habitant sur place cumulent une masse salariale de 108 M€. 64 % de celle-ci est réalisée par les 39 % d'actifs travaillant à l'extérieur du territoire, très majoritairement dans la métropole grenobloise.
Les 13 % d'actifs travaillant dans le Massif du Vercors sans y habiter cumulent quant à eux près de 8 M€, soit 17 % de la masse salariale produite sur le territoire.

CONCEVOIR DES POLITIQUES RÉPONDANT À CES LOGIQUES ÉCONOMIQUES

108 millions d'€
DE MASSE SALARIALE

sont réalisés par les

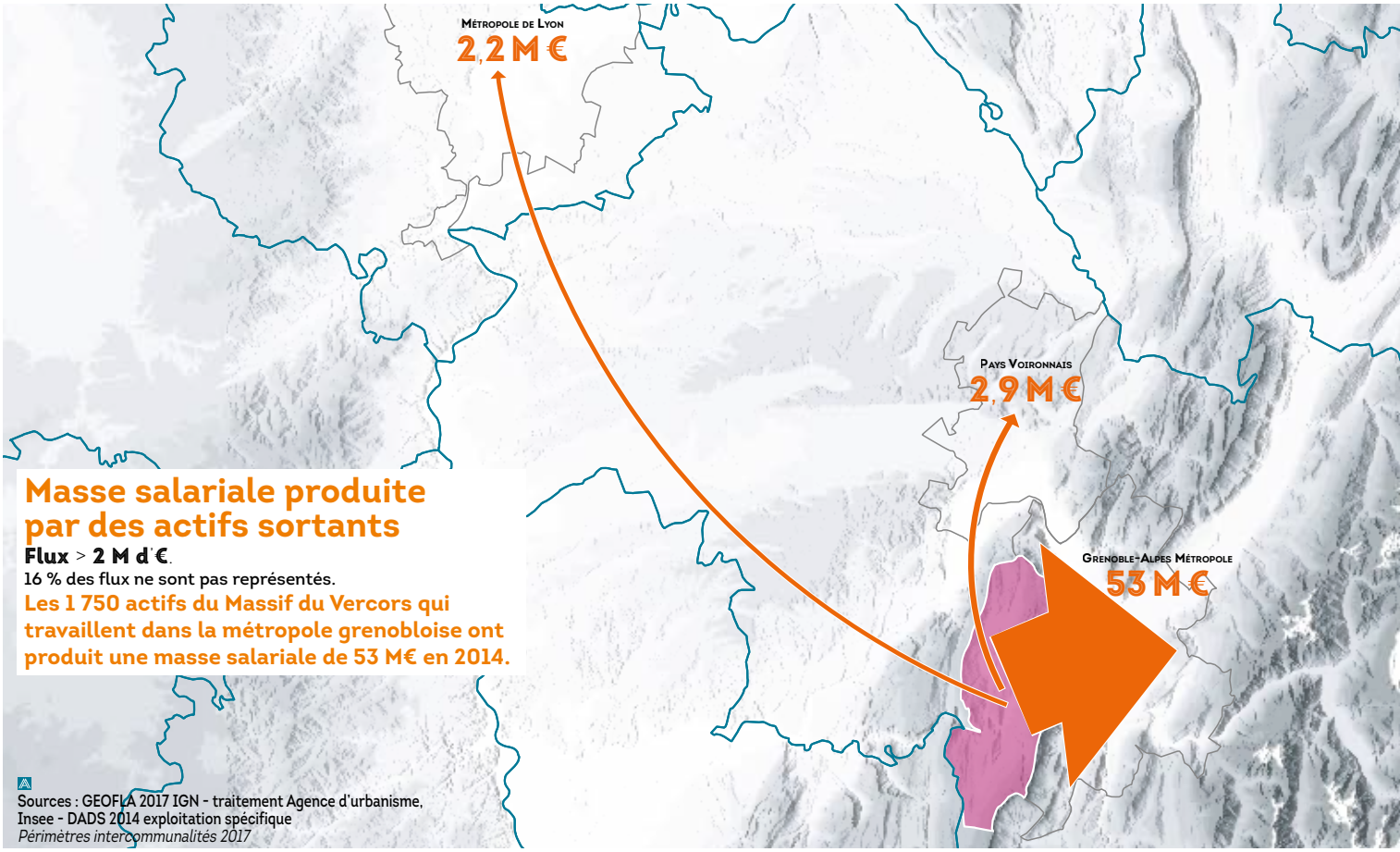
5 400
ACTIFS OCCUPÉS

64 % de cette masse salariale
(près de 69 millions d'euros)
sont produits **hors du territoire**

par

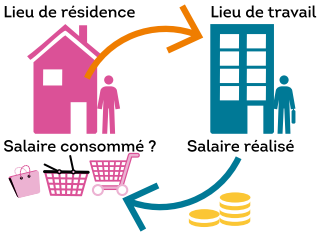
dont

39 % travaillant
hors du territoire



Un rôle redistributif majeur de la métropole grenobloise

La part de la masse salariale produite dans la métropole grenobloise contribue pour moitié à l'ensemble.



EN BREF

L'analyse des transferts de masse salariale est riche d'enseignements sur les systèmes territoriaux, avec deux enjeux à la clé : mieux capter la dépense locale des actifs résidents, qu'ils travaillent sur place ou ailleurs (en général ceux qui travaillent ailleurs gagnent plus), et mieux capter les dépenses d'une clientèle d'actifs occupant un emploi sur le territoire mais résidant dans un autre.

L'analyse des flux salariaux entre les territoires est particulièrement révélatrice de la logique systémique du fonctionnement des territoires. Elle illustre leur interdépendance, du fait des choix résidentiels et d'implantation des acteurs économiques selon de multiples logiques (accessibilité, prix du foncier...). Cette analyse encourage à proposer des politiques à ces échelles.

MIGRATIONS RÉSIDENTIELLES ENTRE 2013 ET 2014

L'ORIGINE DES NOUVEAUX HABITANTS, PLUTÔT MÉTROPLITAINE, EST GLOBALEMENT TRÈS DIFFUSE

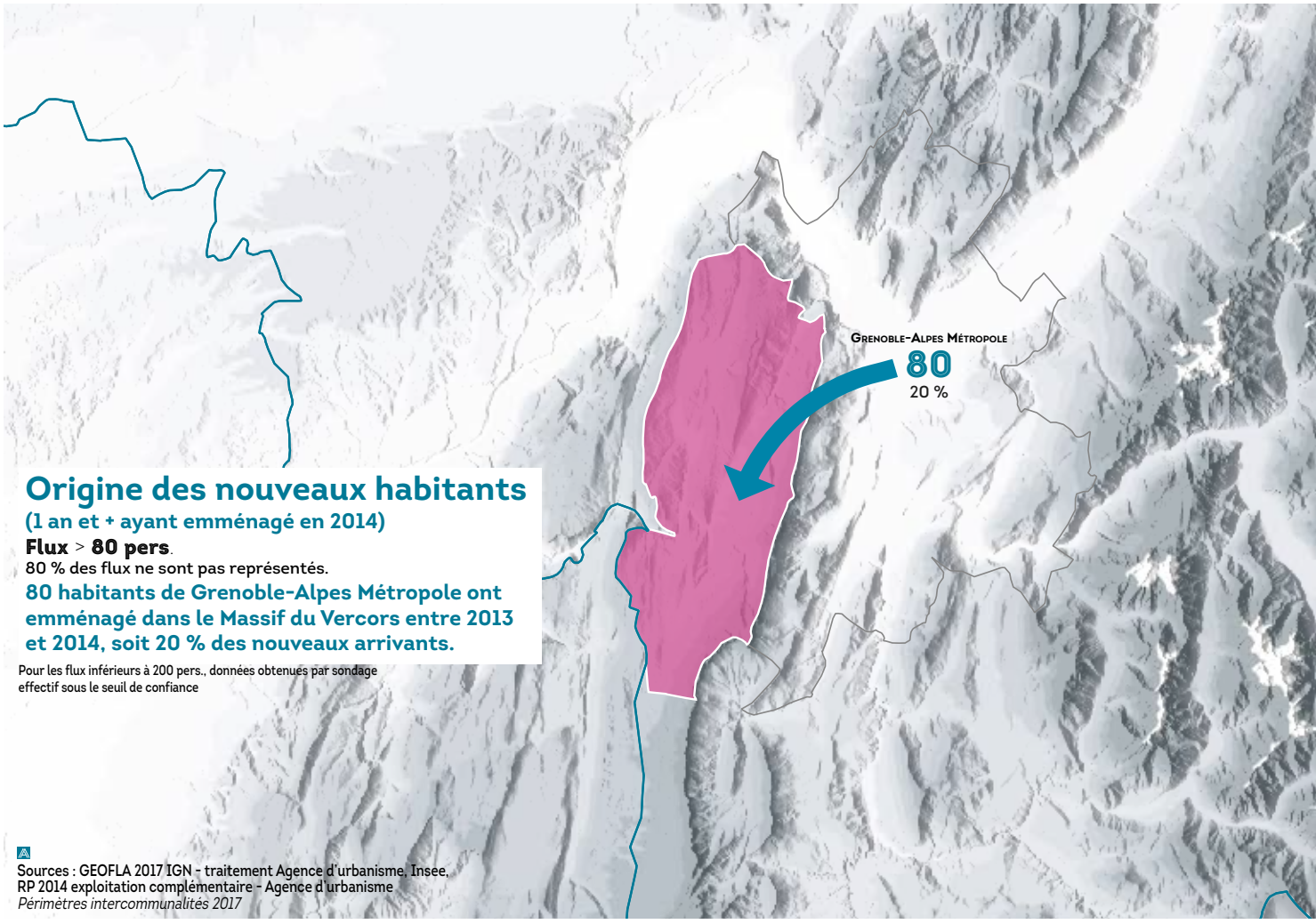
11 610
HABITANTS EN 2014
(1 AN ET +)

410
nouveaux habitants

4 % sont arrivés récemment sur le territoire

96 % des habitants
(11 200 personnes)
sont restés sur le territoire

- **90 %** n'ont pas déménagé
- **5 %** ont déménagé dans la même commune
- **1 %** ont changé de commune



Origine des nouveaux habitants
(1 an et + ayant emménagé en 2014)
Flux > 80 pers.
80 % des flux ne sont pas représentés.
80 habitants de Grenoble-Alpes Métropole ont emménagé dans le Massif du Vercors entre 2013 et 2014, soit 20 % des nouveaux arrivants.

Pour les flux inférieurs à 200 pers., données obtenues par sondage effectif sous le seuil de confiance

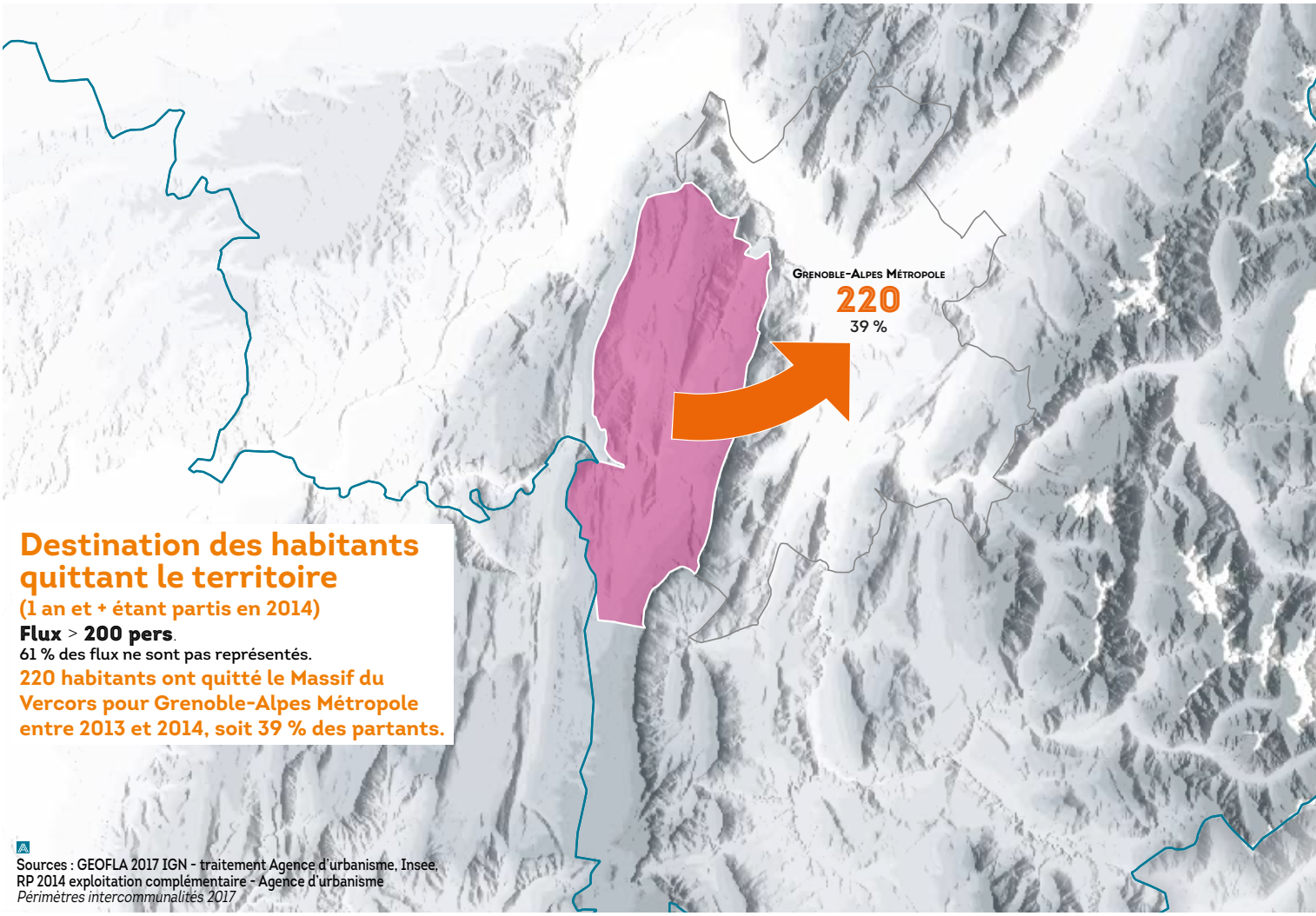
Sources : GEOFLA 2017 IGN - traitement Agence d'urbanisme, Insee, RP 2014 exploitation complémentaire - Agence d'urbanisme
Périmètres intercommunalités 2017

D'où viennent les nouveaux arrivants ?

Sur l'ensemble des arrivants, 20 % (de 80 personnes !) proviennent de Grenoble-Alpes Métropole. Plus de 20 % des nouveaux arrivants arrivent d'autres régions.

UNE PART IMPORTANTE DE CEUX QUI QUITTENT LE MASSIF DU VERCORS S'INSTALLENT DANS LA MÉTROPOLE GRENOBLOISE

580
habitants ont quitté le territoire



Destination des habitants quittant le territoire

(1 an et + étant partis en 2014)
Flux > 200 pers.
61 % des flux ne sont pas représentés.
220 habitants ont quitté le Massif du Vercors pour Grenoble-Alpes Métropole entre 2013 et 2014, soit 39 % des partants.

Sources : GEOFLA 2017 IGN - traitement Agence d'urbanisme, Insee, RP 2014 exploitation complémentaire - Agence d'urbanisme
Périmètres intercommunalités 2017

Où vont ceux qui partent ?

Sur l'ensemble des partants, 39 % emménagent dans la métropole grenobloise. Au moins 20 % des partants quittent la région Auvergne-Rhône-Alpes.

EN BREF

D'après ces chiffres, le solde migratoire du Massif du Vercors est déficitaire avec 580 partants pour 410 arrivants.
La spécificité touristique de ce territoire, ainsi que son poids démographique relativement faible (en comparaison d'autres territoires voisins) et l'extrême diffusion de micro flux, rendent plus délicate l'analyse.

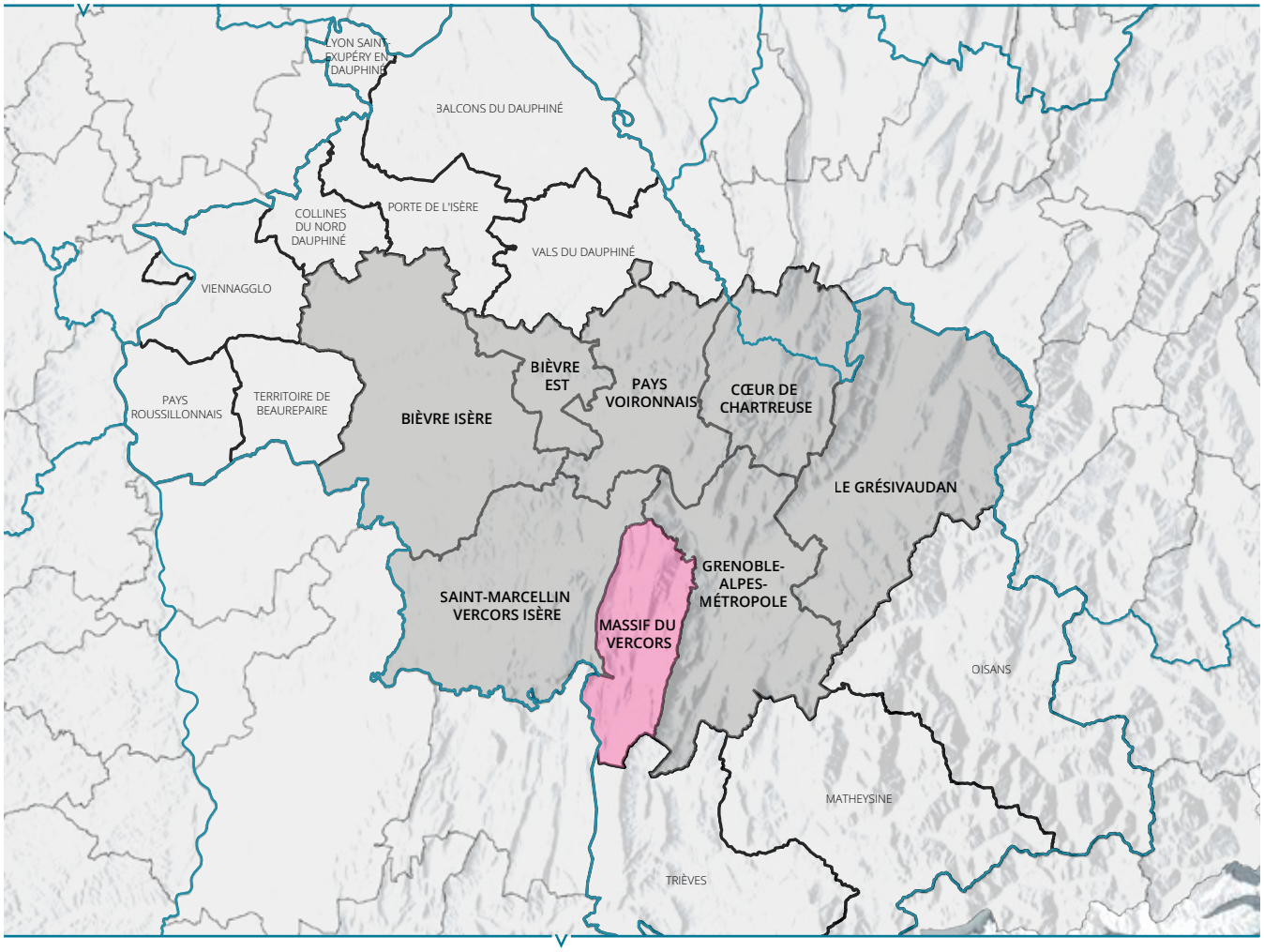
L'AGENCE et vous




À votre écoute

Frédéric PONTOIRE
Responsable du cadre Stratégie et Territoires / Directeur d'études Territoires / Urbaniste OPQU
04 76 88 12 61 - frederic.pontoire@aurg.asso.fr

Colombe BUEVOZ
Chargée d'études Territoires
04 76 28 86 29 - colombe.buevoz@aurg.asso.fr
sont les référents pour votre territoire.



(se) connaître et (se) comprendre, c'est capital

> BASE DOCUMENTAIRE
basedoc.aurg.fr
Télécharger nos études et interroger le fonds documentaire

> PHOTO-CARTOTHÈQUE
baseimages.aurg.fr
Disposer de photos et cartes en haute définition.

> L'ESSENTIEL DE L'ACTU
S'abonner à notre lettre d'information hebdomadaire sur l'actualité locale et nationale en urbanisme et aménagement

> VOS TERRITOIRES À LA CARTE
Créer vos propres cartes statistiques
webcarto.aurg.org

> L'AGENCE VEILLE POUR VOUS
S'informer sur les enjeux en matière d'aménagement, d'urbanisme, d'environnement
veille.aurg.org

LA DOC'
Consulter le centre de ressources documentaires sur rendez-vous
caroline.leroy@aurg.asso.fr

Point de vigilance : *depuis la précédente édition de 2014, les méthodes de calcul (pour les transferts de masse salariale), les périodes de référence (pour les migrations résidentielles) ou certaines sources de données ont changé. Il n'est donc pas possible de proposer des comparaisons ou des évolutions.*

www.aurg.org

L'AGENCE
D'URBANISME DE LA RÉGION GRENOBLOISE
OBSERVER PLANIFIER PROJETER ANIMER PARTAGER

21, rue Lesdiguières I 38000 Grenoble
Tél. : 04 76 28 86 00 I Fax : 04 76 28 86 12
accueil@aurg.asso.fr



NOVEMBRE 2017

CŒUR DE CHARTREUSE *en mouvements*

Raisonner territoire, c'est aussi penser systèmes, flux, réseaux. Un territoire en mouvement(s) est un territoire vivant, dynamique, en permanence porté par des défis nouveaux, en lien avec les territoires qui l'entourent et des réalités toujours renouvelées. Suite à l'édition de 2014, l'Agence d'urbanisme vous propose une lecture actualisée des grands fonctionnements de votre territoire, à retrouver sur GRAND A LE MAG.
grand-a.aurg.org

17 COMMUNES

357 KM²

16 900 HABITANTS

47 HAB./KM²

42 % DE PENTE MOYENNE

0,7 % TAUX DE VARIATION DÉMOGRAPHIQUE ANNUEL MOYEN ENTRE 2009 ET 2014

13 % PART DES 15-29 ANS

40 % MÉNAGES AVEC ENFANTS

9 400 LOGEMENTS

22 % D'APPARTEMENTS

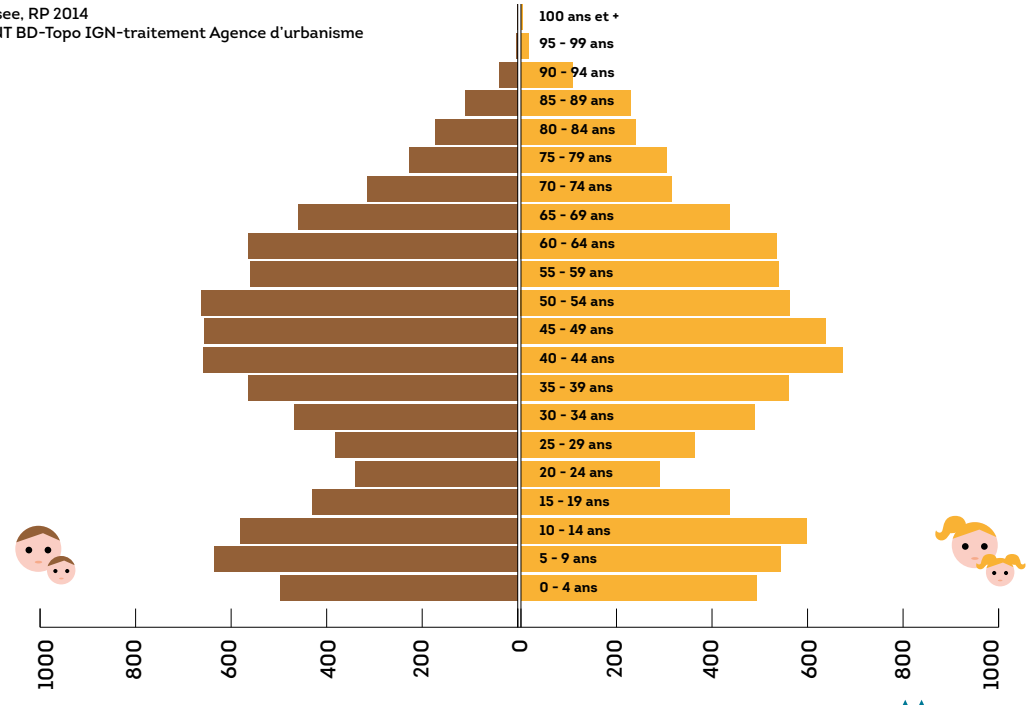
19 % RÉSIDENCES SECONDAIRES ET LOGEMENTS OCCASIONNELS

4 500 EMPLOIS

8 100 ACTIFS DE 15-64 ANS

71 % TAUX D'EMPLOI DES 15-64 ANS

Insee, RP 2014
MNT BD-Topo IGN-traitement Agence d'urbanisme



Insee, RP 2014

L'AGENCE D'URBANISME DE LA RÉGION GRENOBLOISE

FLUX DOMICILE / TRAVAIL EN 2014

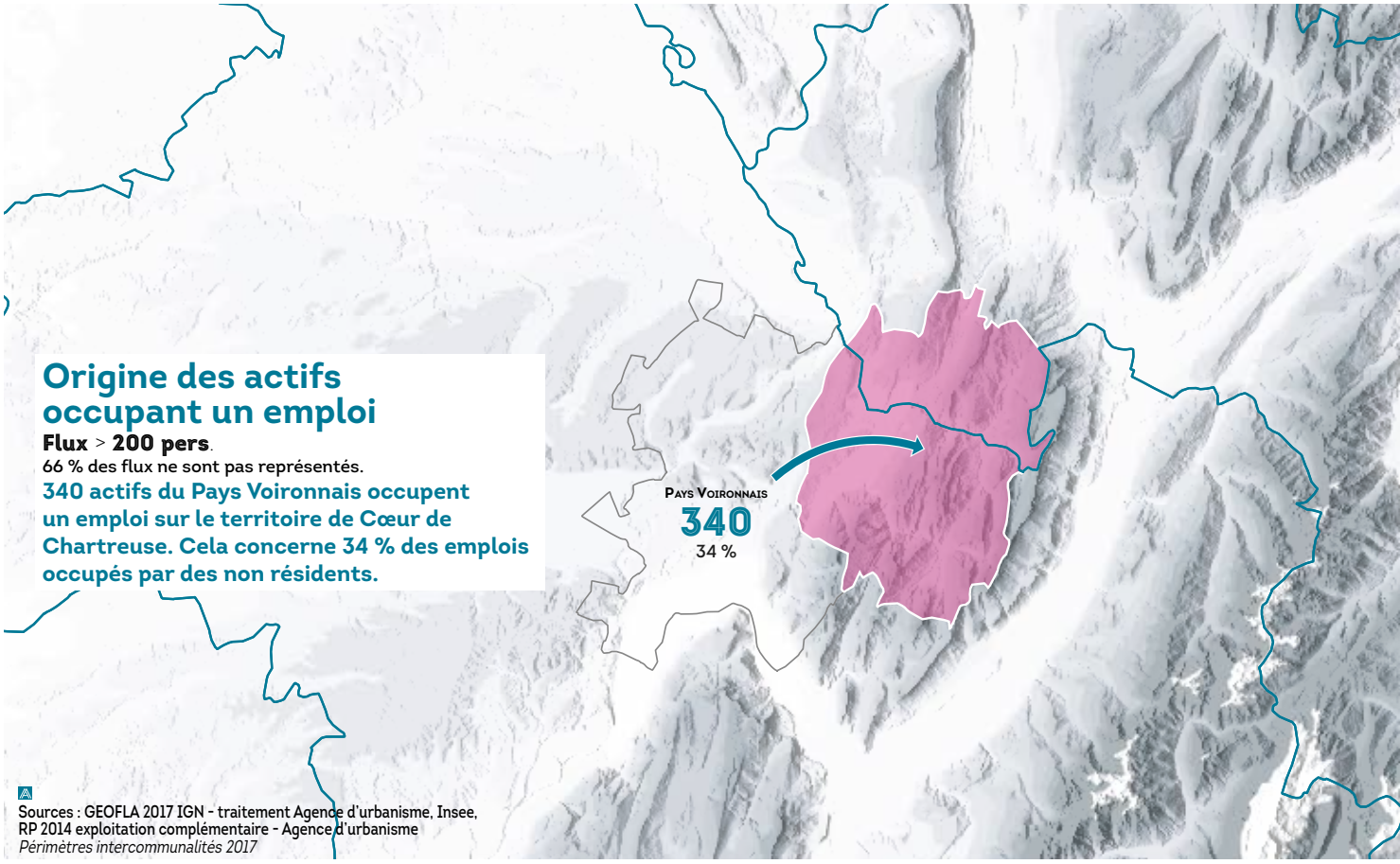
UN BASSIN D'EMPLOI LOCAL QUI RÉPOND POUR MOITIÉ AUX BESOINS DE SES HABITANTS

4 490
EMPLOIS

78 % des emplois
(3 500 personnes)
sont occupés par
des actifs du territoire

22 % des emplois
(990 personnes)
sont occupés par des actifs
venant d'autres territoires

Actifs occupés = 15 ans ou + ayant un emploi rémunéré



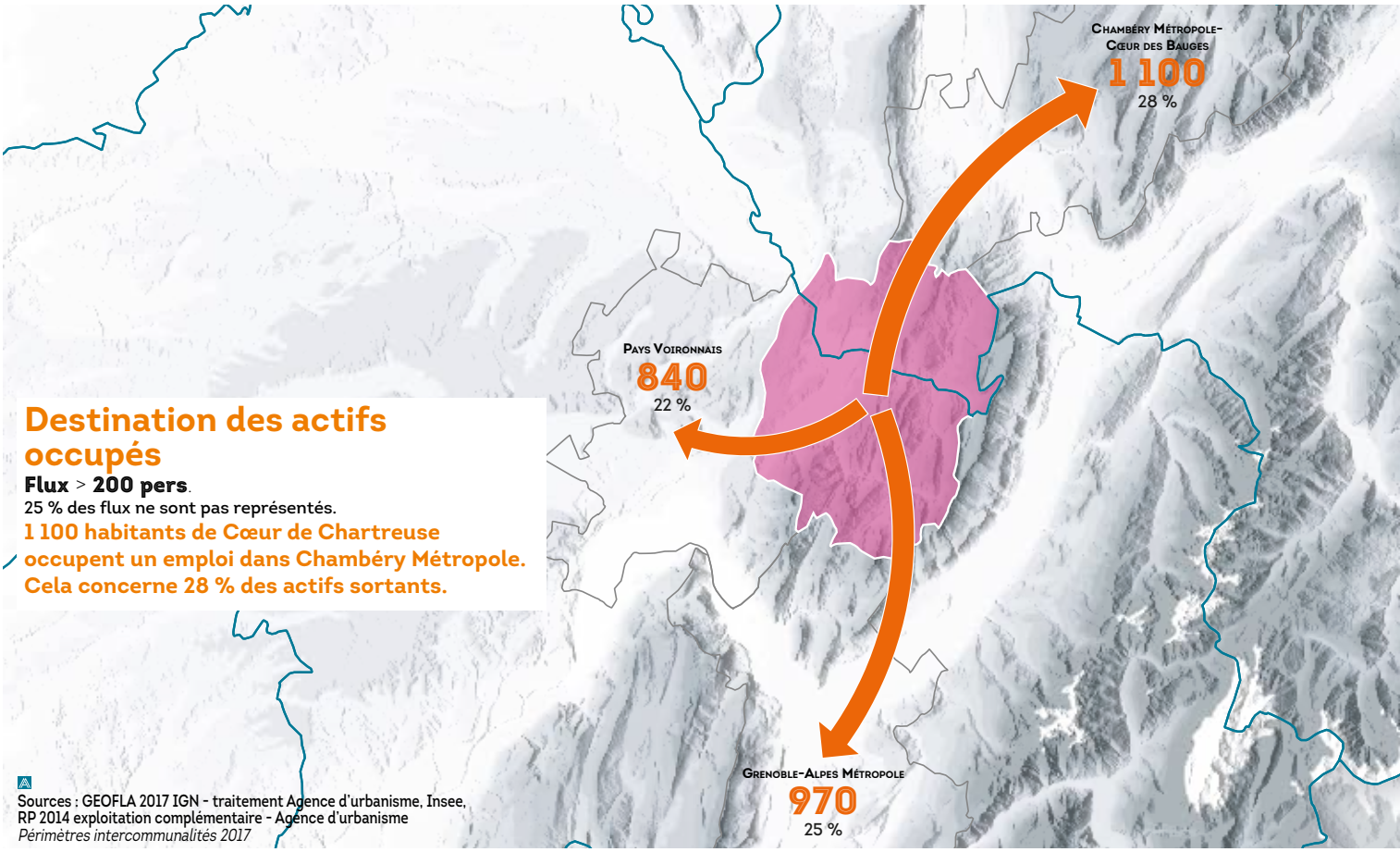
D'où viennent les entrants ?

990 emplois, soit 22 % des emplois de Cœur de Chartreuse, sont occupés par des actifs résidant ailleurs et notamment, pour 34 % d'entre eux, dans le Pays Voironnais. En deuxième position, 12 % des actifs entrants viennent de la métropole grenobloise.

UNE ATTRACTIVITÉ GLOBALEMENT ÉQUILIBRÉE ENTRE CHAMBÉRY MÉTROPOLE ET GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE

7 400
ACTIFS OCCUPÉS

53 % des actifs
(3 900 personnes)
travaillent
hors du territoire



Destination des actifs occupés

Flux > 200 pers.
25 % des flux ne sont pas représentés.
1 100 habitants de Cœur de Chartreuse occupent un emploi dans Chambéry Métropole. Cela concerne 28 % des actifs sortants.

Sources : GEOFLA 2017 IGN - traitement Agence d'urbanisme, Insee, RP 2014 exploitation complémentaire - Agence d'urbanisme
Périmètres intercommunalités 2017

Où vont les sortants ?

3 900 actifs de Cœur de Chartreuse travaillent à l'extérieur du territoire, soit plus de la moitié des actifs occupés. Ils se dirigent vers Chambéry Métropole, puis Grenoble-Alpes Métropole et enfin, le Pays Voironnais.

EN BREF

La majorité des emplois est couverte par des actifs du territoire. Un peu plus de la moitié des actifs va travailler dans les pôles d'emploi importants que constituent la métropole grenobloise ainsi que les agglomérations chambérienne et voironnaise, encadrant le territoire.

TRANSFERTS DE MASSES SALARIALES EN 2014

MIEUX APPRÉHENDER LE FONCTIONNEMENT DES TERRITOIRES PAR LES FLUX DE REVENUS

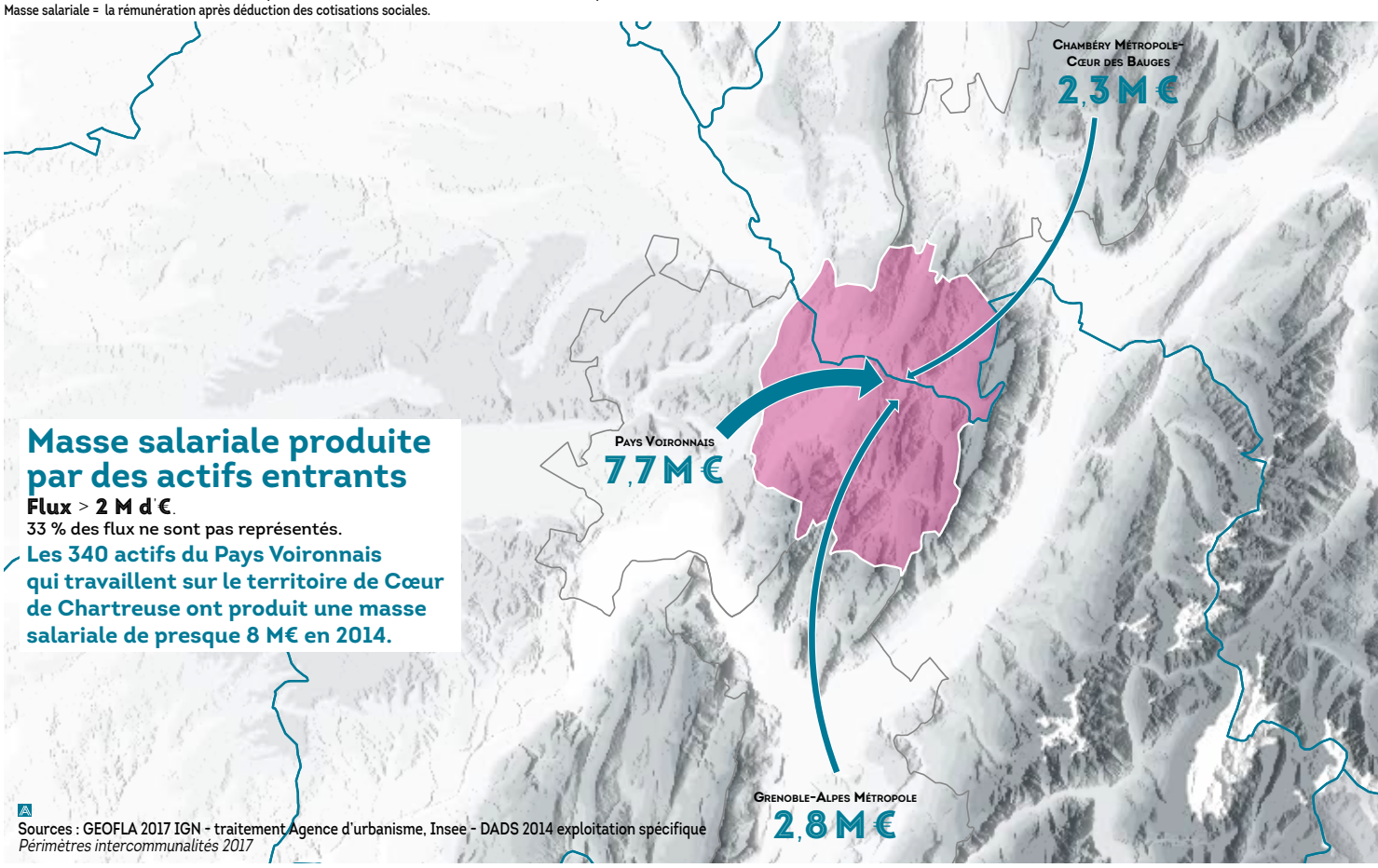
61 millions d'€
DE MASSE SALARIALE
POUR
4 490
EMPLOIS



69 % de cette masse salariale
(42 millions d'euros)
sont réalisés par les
78 % d'actifs résidents

31 % de cette masse salariale
(plus de 19 millions d'euros)
sont réalisés par les
22 % de non résidents

L'estimation des flux de revenus est désormais réalisée par l'Insee, sur la base des Déclarations annuelles des données sociales (DADS) 2014 des entreprises.
Le transfert de masses salariales est calculé à partir des salaires réels de l'ensemble des salariés, à l'exception des activités extraterritoriales.
Masse salariale = la rémunération après déduction des cotisations sociales.



En 2014, les emplois de Cœur de Chartreuse génèrent 61 M€, dont 42 M€ réalisés par les actifs résidents (69 % de la masse salariale).
Les actifs habitant sur place cumulent une masse salariale de 138 M€. 70 % de celle-ci est réalisée par les 53 % d'actifs travaillant à l'extérieur du territoire, majoritairement dans les métropoles grenobloise et chambérienne.
Les 22 % d'actifs travaillant dans Cœur de Chartreuse sans y habiter cumulent quant à eux 19 M€, soit 31 % de la masse salariale produite sur le territoire.

CONCEVOIR DES POLITIQUES RÉPONDANT À CES LOGIQUES ÉCONOMIQUES

138 millions d'€
DE MASSE SALARIALE

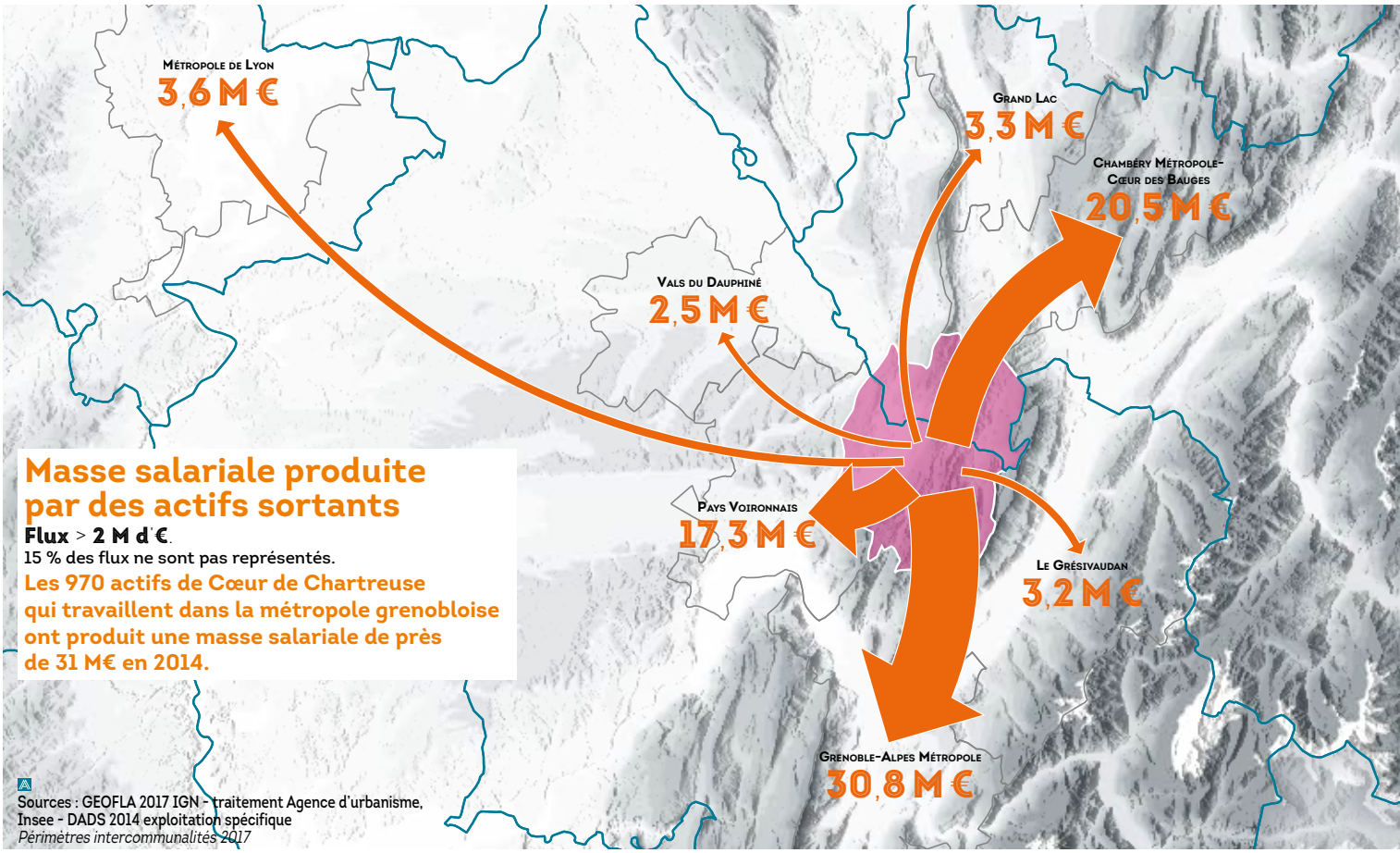
sont réalisés par les

7 400
ACTIFS OCCUPÉS

70 % de cette masse salariale
(près de 96 millions d'euros)
sont produits **hors du territoire**

par

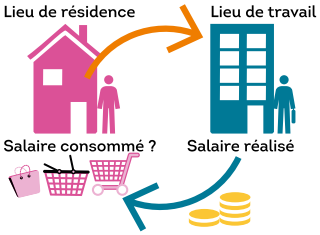
dont
53 % travaillant
hors du territoire



Un rôle redistributif majeur des métropoles locales et du Pays Voironnais

La part de la masse salariale produite dans les métropoles (grenobloise et lyonnaise) contribue pour près de 40 % à l'ensemble.

On note ici le poids des revenus générés dans la métropole lyonnaise qui représente 3 % de la masse salariale totale (réalisée par un très faible nombre d'actifs mais pourvus de hauts salaires).



EN BREF

L'analyse des transferts de masse salariale est riche d'enseignements sur les systèmes territoriaux, avec deux enjeux à la clé : mieux capter la dépense locale des actifs résidents, qu'ils travaillent sur place ou ailleurs (en général ceux qui travaillent ailleurs gagnent plus), et mieux capter les dépenses d'une clientèle d'actifs occupant un emploi sur le territoire mais résidant dans un autre.

L'analyse des flux salariaux entre les territoires est particulièrement révélatrice de la logique systémique du fonctionnement des territoires. Elle illustre leur interdépendance, du fait des choix résidentiels et d'implantation des acteurs économiques selon de multiples logiques (accessibilité, prix du foncier...). Cette analyse encourage à proposer des politiques à ces échelles.

MIGRATIONS RÉSIDENTIELLES ENTRE 2013 ET 2014

UN TERRITOIRE ASSEZ ATTRACTIF POUR SES PROCHES VOISINS

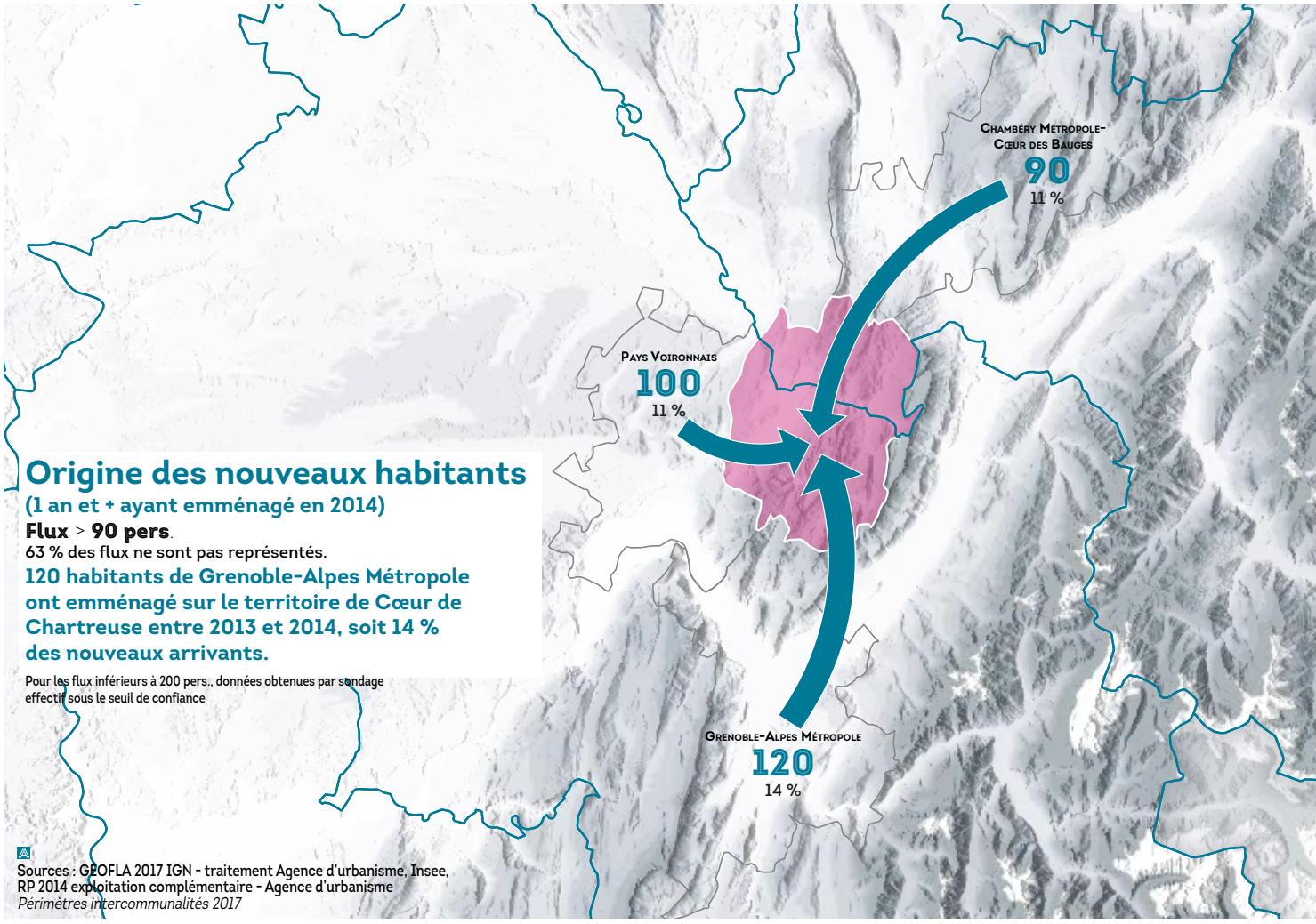
16 760
HABITANTS EN 2014
(1 AN ET +)

850
nouveaux habitants

5 % sont arrivés récemment sur le territoire

95 % des habitants
(15 880 personnes)
sont restés sur le territoire

- **90 %** n'ont pas déménagé
- **3 %** ont déménagé dans la même commune
- **2 %** ont changé de commune



Origine des nouveaux habitants

(1 an et + ayant emménagé en 2014)

Flux > 90 pers.
63 % des flux ne sont pas représentés.

120 habitants de Grenoble-Alpes Métropole ont emménagé sur le territoire de Cœur de Chartreuse entre 2013 et 2014, soit 14 % des nouveaux arrivants.

Pour les flux inférieurs à 200 pers., données obtenues par sondage effectif sous le seuil de confiance

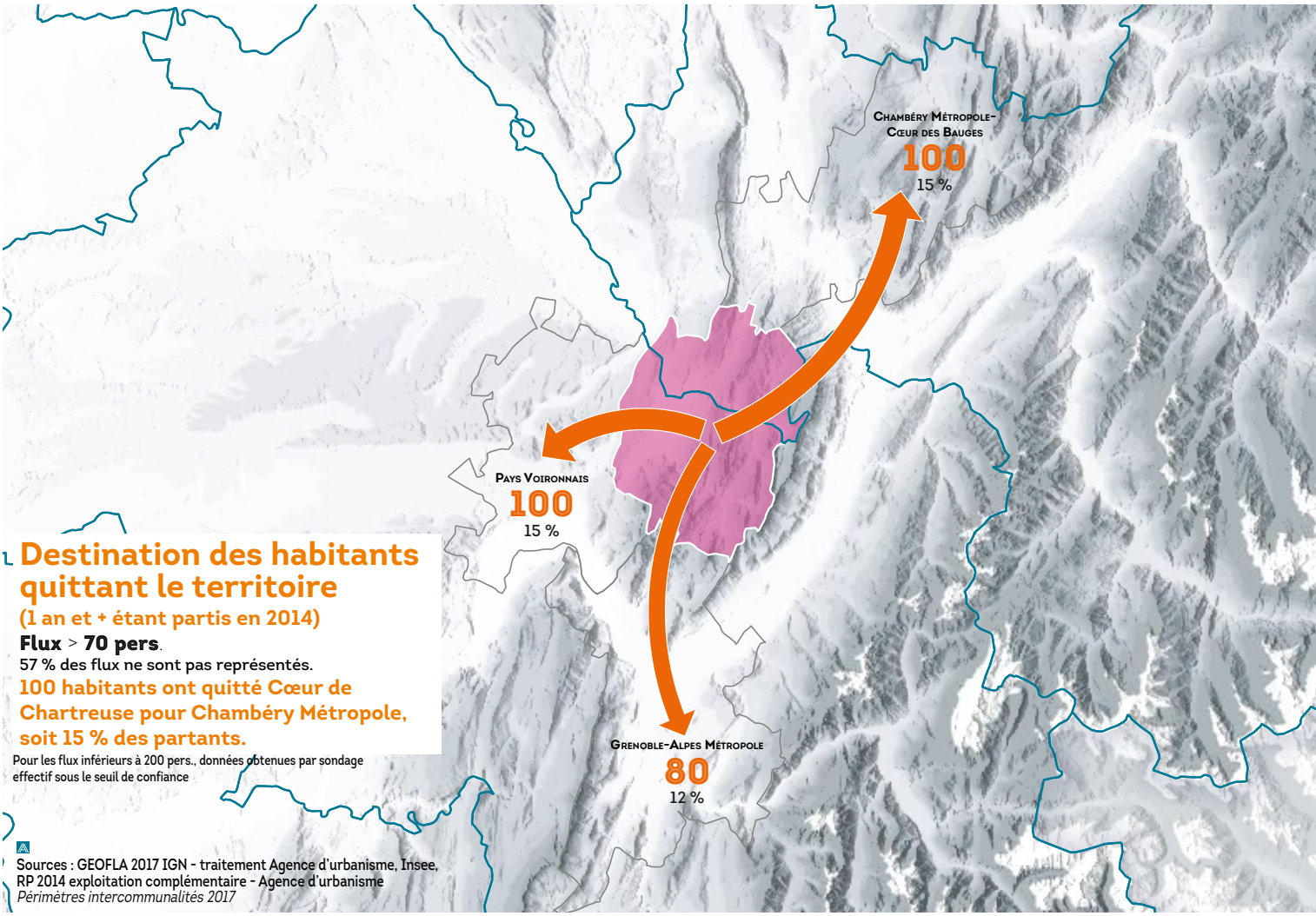
Sources : GEOFLA 2017 IGN - traitement Agence d'urbanisme, Insee, RP 2014 exploitation complémentaire - Agence d'urbanisme
Périmètres intercommunalités 2017

D'où viennent les nouveaux arrivants ?

Sur l'ensemble des arrivants, 14 % proviennent de Grenoble-Alpes Métropole. 17 % arrivent de la Savoie en provenance de Chambéry Métropole, Lac du Bourget...

DES ÉCHANGES RELATIVEMENT ÉQUILIBRÉS AVEC LES TERRITOIRES VOISINS

670
habitants ont quitté le territoire



Destination des habitants quittant le territoire

(1 an et + étant partis en 2014)
Flux > 70 pers.
57 % des flux ne sont pas représentés.
100 habitants ont quitté Cœur de Chartreuse pour Chambéry Métropole, soit 15 % des partants.
Pour les flux inférieurs à 200 pers., données obtenues par sondage effectif sous le seuil de confiance

Sources : GEOFLA 2017 IGN - traitement Agence d'urbanisme, Insee, RP 2014 exploitation complémentaire - Agence d'urbanisme
Périmètres intercommunalités 2017

Où vont ceux qui partent ?

Sur l'ensemble des partants, 15 % emménagent dans la métropole chambérienne et autant dans le Pays Voironnais. La métropole grenobloise arrive en 3e position.

EN BREF

Globalement Cœur de Chartreuse est attractif pour les populations urbaines auprès desquelles ce territoire capte un peu plus d'habitants (850) qu'il n'en perd (670). La spécificité touristique de ce territoire ainsi que son poids démographique relativement faible (en comparaison d'autres territoires voisins) et l'extrême diffusion de micro flux, rendent plus délicate l'analyse.

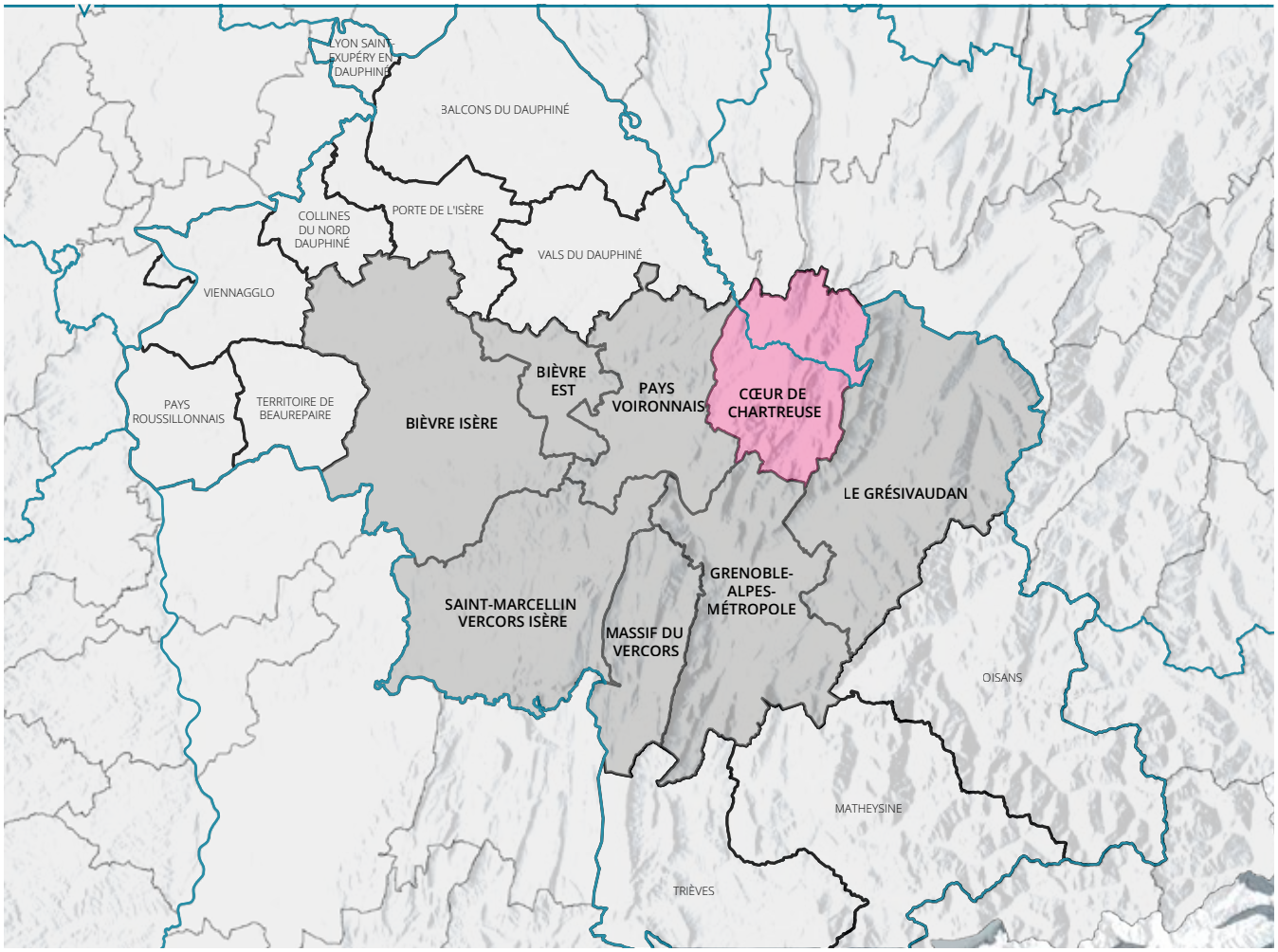
L'AGENCE et vous



À votre écoute

Frédéric PONTOIRE
Responsable du cadre Stratégie et Territoires
Directeur d'études Territoires / Urbaniste OPQU
est le référent pour votre territoire.

04 76 88 12 61
frederic.pontoire@aurg.asso.fr



(se) connaître et (se) comprendre, c'est capital

> BASE DOCUMENTAIRE
basedoc.aurg.fr
Télécharger nos études et interroger le fonds documentaire

> PHOTO-CARTOTHÈQUE
baseimages.aurg.fr
Disposer de photos et cartes en haute définition.

> L'ESSENTIEL DE L'ACTU
S'abonner à notre lettre d'information hebdomadaire sur l'actualité locale et nationale en urbanisme et aménagement

www.aurg.org

L'AGENCE
D'URBANISME DE LA RÉGION GRENOBLOISE

OBSERVER PLANIFIER PROJETER ANIMER PARTAGER

21, rue Lesdiguières I 38000 Grenoble
Tél. : 04 76 28 86 00 I Fax : 04 76 28 86 12
accueil@aurg.asso.fr

> VOS TERRITOIRES À LA CARTE
Créer vos propres cartes statistiques
webcarto.aurg.org

> L'AGENCE VEILLE POUR VOUS
S'informer sur les enjeux en matière d'aménagement, d'urbanisme, d'environnement
veille.aurg.org

LA DOC'
Consulter le centre de ressources documentaires sur rendez-vous
caroline.leroy@aurg.asso.fr

Point de vigilance : *depuis la précédente édition de 2014, les méthodes de calcul (pour les transferts de masse salariale), les périodes de référence (pour les migrations résidentielles) ou certaines sources de données ont changé. Il n'est donc pas possible de proposer des comparaisons ou des évolutions.*



NOVEMBRE 2017

GRENOBLE ALPES-MÉTROPOLE *en mouvements*

Raisonner territoire, c'est aussi penser systèmes, flux, réseaux. Un territoire en mouvement(s) est un territoire vivant, dynamique, en permanence porté par des défis nouveaux, en lien avec les territoires qui l'entourent et des réalités toujours renouvelées. Suite à l'édition de 2014, l'Agence d'urbanisme vous propose une lecture actualisée des grands fonctionnements de votre territoire, à retrouver sur GRAND A LE MAG.
grand-a.aurg.org

49 COMMUNES

546 KM²

444 100 HABITANTS

814 HAB./KM²

34 % DE PENTE MOYENNE

0,6 % TAUX DE VARIATION DÉMOGRAPHIQUE ANNUEL MOYEN ENTRE 2009 ET 2014

24 % PART DES 15-29 ANS

32 % MÉNAGES AVEC ENFANTS

227 100 LOGEMENTS

77 % D'APPARTEMENTS

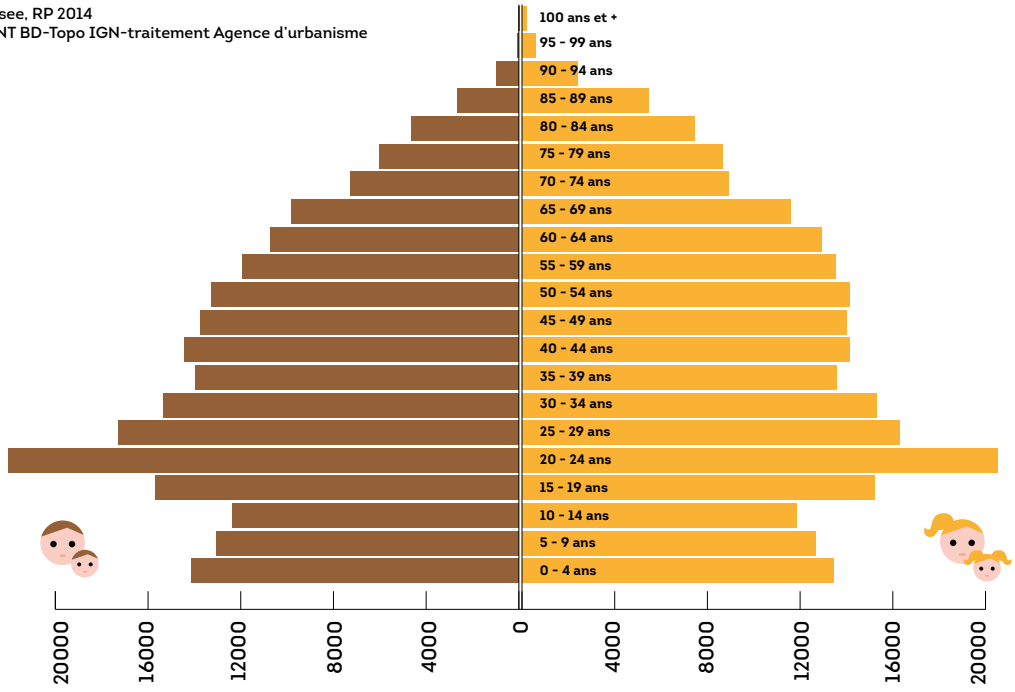
2 % RÉSIDENCES SECONDAIRES ET LOGEMENTS OCCASIONNELS

220 900 EMPLOIS

210 900 ACTIFS DE 15-64 ANS

63 % TAUX D'EMPLOI DES 15-64 ANS

Insee, RP 2014
MNT BD-Topo IGN-traitement Agence d'urbanisme



Insee, RP 2014

L'AGENCE D'URBANISME DE LA RÉGION GRENOBLOISE

FLUX DOMICILE / TRAVAIL EN 2014

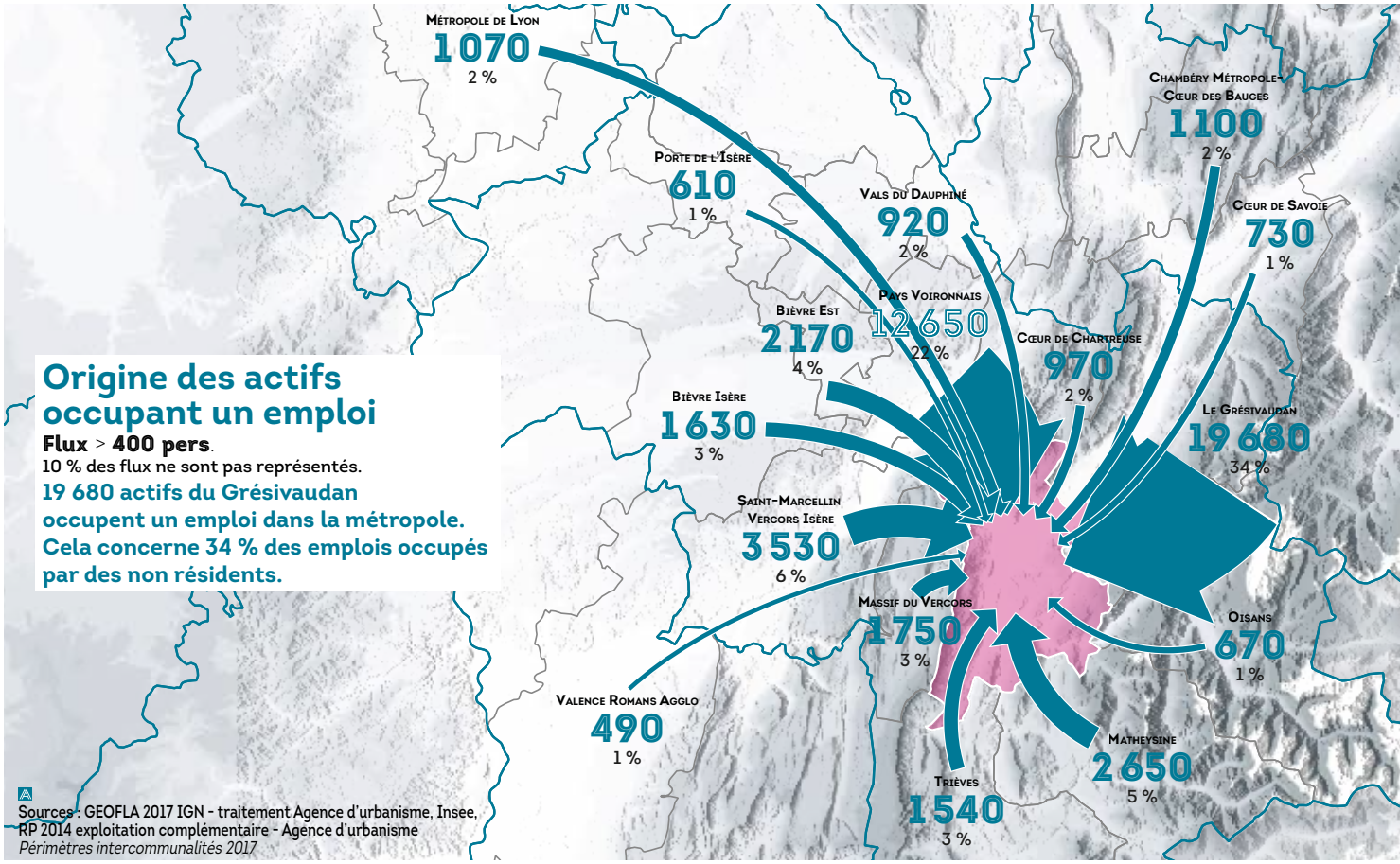
UN MOTEUR MÉTROPOLITAIN QUI RAYONNE SUR UN LARGE TERRITOIRE

220 900
EMPLOIS

74 % des emplois
(162 600 personnes)
sont occupés par
des actifs du territoire

26 % des emplois
(58 300 personnes)
sont occupés par des actifs
venant d'autres territoires

Actifs occupés = 15 ans ou + ayant un emploi rémunéré



D'où viennent les entrants ?

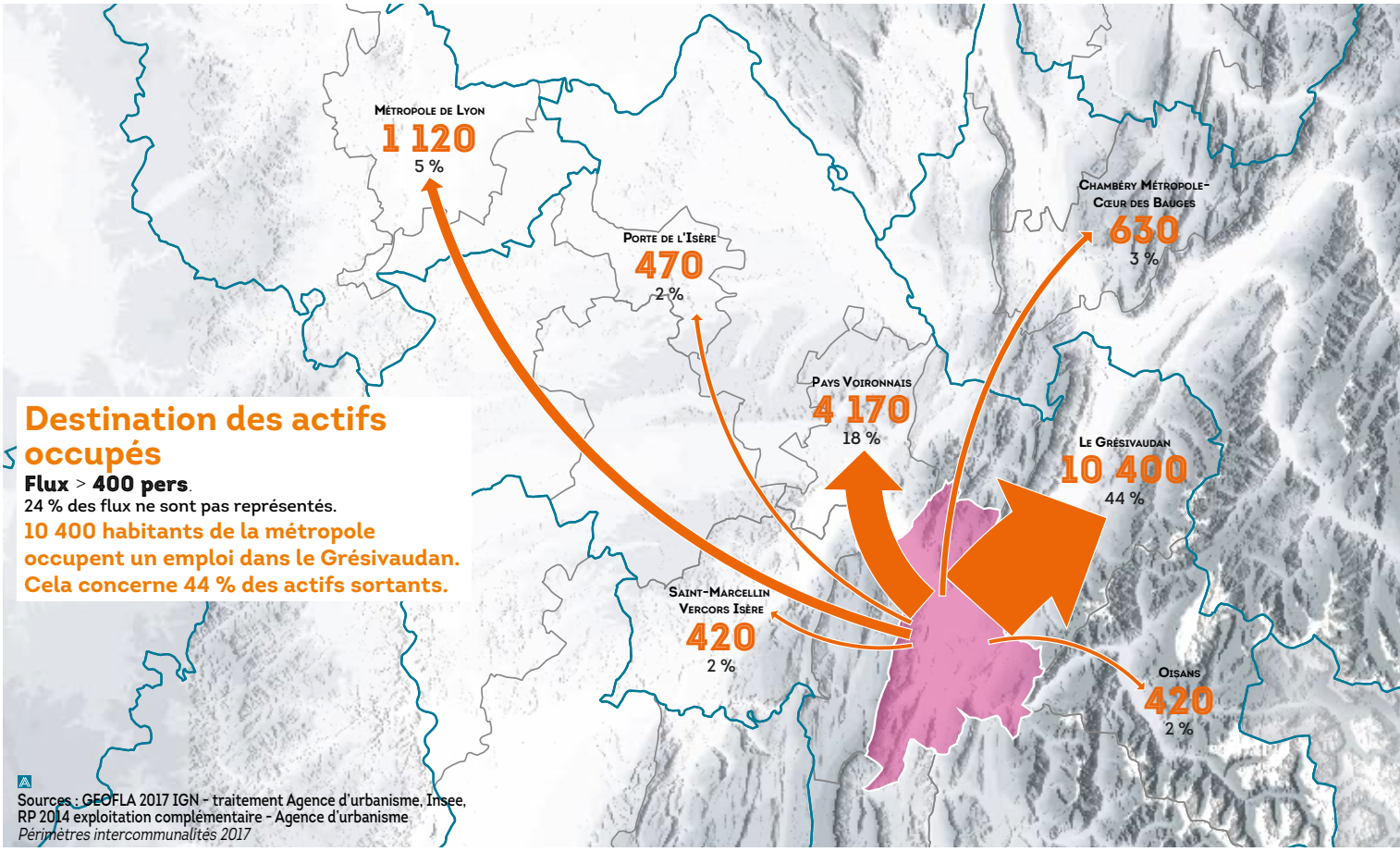
58 300 emplois, soit plus du quart des emplois métropolitains (26 %), sont occupés par des actifs ne résidant pas dans la métropole. Ils viennent principalement du Grésivaudan (34 %) et du Pays Voironnais (22 %). À plus de 80 %, les actifs extérieurs travaillant dans la métropole viennent des territoires de la grande région de Grenoble. En dehors de celle-ci, avec plus de 2 600 actifs, la Matheysine est le 4e territoire d'origine. Quant aux arrivées depuis les départements voisins, elles ne sont pas négligeables : Savoie (2 400 actifs), Rhône (1 400), Drôme, (700)...

UN BASSIN D'EMPLOI TRÈS ARTICULÉ AVEC LE GRÉSIVAUDAN ET LE VOIRONNAIS

186 120
ACTIFS OCCUPÉS



13 % des actifs
(24 195 personnes)
travaillent **hors du territoire**



Destination des actifs occupés

Flux > 400 pers.
24 % des flux ne sont pas représentés.
10 400 habitants de la métropole occupent un emploi dans le Grésivaudan. Cela concerne 44 % des actifs sortants.

Sources : GEOFLA 2017 IGN - traitement Agence d'urbanisme, Insee, RP 2014 exploitation complémentaire - Agence d'urbanisme
Périmètres intercommunalités 2017

Où vont les sortants ?

24 195 actifs métropolitains (13 %) travaillent à l'extérieur de la métropole, soit 1 actif sur 8. Ils vont principalement vers le Grésivaudan (10 400) et le Voironnais (4 170). 12 % se rendent dans des pôles urbains plus éloignés : métropole de Lyon (1 120), Chambéry Métropole (630) et Paris (540).
À noter que le solde des échanges est excédentaire avec les territoires voisins ainsi que les agglomérations de Chambéry et de Valence, alors qu'il est déficitaire avec Paris et Lyon.

EN BREF

Dans la métropole grenobloise, on compte près de 221 000 emplois pour 186 000 actifs occupés, ce qui traduit la concentration de l'emploi dans la métropole. La densité et la multiplicité des flux domicile-travail (pendulaires) quotidiens constituent un enjeu majeur de gestion et d'organisation des déplacements dans l'aire métropolitaine.

TRANSFERTS DE MASSES SALARIALES EN 2014

MIEUX APPRÉHENDER LE FONCTIONNEMENT DES TERRITOIRES PAR LES FLUX DE REVENUS

5,3 milliards d'€
DE MASSE SALARIALE

POUR

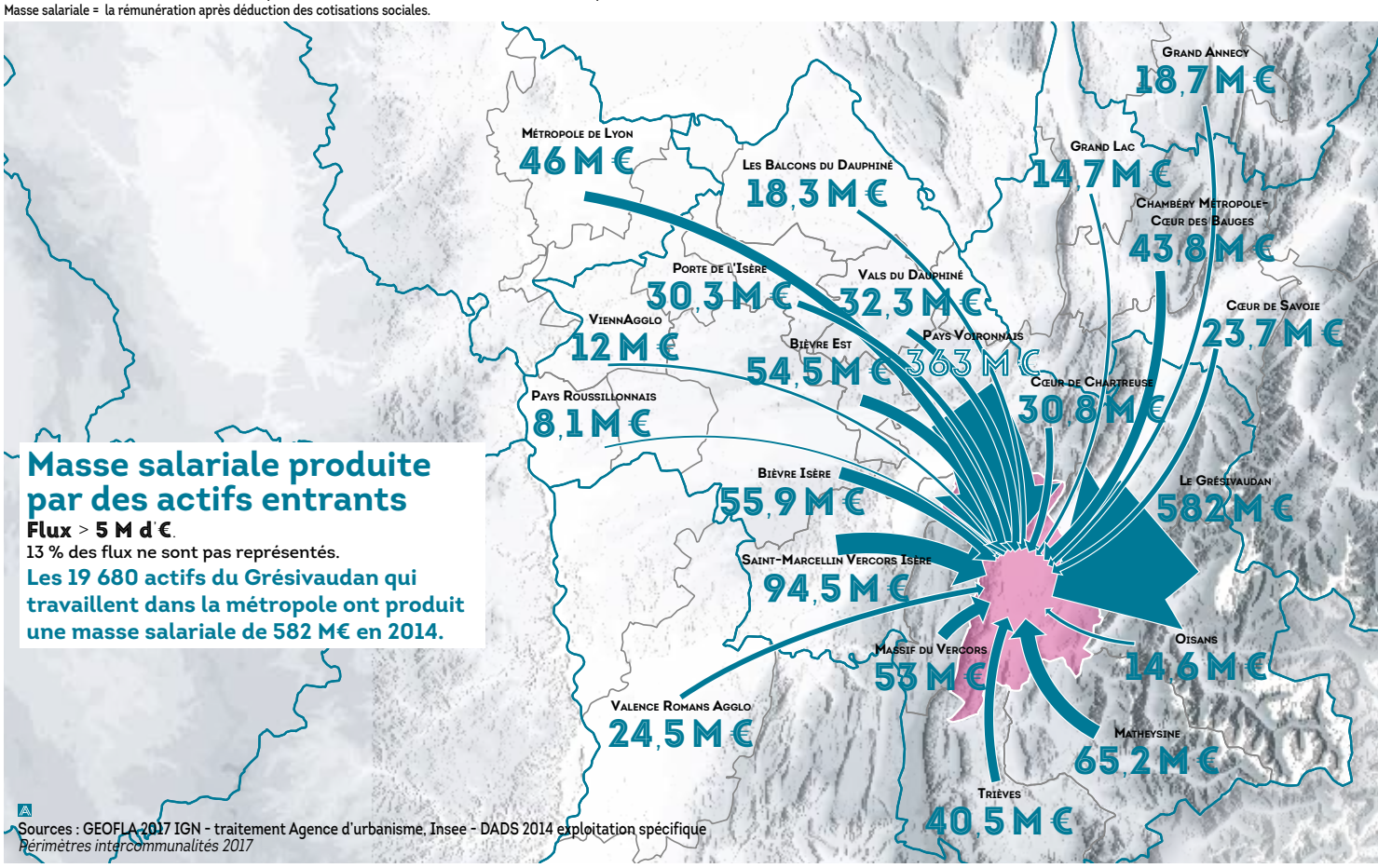
220 900
EMPLOIS



65 % de cette masse salariale
(3,5 milliards d'euros)
sont réalisés par les
74 % d'actifs résidents

35 % de cette masse salariale
(1,8 milliard d'euros)
sont réalisés par les
26 % de non résidents

L'estimation des flux de revenus est désormais réalisée par l'Insee, sur la base des Déclarations annuelles des données sociales (DADS) 2014 des entreprises.
Le transfert de masses salariales est calculé à partir des salaires réels de l'ensemble des salariés, à l'exception des activités extraterritoriales.
Masse salariale = la rémunération après déduction des cotisations sociales.



Masse salariale produite par des actifs entrants
Flux > 5 M d'€.
13 % des flux ne sont pas représentés.
Les 19 680 actifs du Grésivaudan qui travaillent dans la métropole ont produit une masse salariale de 582 M€ en 2014.

Sources : GEOFLA 2017 IGN - traitement Agence d'urbanisme, Insee - DADS 2014 exploitation spécifique
Périmètres intercommunalités 2017

En 2014, les emplois de la métropole génèrent 5,3 milliards d'€.
Les actifs habitant la métropole cumulent 4,3 milliards d'€ de masse salariale : 19 % de celle-ci (793 M€) est réalisée par les 13 % d'actifs qui travaillent en dehors de la métropole.
Les 26 % d'actifs travaillant dans la métropole provenant des autres territoires cumulent quant à eux 1,8 milliard d'€, soit 35 % de la masse salariale produite dans la métropole.

CONCEVOIR DES POLITIQUES RÉPONDANT À CES LOGIQUES ÉCONOMIQUES

4,3 milliards d'€
DE MASSE SALARIALE

sont réalisés par les

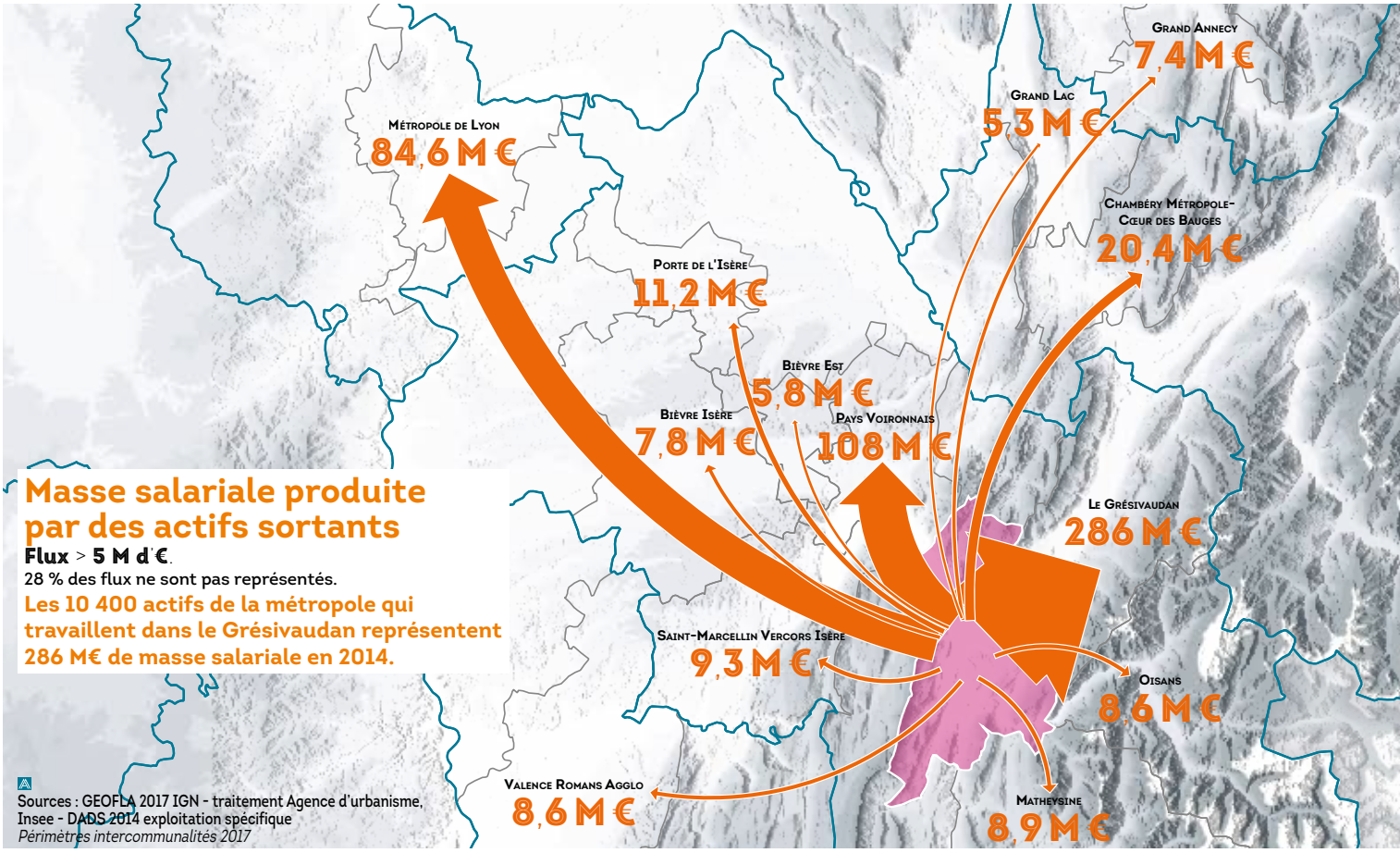
186120
ACTIFS OCCUPÉS

dont

Près de 19 % de cette masse salariale sont produits **hors du territoire**

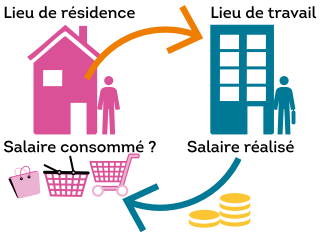
par

13 % travaillant **hors du territoire**



Une nette redistribution au profit des territoires voisins

C'est logiquement avec le Grésivaudan et le Pays Voironnais que les échanges salariaux sont les plus importants, avec un solde en leur faveur de respectivement, 296 M€ et 255 M€.
L'ensemble des territoires de l'aire métropolitaine a un solde positif, ce qui confirme le rôle économique redistributif de la métropole.



EN BREF

L'analyse des transferts de masse salariale est riche d'enseignements sur les systèmes territoriaux, avec deux enjeux à la clé : mieux capter la dépense locale des actifs résidents, qu'ils travaillent sur place ou ailleurs (en général ceux qui travaillent ailleurs gagnent plus), et mieux capter les dépenses d'une clientèle d'actifs occupant un emploi sur le territoire mais résidant dans un autre.
L'analyse des flux salariaux entre les territoires est particulièrement révélatrice de la logique systémique du fonctionnement des territoires. Elle illustre leur interdépendance, du fait des choix résidentiels et d'implantation des acteurs économiques selon de multiples logiques (accessibilité, prix du foncier...). Cette analyse encourage à proposer des politiques à ces échelles.

MIGRATIONS RÉSIDENTIELLES ENTRE 2013 ET 2014

UNE FAIBLE ATTRACTIVITÉ GLOBALE

19 520
nouveaux habitants

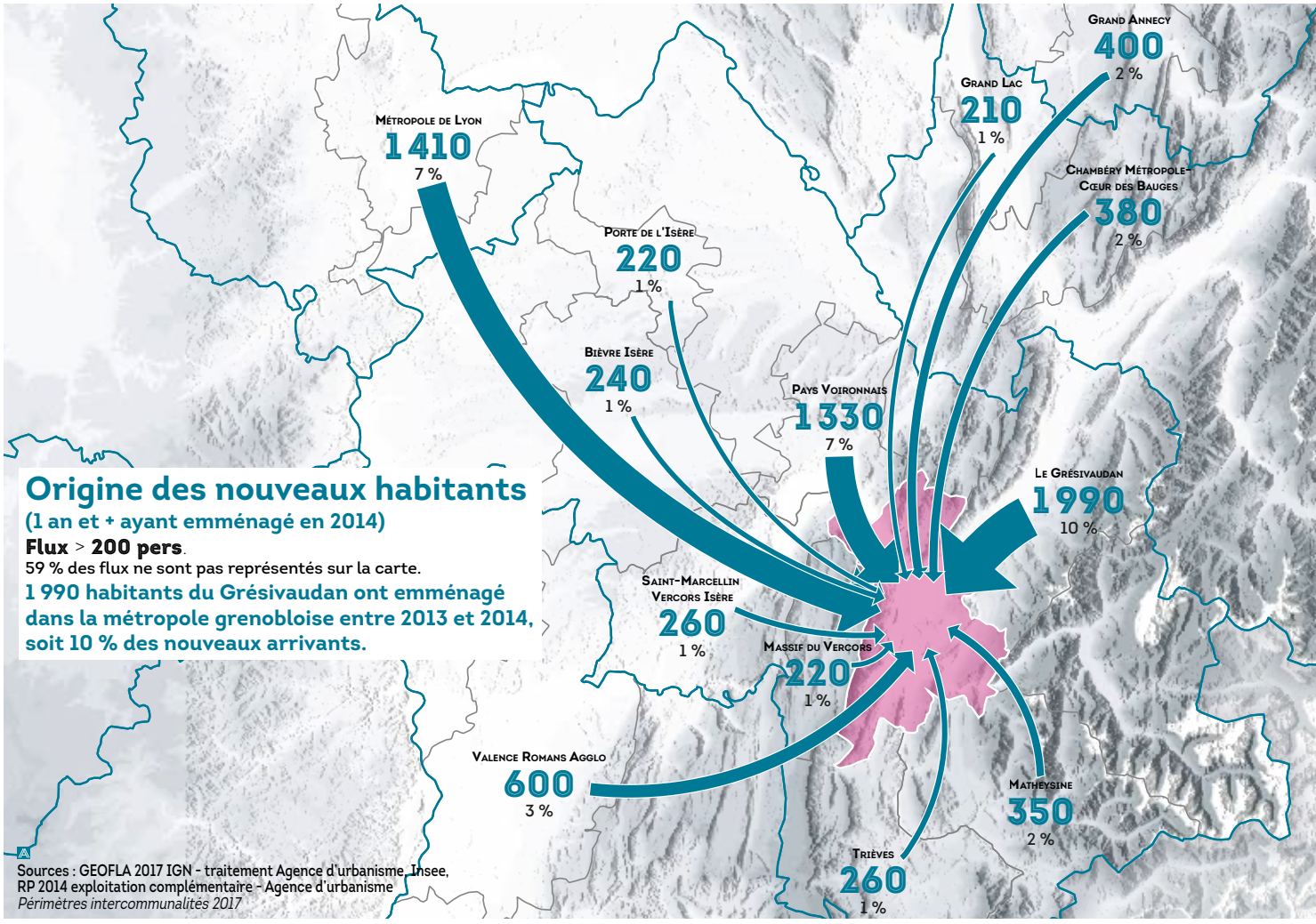
438 300
HABITANTS EN 2014
(1 AN ET +)

Origine	Région	Nombre d'arrivants	Part du nombre d'arrivants
Aix-Marseille Provence	PACA	410	2 %
Montpellier	Languedoc Roussillon	300	2 %
Toulouse Métropole	Midi-Pyrénées	265	1 %
Grand Paris	Ile-de-France	1 260	6 %

5 % sont arrivés récemment sur le territoire

95 % des habitants
(415 200 personnes)
sont restés sur le territoire

- **85 %** n'ont pas déménagé
- **6 %** ont déménagé dans la même commune
- **4 %** ont changé de commune



Sources : GEOFLA 2017 IGN - traitement Agence d'urbanisme, Insee, RP 2014 exploitation complémentaire - Agence d'urbanisme
Périmètres intercommunalités 2017

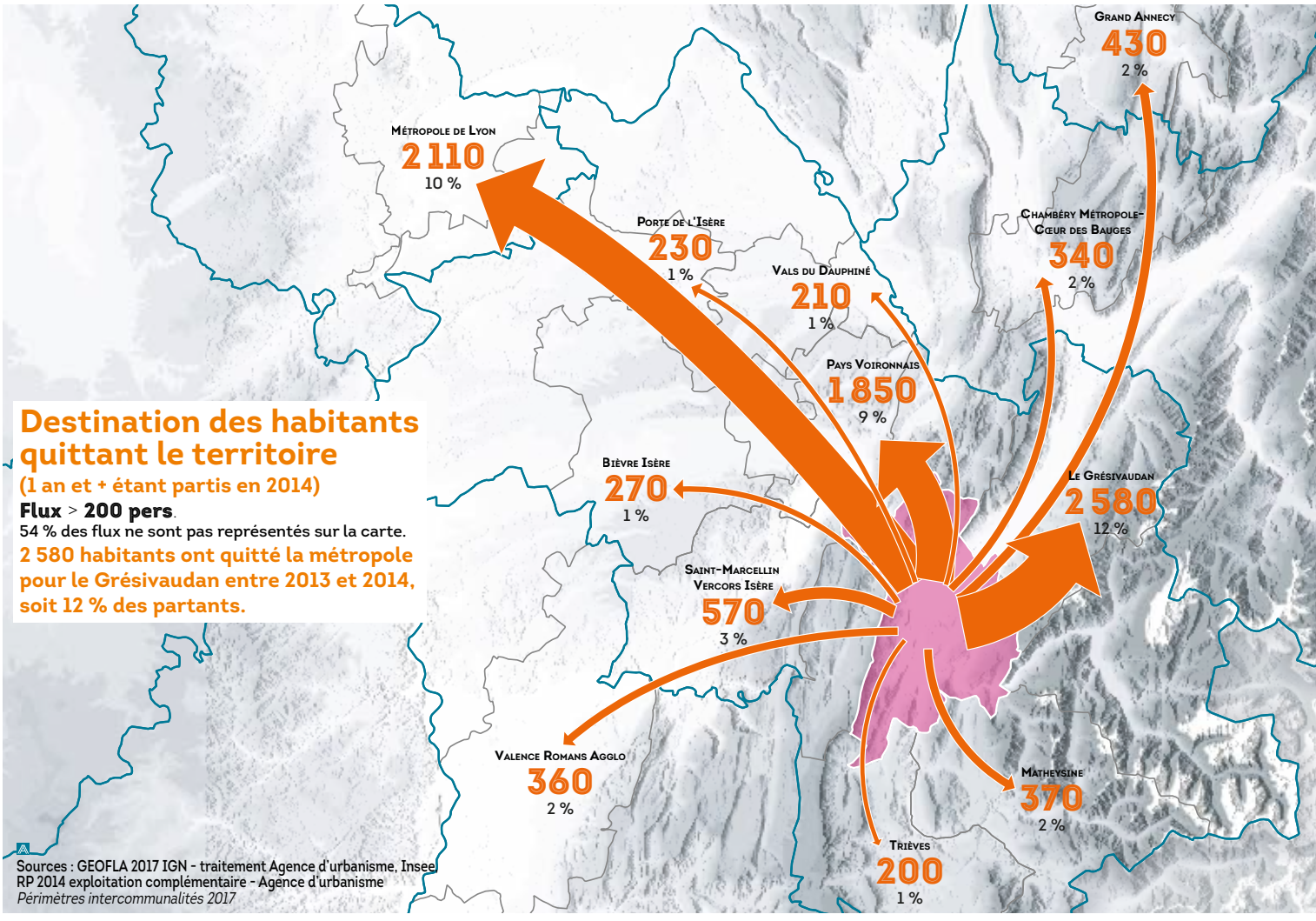
D'où viennent les nouveaux arrivants ?

Sur l'ensemble des arrivants, 10 % proviennent du Grésivaudan, 7 % de Lyon Métropole ou encore du Pays Voironnais, et 6% du Grand Paris. À noter la grande diversité des origines, parfois lointaines.

LE GRÉSIVAUDAN, LE PAYS VOIRONNAIS ET LYON MÉTROPOLE CAPTENT PLUS DU QUART DES HABITANTS DE GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE

20 900
habitants ont quitté le territoire

Destination	Région	Nombre de partants	Part du nombre de partants
Aix-Marseille Provence	PACA	510	2 %
Montpellier	Languedoc Roussillon	310	1 %
Toulouse Métropole	Midi-Pyrénées	300	1 %
Grand Paris	Ile-de-France	1 680	8 %



Où vont ceux qui partent ?

Sur l'ensemble des partants, 12 % vont dans le Grésivaudan, 10 % dans Lyon Métropole et 8 % dans le Grand Paris.

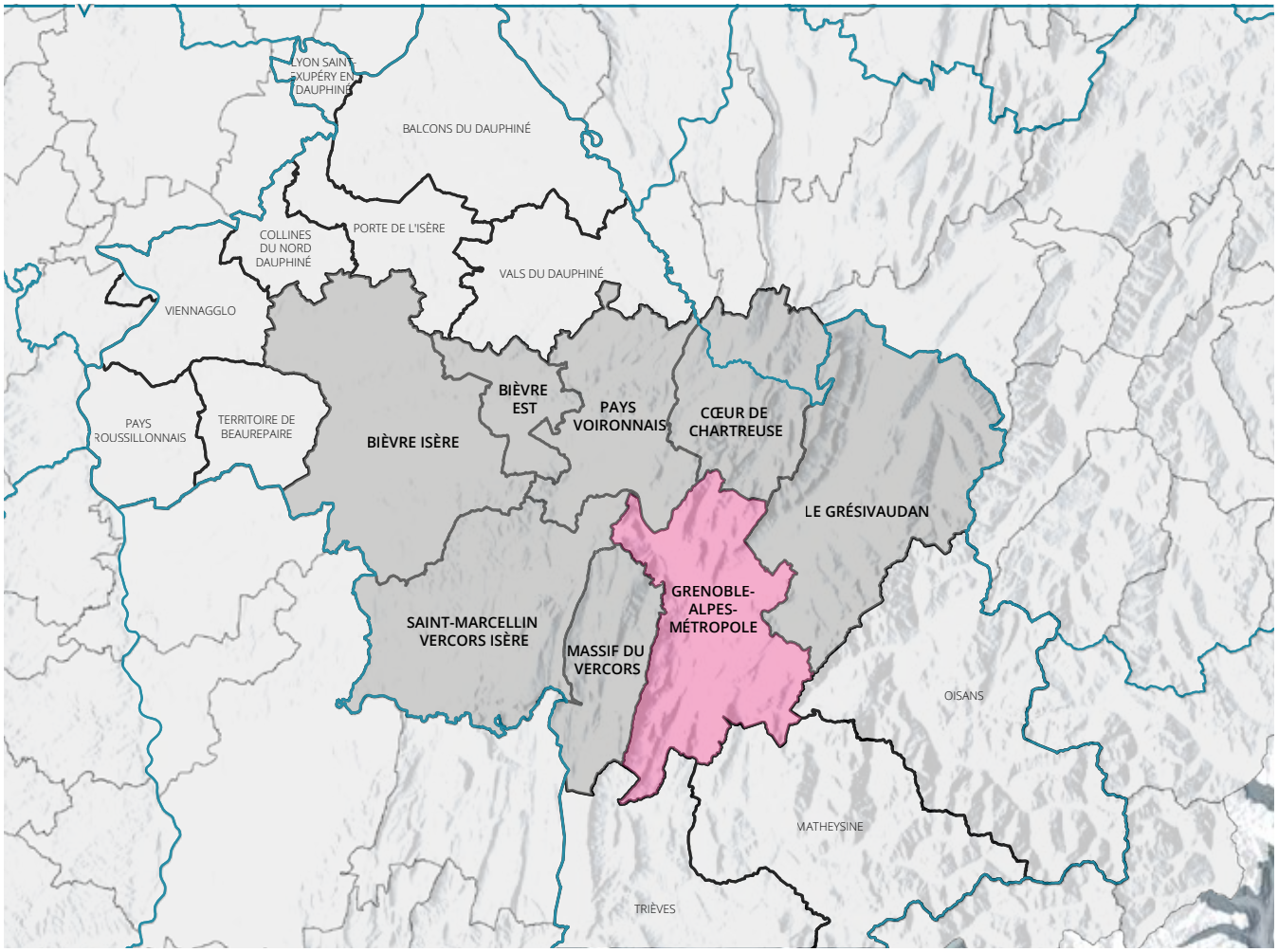
EN BREF

Le solde migratoire de la métropole est toujours en déficit, même s'il s'atténue. La croissance démographique quant à elle est la plus élevée depuis 40 ans. Du fait de l'attractivité du territoire pour les étudiants, le solde entrants/sortants avec les autres départements de l'académie est plutôt positif. En revanche, les échanges avec les territoires voisins sont déficitaires, traduisant une poursuite de la périurbanisation. Enfin, si l'on considère le territoire national, la métropole perd plus d'habitants qu'elle n'en gagne.

L'AGENCE et vous



À votre écoute
Françoise PICHAVANT
Directrice d'études Observation
est la référente pour votre territoire.
04 76 28 86 13
francoise.pichavant@aurg.asso.fr



(se) connaître et (se) comprendre, c'est capital

> BASE DOCUMENTAIRE
basedoc.aurg.fr
Télécharger nos études et interroger le fonds documentaire

> PHOTO-CARTOTHÈQUE
baseimages.aurg.fr
Disposer de photos et cartes en haute définition.

> L'ESSENTIEL DE L'ACTU
S'abonner à notre lettre d'information hebdomadaire sur l'actualité locale et nationale en urbanisme et aménagement

> VOS TERRITOIRES À LA CARTE
Créer vos propres cartes statistiques
webcarto.aurg.org

> L'AGENCE VEILLE POUR VOUS
S'informer sur les enjeux en matière d'aménagement, d'urbanisme, d'environnement
veille.aurg.org

LA DOC'
Consulter le centre de ressources documentaires sur rendez-vous
caroline.leroy@aurg.asso.fr

Point de vigilance : *depuis la précédente édition de 2014, les méthodes de calcul (pour les transferts de masse salariale), les périodes de référence (pour les migrations résidentielles) ou certaines sources de données ont changé. Il n'est donc pas possible de proposer des comparaisons ou des évolutions.*

www.aurg.org

L'AGENCE
D'URBANISME DE LA RÉGION GRENOBLOISE
OBSERVER PLANIFIER PROJETER ANIMER PARTAGER
21, rue Lesdiguières I 38000 Grenoble
Tél. : 04 76 28 86 00 I Fax : 04 76 28 86 12
accueil@aurg.asso.fr



NOVEMBRE 2017

LE GRÉSIVAUDAN *en mouvements*

Raisonner territoire, c'est aussi penser systèmes, flux, réseaux. Un territoire en mouvement(s) est un territoire vivant, dynamique, en permanence porté par des défis nouveaux, en lien avec les territoires qui l'entourent et des réalités toujours renouvelées. Suite à l'édition de 2014, l'Agence d'urbanisme vous propose une lecture actualisée des grands fonctionnements de votre territoire, à retrouver sur GRAND A LE MAG.
grand-a.aurg.org

46 COMMUNES

677 KM²

100 600 HABITANTS

149 HAB./KM²

41 % DE PENTE MOYENNE

0,7 % TAUX DE VARIATION DÉMOGRAPHIQUE ANNUEL MOYEN ENTRE 2009 ET 2014

15 % PART DES 15-29 ANS

44 % MÉNAGES AVEC ENFANTS

50 500 LOGEMENTS

36 % D'APPARTEMENTS

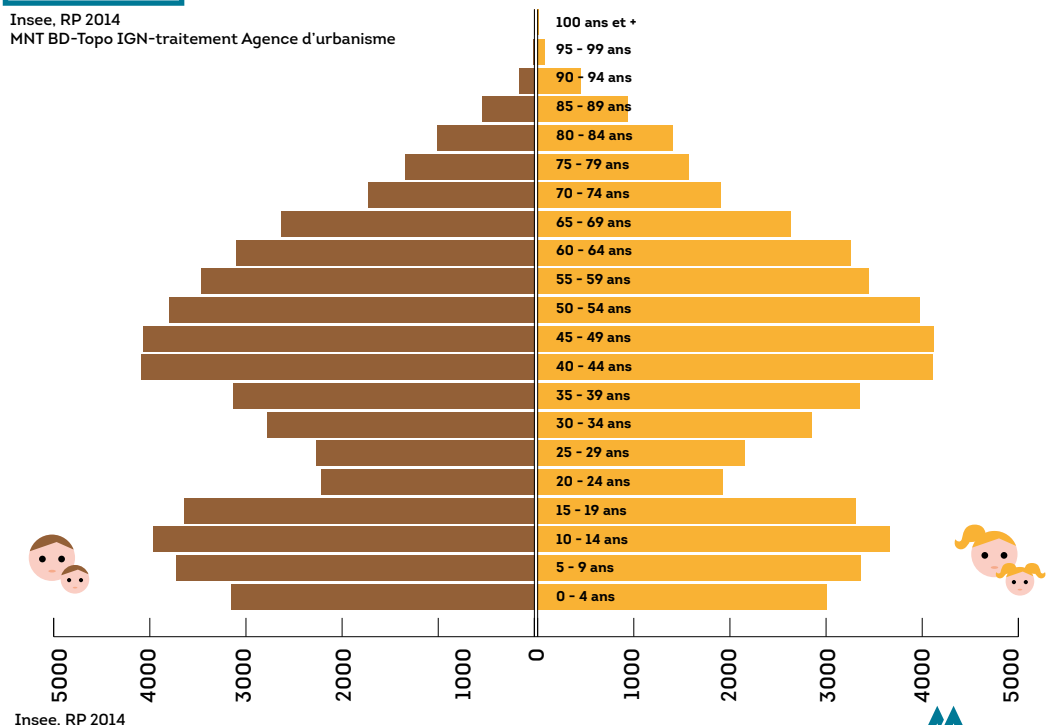
15 % RÉSIDENCES SECONDAIRES ET LOGEMENTS OCCASIONNELS

35 900 EMPLOIS

49 000 ACTIFS DE 15-64 ANS

71 % TAUX D'EMPLOI DES 15-64 ANS

Insee, RP 2014
MNT BD-Topo IGN-traitement Agence d'urbanisme



Insee, RP 2014

L'AGENCE D'URBANISME DE LA RÉGION GRENOBLOISE

FLUX DOMICILE / TRAVAIL EN 2014

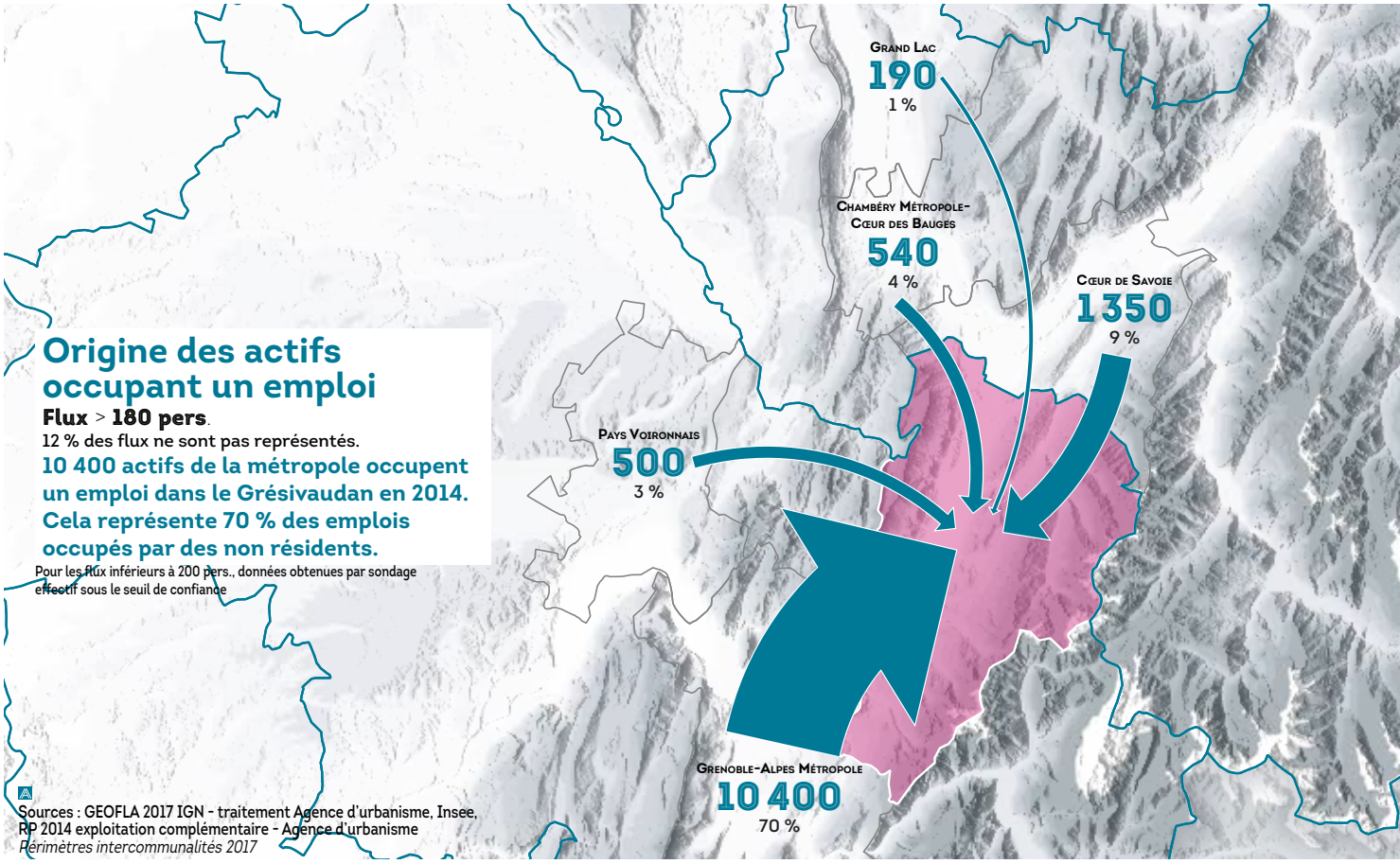
UN BASSIN D'EMPLOI TRÈS ATTRACTIF POUR LES ACTIFS DE GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE

35 860
EMPLOIS

41 % des emplois
(14 770 personnes)
sont occupés par des actifs
venant d'autres territoires

59 % des emplois
(21 090 personnes)
sont occupés par
des actifs du territoire

Actifs occupés = 15 ans ou + ayant un emploi rémunéré



Origine des actifs occupant un emploi

Flux > 180 pers.
12 % des flux ne sont pas représentés.
10 400 actifs de la métropole occupent un emploi dans le Grésivaudan en 2014. Cela représente 70 % des emplois occupés par des non résidents.

Pour les flux inférieurs à 200 pers., données obtenues par sondage effectif sous le seuil de confiance

Sources : GEOFLA 2017 IGN - traitement Agence d'urbanisme, Insee, RP 2014 exploitation complémentaire - Agence d'urbanisme
Périmètres intercommunalités 2017

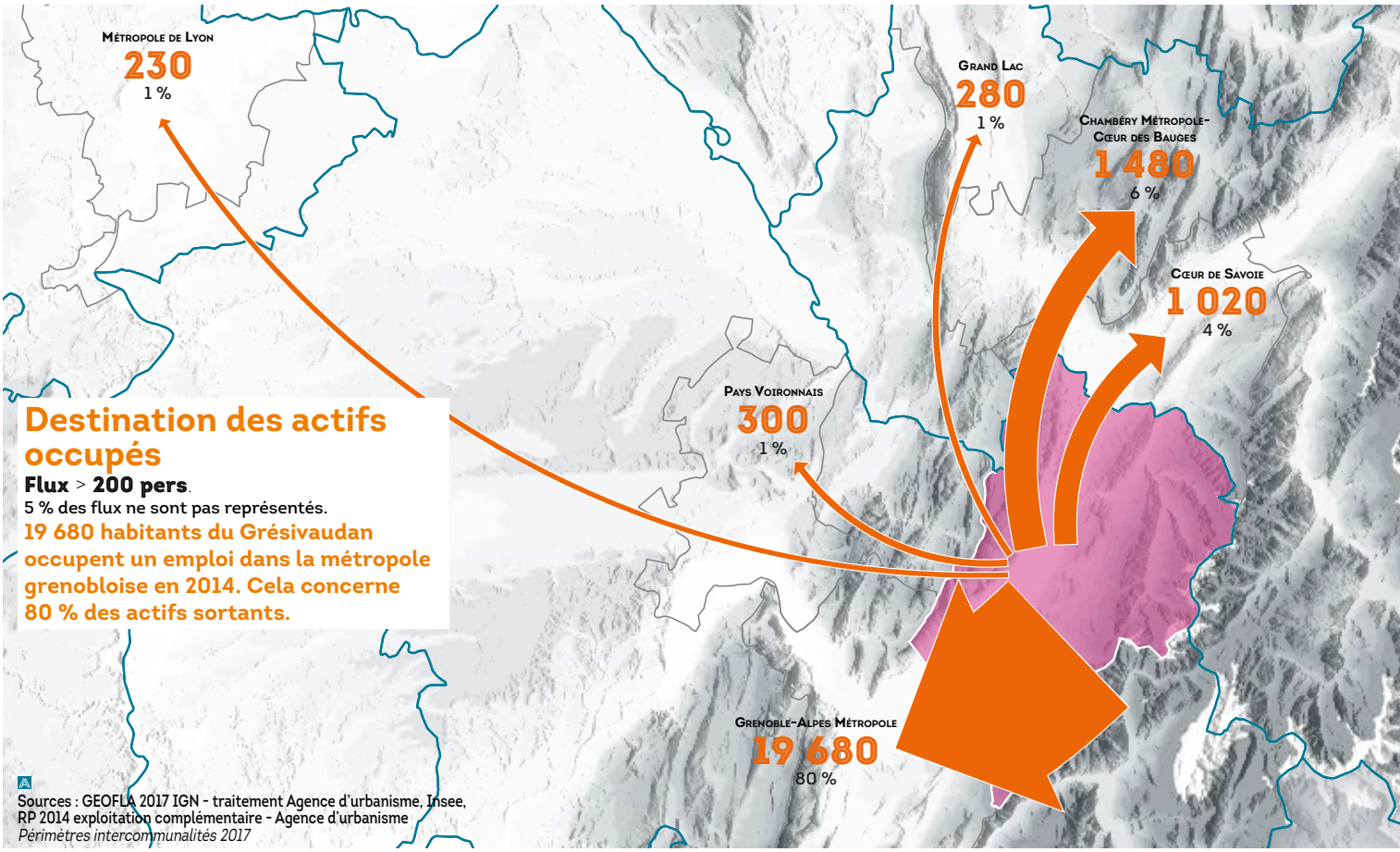
D'où viennent les entrants ?

14 770 emplois, soit 41 % des emplois du Grésivaudan, sont occupés par des actifs résidant ailleurs. Ils viennent en grande majorité de la métropole grenobloise (70 %), puis de Cœur de Savoie (près de 10 %).

PLUS DE PENDULAIRES QUE D'ACTIFS VIVANT ET TRAVAILLANT SUR PLACE, DES ÉCHANGES INTENSES AVEC LA MÉTROPOLE GRENOBLOISE

45 710
ACTIFS OCCUPÉS

54 % des actifs
(24 620 personnes)
travaillent
hors du territoire



Où vont les sortants ?

24 620 actifs du Grésivaudan travaillent à l'extérieur du territoire, soit plus de la moitié des actifs occupés. Ils sont 80 % à se rendre dans la métropole grenobloise.
Les territoires savoyards sont assez bien représentés, à plus de 11 %.

EN BREF

La situation du Grésivaudan dans un bassin d'emploi dynamique se confirme, avec près de 36 000 emplois présents sur le territoire et un nombre important de « pendulaires » (45 710 actifs entrants/sortants) en lien très fort avec Grenoble-Alpes Métropole et de façon moindre, avec la Savoie. À noter que près des 2/3 des flux s'effectuent dans le sens Grésivaudan/Grenoble-Alpes Métropole, constituant d'importants enjeux en termes d'organisation des déplacements.

TRANSFERTS DE MASSES SALARIALES EN 2014

MIEUX APPRÉHENDER LE FONCTIONNEMENT DES TERRITOIRES PAR LES FLUX DE REVENUS

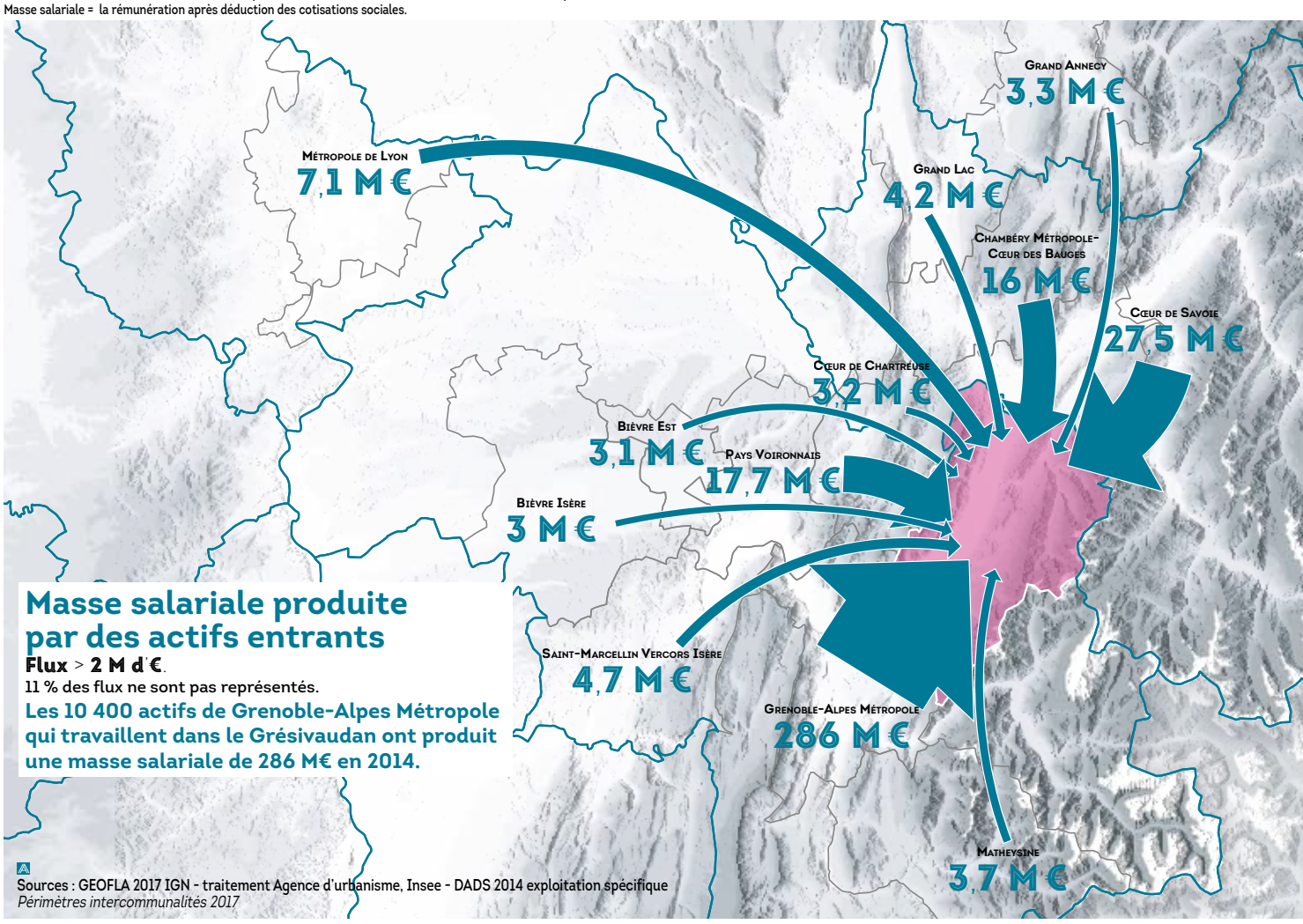
802 millions d'€
DE MASSE SALARIALE
POUR
35 900
EMPLOIS



47 % de cette masse salariale
(377 millions d'euros)
sont réalisés par les
59 % d'actifs résidents

53 % de cette masse salariale
(425 millions d'euros)
sont réalisés par les
41 % de non résidents

L'estimation des flux de revenus est désormais réalisée par l'Insee, sur la base des Déclarations annuelles des données sociales (DADS) 2014 des entreprises.
Le transfert de masses salariales est calculé à partir des salaires réels de l'ensemble des salariés, à l'exception des activités extraterritoriales.
Masse salariale = la rémunération après déduction des cotisations sociales.



Sources : GEOFLA 2017 IGN - traitement Agence d'urbanisme, Insee - DADS 2014 exploitation spécifique
Périmètres intercommunalités 2017

En 2014, les emplois du Grésivaudan génèrent 802 M€, dont 377 M€ réalisés par les actifs résidents.
Les actifs habitant sur place cumulent une masse salariale de 1 144 M€. 67 % de celle-ci est réalisée par les 54 % travaillant à l'extérieur du territoire et très majoritairement dans la métropole grenobloise.
Les 41 % d'actifs travaillant dans le Grésivaudan sans y habiter cumulent quant à eux 425 M€, soit un peu plus de la moitié de la masse salariale produite sur le territoire.

CONCEVOIR DES POLITIQUES RÉPONDANT À CES LOGIQUES ÉCONOMIQUES

1,144 milliard d'€
DE MASSE SALARIALE

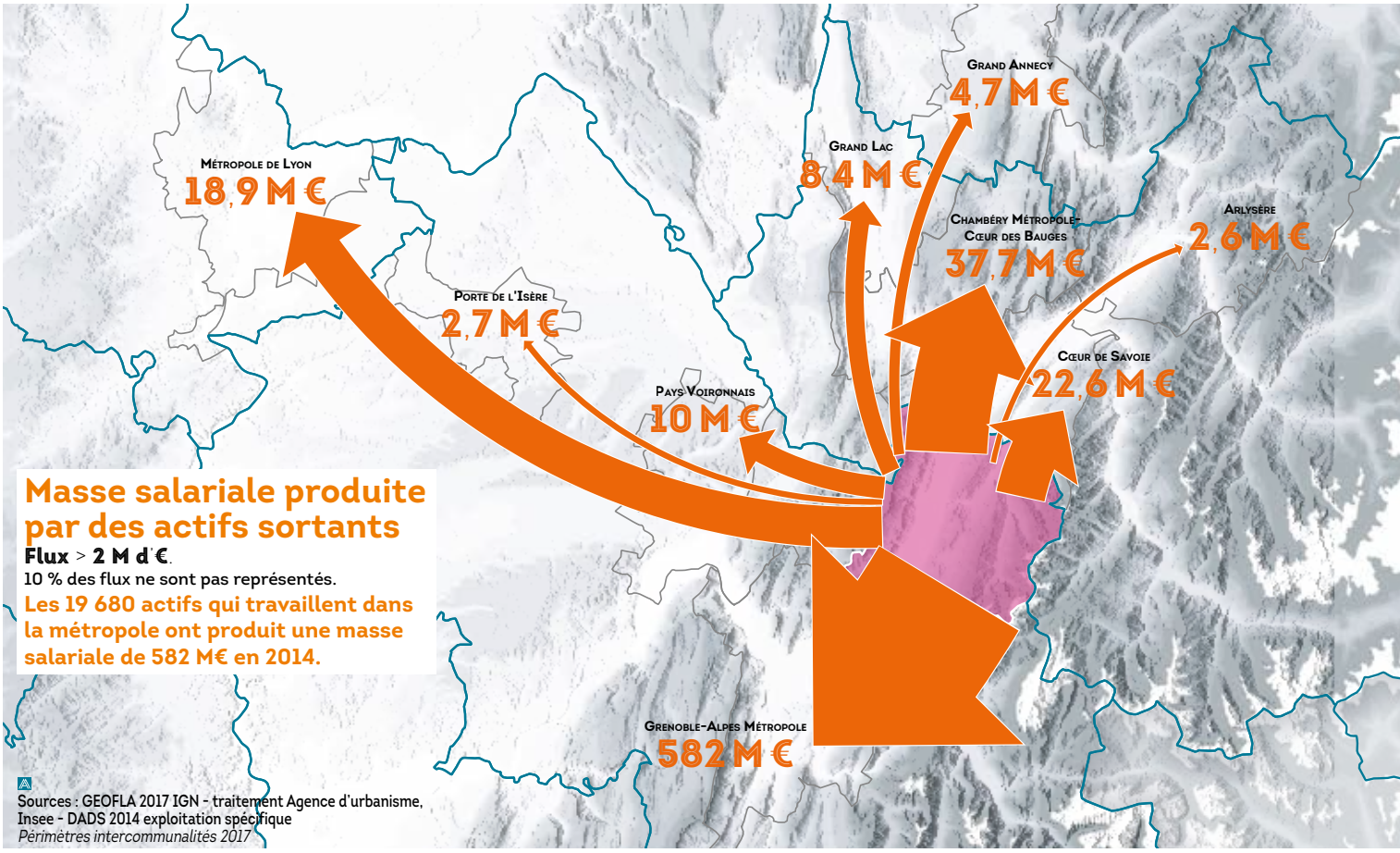
est réalisé par les

45 710
ACTIFS OCCUPÉS

Près de 67 % de cette masse salariale sont produits **hors du territoire**

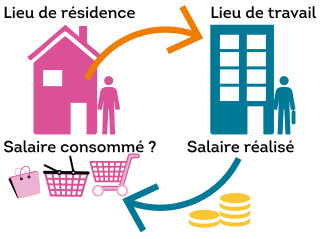
par

dont
54 % travaillant **hors du territoire**



Des échanges très favorables avec la métropole, mais un rôle redistributif par ailleurs

La densité des échanges avec la métropole et la masse salariale engendrée bénéficient largement au Grésivaudan. Des échanges importants avec le Pays Voironnais et les Savoie, ainsi que la Métropole de Lyon sont également constatés.



EN BREF

L'analyse des transferts de masse salariale est riche d'enseignements sur les systèmes territoriaux, avec deux enjeux à la clé : mieux capter la dépense locale des actifs résidents, qu'ils travaillent sur place ou ailleurs (en général ceux qui travaillent ailleurs gagnent plus), et mieux capter les dépenses d'une clientèle d'actifs occupant un emploi sur le territoire mais résidant dans un autre.

L'analyse des flux salariaux entre les territoires est particulièrement révélatrice de la logique systémique du fonctionnement des territoires. Elle illustre leur interdépendance, du fait des choix résidentiels et d'implantation des acteurs économiques selon de multiples logiques (accessibilité, prix du foncier...). Cette analyse encourage à proposer des politiques à ces échelles.

MIGRATIONS RÉSIDENTIELLES ENTRE 2013 ET 2014

LA MOITIÉ DES NOUVEAUX ARRIVANTS PROVIENT DE GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE

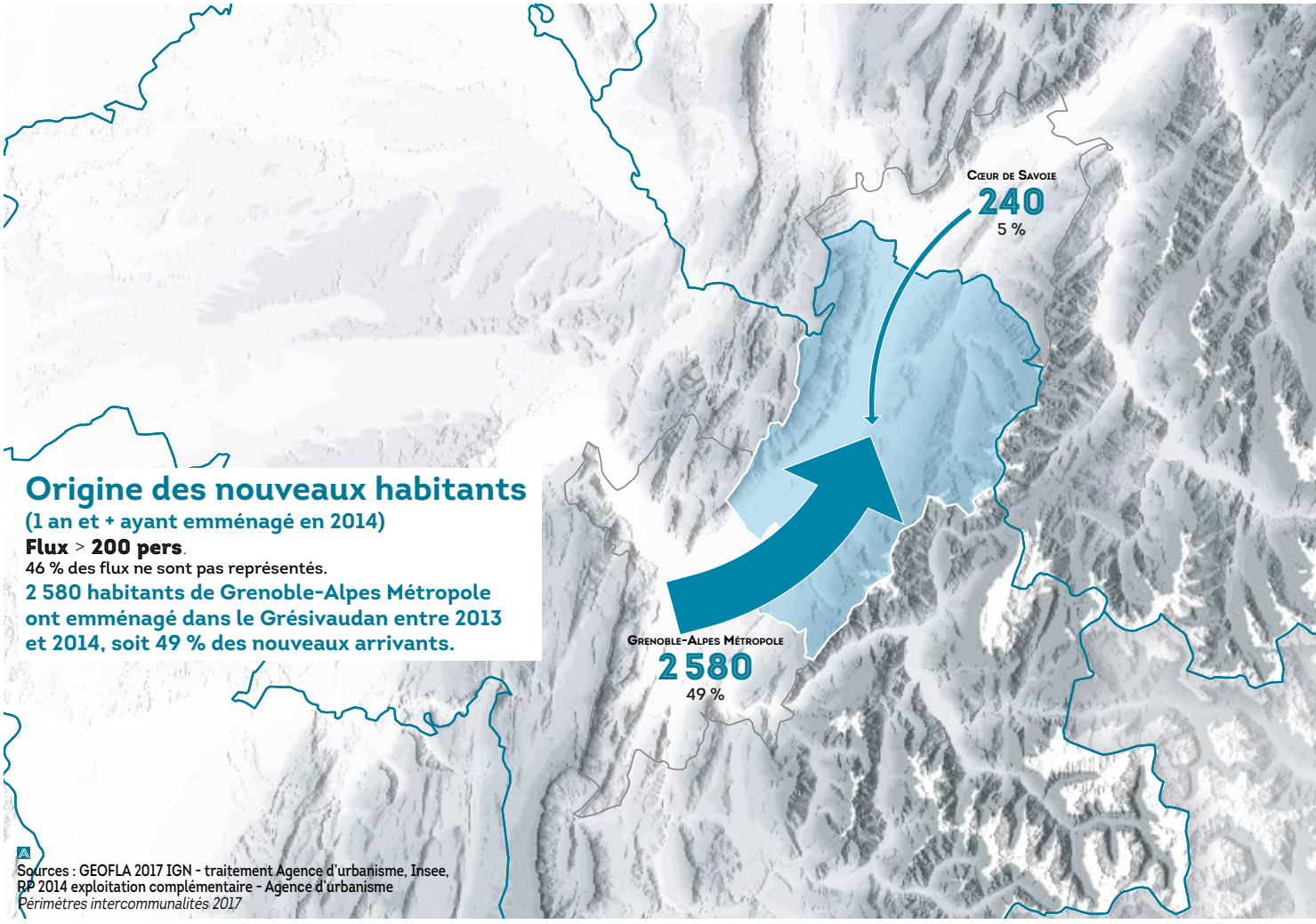
99 560
HABITANTS EN 2014
(1 AN ET +)

5 240
nouveaux habitants

6 % sont arrivés récemment sur le territoire

94 % des habitants
(94 320 personnes)
sont restés sur le territoire

- **89 %** n'ont pas déménagé
- **2 %** ont déménagé dans la même commune
- **2 %** ont changé de commune



Origine des nouveaux habitants

(1 an et + ayant emménagé en 2014)
Flux > 200 pers.
46 % des flux ne sont pas représentés.
2 580 habitants de Grenoble-Alpes Métropole ont emménagé dans le Grésivaudan entre 2013 et 2014, soit 49 % des nouveaux arrivants.

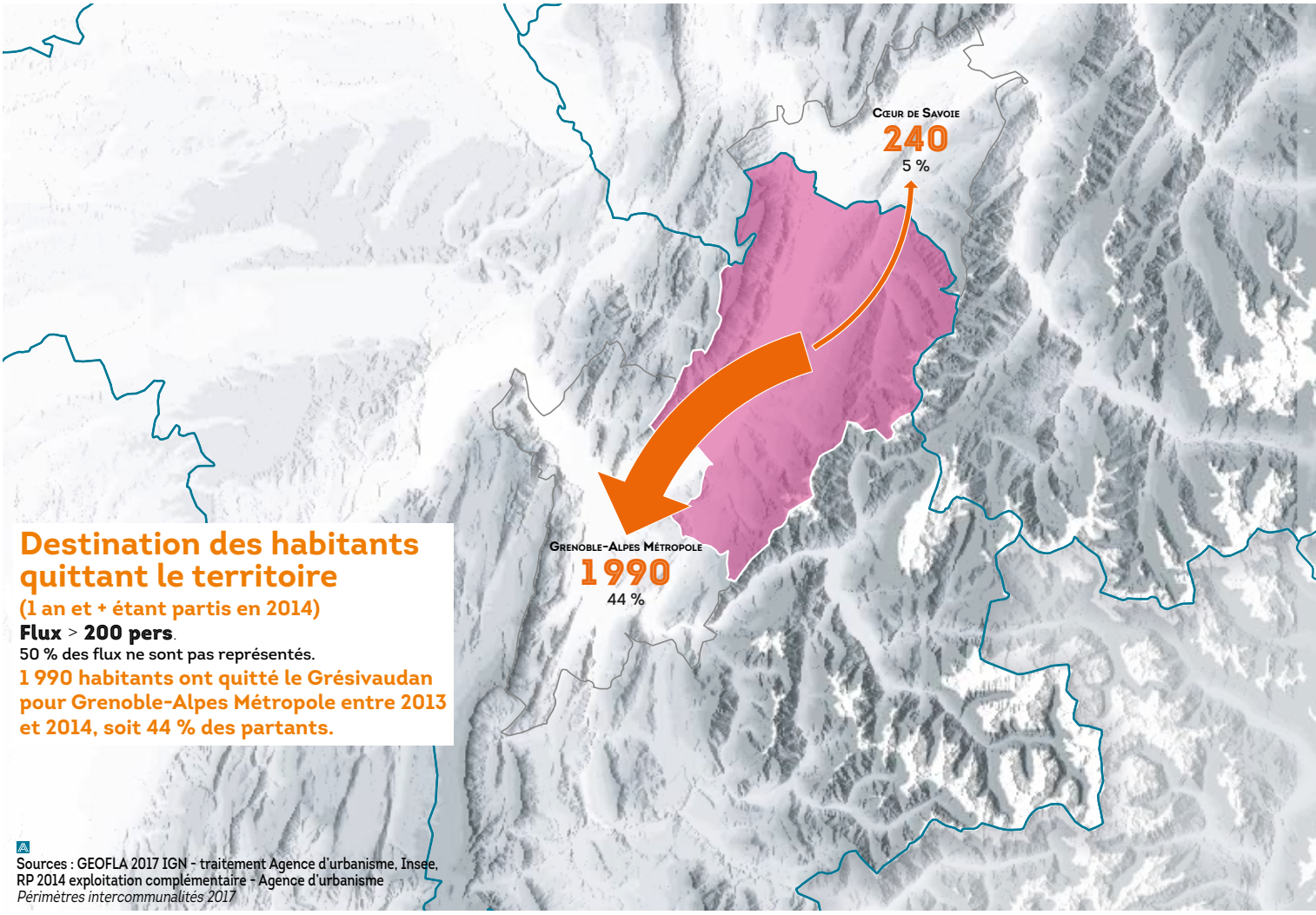
Sources : GEOFLA 2017 IGN - traitement Agence d'urbanisme, Insee, RP 2014 exploitation complémentaire - Agence d'urbanisme
Périmètres intercommunalités 2017

D'où viennent les nouveaux arrivants ?

Sur l'ensemble des arrivants, près de la moitié provient de Grenoble-Alpes Métropole. Cœur de Savoie et Chambéry Métropole contribuent à hauteur de 8 %.

GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE CAPTE LA GRANDE MAJORITÉ DES HABITANTS QUI QUITTENT LE GRÉSIVAUDAN

4 490
habitants ont quitté le territoire



Destination des habitants quittant le territoire

(1 an et + étant partis en 2014)
Flux > 200 pers.
50 % des flux ne sont pas représentés.
1 990 habitants ont quitté le Grésivaudan pour Grenoble-Alpes Métropole entre 2013 et 2014, soit 44 % des partants.

Sources : GEOFLA 2017 IGN - traitement Agence d'urbanisme, Insee, RP 2014 exploitation complémentaire - Agence d'urbanisme
Périmètres intercommunalités 2017

Où vont ceux qui partent ?

Sur l'ensemble des partants, 44 % vont dans Grenoble-Alpes Métropole. 9 % s'échappent vers Cœur de Savoie et Chambéry Métropole.

EN BREF

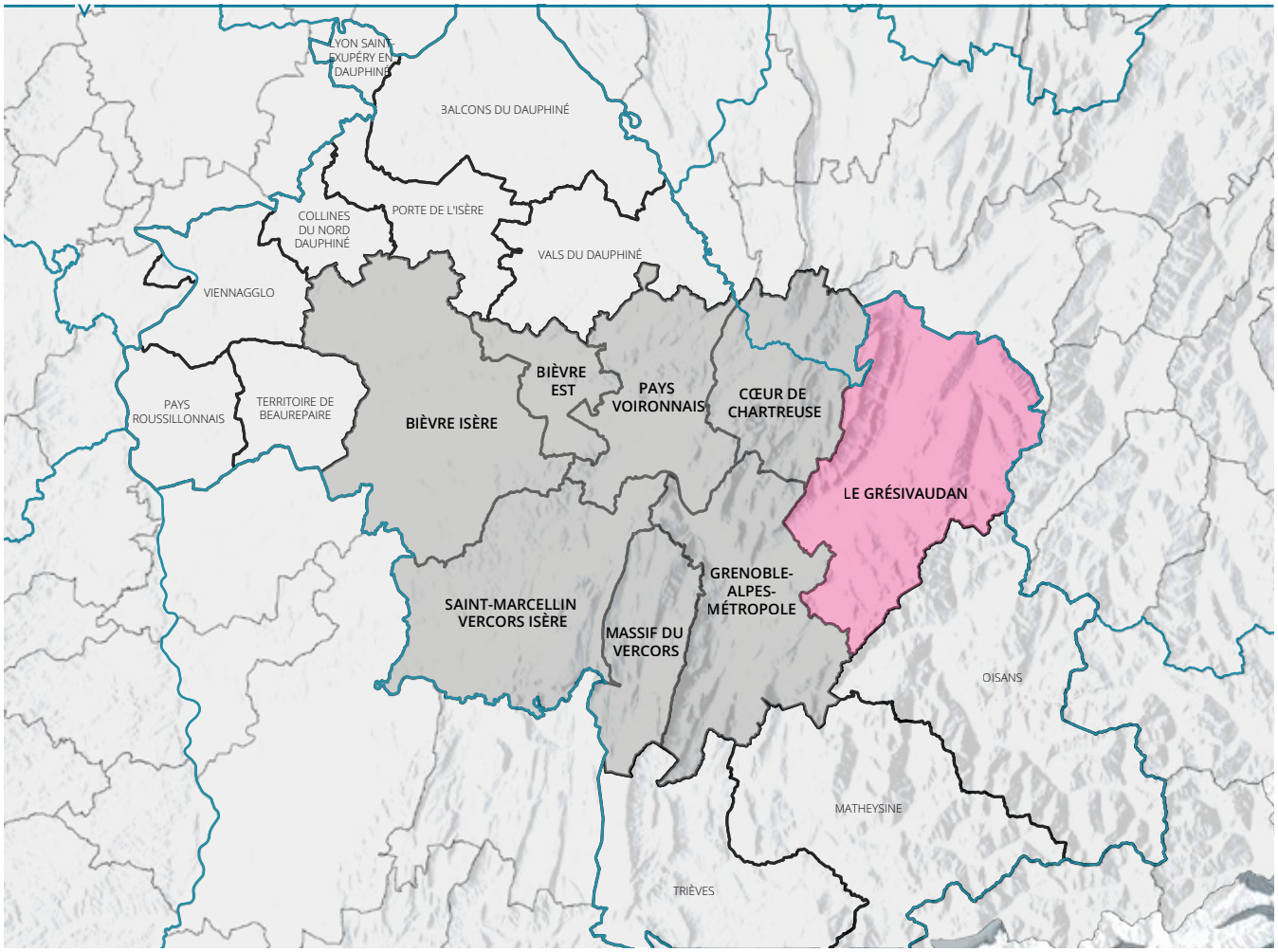
Avec un solde positif de 750 habitants, le Grésivaudan conserve une certaine attractivité résidentielle pour des populations provenant majoritairement de Grenoble-Alpes Métropole.

L'AGENCE et vous



À votre écoute
Sabine SIRUGUE
Chargée d'études principale Territoires / Habitat / Urbaniste OPQU
est la référente pour votre territoire.

04 76 88 12 64
sabine.sirugue@aurg.asso.fr



(se) connaître et (se) comprendre, c'est capital

> BASE DOCUMENTAIRE
basedoc.aurg.fr
Télécharger nos études et interroger le fonds documentaire

> PHOTO-CARTOTHÈQUE
baseimages.aurg.fr
Disposer de photos et cartes en haute définition.

> L'ESSENTIEL DE L'ACTU
S'abonner à notre lettre d'information hebdomadaire sur l'actualité locale et nationale en urbanisme et aménagement

> VOS TERRITOIRES À LA CARTE
Créer vos propres cartes statistiques
webcarto.aurg.org

> L'AGENCE VEILLE POUR VOUS
S'informer sur les enjeux en matière d'aménagement, d'urbanisme, d'environnement
veille.aurg.org

LA DOC'
Consulter le centre de ressources documentaires sur rendez-vous
caroline.leroy@aurg.asso.fr

Point de vigilance : depuis la précédente édition de 2014, les méthodes de calcul (pour les transferts de masse salariale), les périodes de référence (pour les migrations résidentielles) ou certaines sources de données ont changé. Il n'est donc pas possible de proposer des comparaisons ou des évolutions.

www.aurg.org

L'AGENCE
D'URBANISME DE LA RÉGION GRENOBLOISE

OBSERVER PLANIFIER PROJETER ANIMER PARTAGER

21, rue Lesdiguières I 38000 Grenoble
Tél. : 04 76 28 86 00 I Fax : 04 76 28 86 12
accueil@aurg.asso.fr



NOVEMBRE 2017

LE PAYS VOIRONNAIS *en mouvements*

Raisonner territoire, c'est aussi penser systèmes, flux, réseaux. Un territoire en mouvement(s) est un territoire vivant, dynamique, en permanence porté par des défis nouveaux, en lien avec les territoires qui l'entourent et des réalités toujours renouvelées. Suite à l'édition de 2014, l'Agence d'urbanisme vous propose une lecture actualisée des grands fonctionnements de votre territoire, à retrouver sur GRAND A LE MAG.
grand-a.aurg.org

31 COMMUNES

367 KM²

92 500 HABITANTS

252 HAB./KM²

20 % DE PENTE MOYENNE

0,6 % TAUX DE VARIATION DÉMOGRAPHIQUE ANNUEL MOYEN ENTRE 2009 ET 2014

16 % PART DES 15-29 ANS

40 % MÉNAGES AVEC ENFANTS

43 500 LOGEMENTS

40 % D'APPARTEMENTS

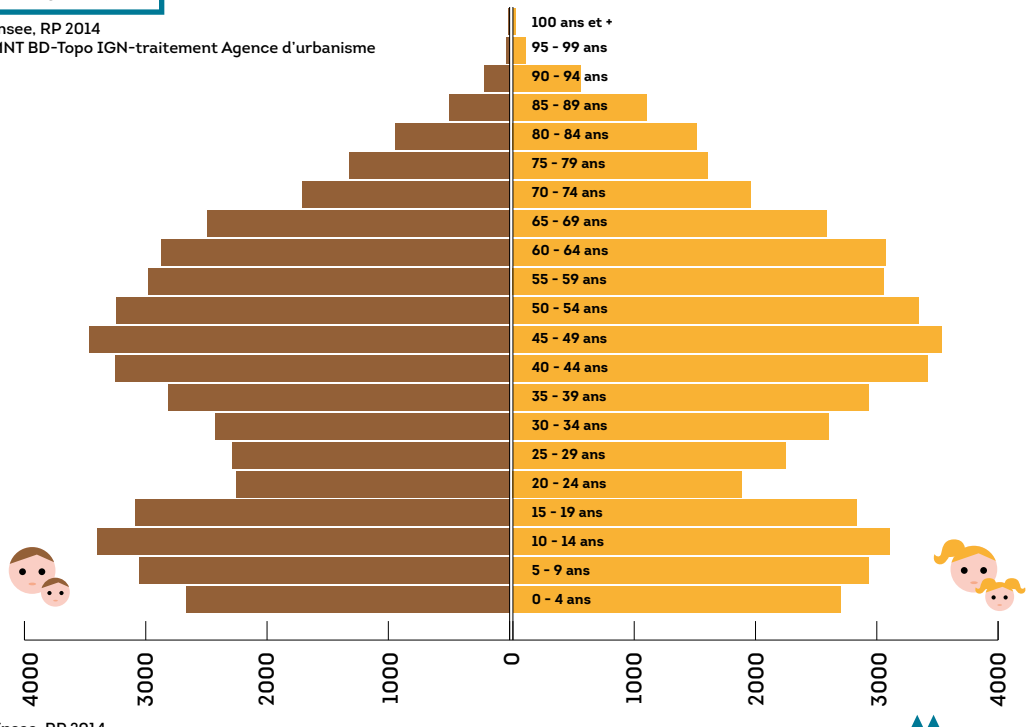
3 % RÉSIDENCES SECONDAIRES ET LOGEMENTS OCCASIONNELS

33 700 EMPLOIS

43 400 ACTIFS DE 15-64 ANS

67 % TAUX D'EMPLOI DES 15-64 ANS

Insee, RP 2014
MNT BD-Topo IGN-traitement Agence d'urbanisme



Insee, RP 2014

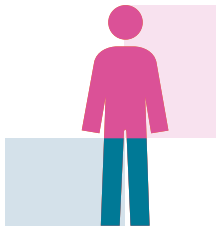
L'AGENCE D'URBANISME DE LA RÉGION GRENOBLOISE

FLUX DOMICILE / TRAVAIL EN 2014

UN BASSIN D'EMPLOI ATTRACTIF RAYONNANT SUR TOUTE L'AIRE MÉTROPOLITAINE

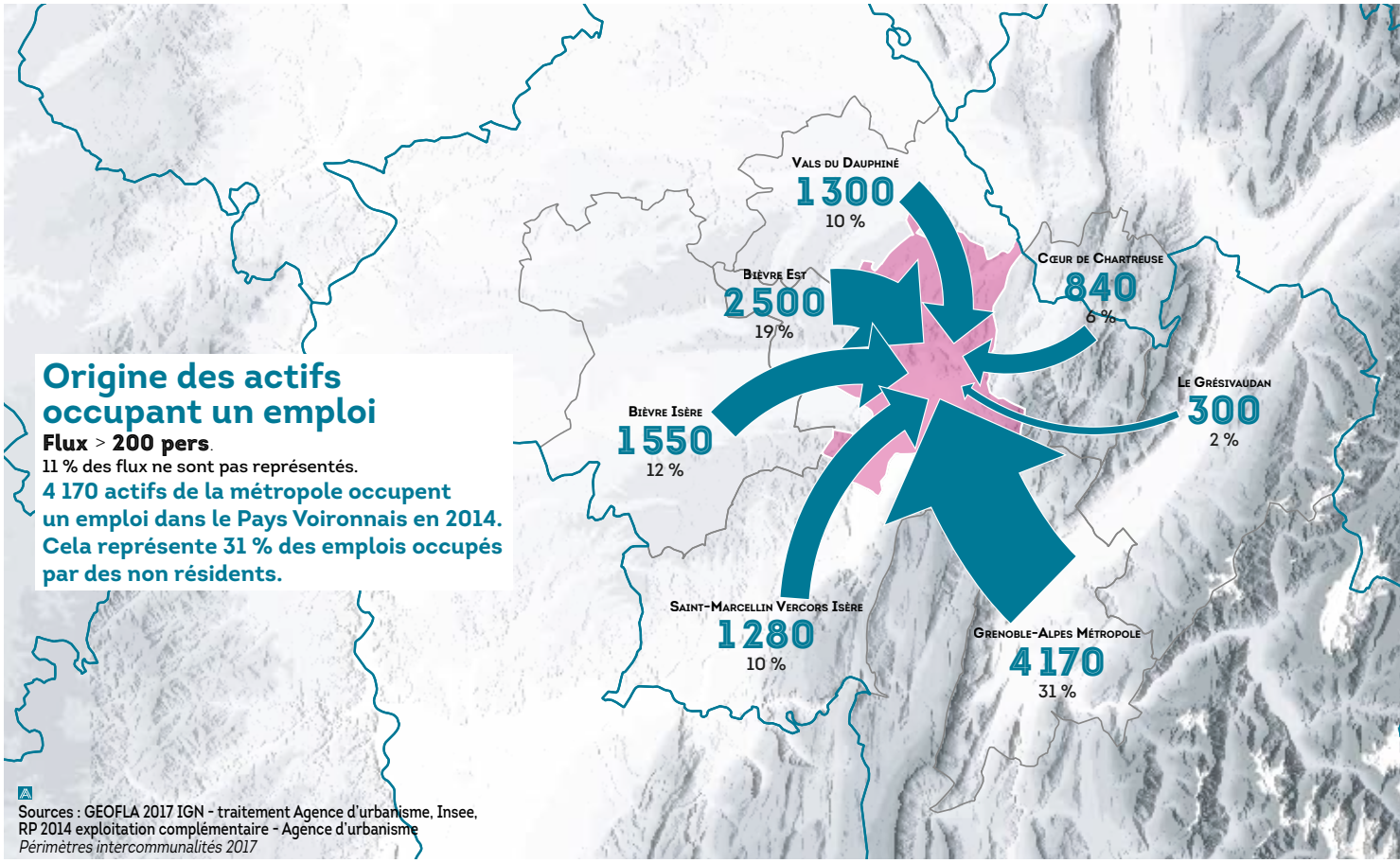
33 700
EMPLOIS

40 % des emplois
(13 480 personnes)
sont occupés par des actifs
venant d'autres territoires



60 % des emplois
(20 220 personnes)
sont occupés par
des actifs du territoire

Actifs occupés = 15 ans ou + ayant un emploi rémunéré



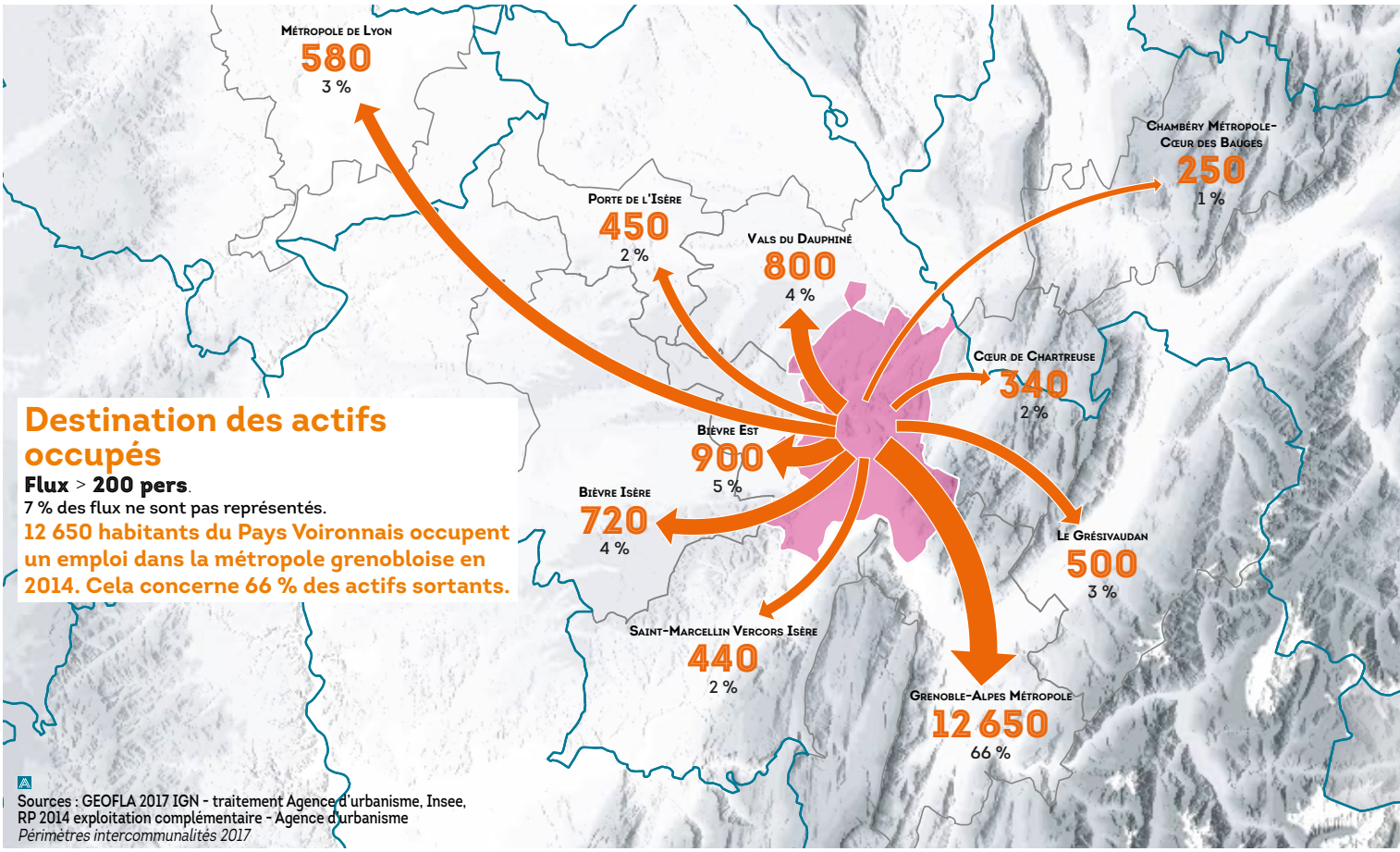
D'où viennent les entrants ?

13 480 emplois, soit 40 % des emplois du Pays Voironnais, sont occupés par des actifs résidant ailleurs. Ils viennent principalement de la métropole grenobloise (31 %), de Bièvre Est (19 %) et de Bièvre Isère (12 %). Les Vals du Dauphiné et Saint-Marcellin Vercors Isère contribuent à hauteur de 10 % chacun.

UN ACTIF SUR DEUX TRAVAILLE HORS DU PAYS VOIRONNAIS, ET PRÈS D'UN SUR TROIS DANS LA MÉTROPOLE GRENOBLOISE

39 400
ACTIFS OCCUPÉS

48 % des actifs
(19 100 personnes)
travaillent
hors du territoire



Destination des actifs occupés

Flux > 200 pers.
7 % des flux ne sont pas représentés.
12 650 habitants du Pays Voironnais occupent un emploi dans la métropole grenobloise en 2014. Cela concerne 66 % des actifs sortants.

Sources : GEOFLA 2017 IGN - traitement Agence d'urbanisme, Insee, RP 2014 exploitation complémentaire - Agence d'urbanisme
Périmètres intercommunalités 2017

Où vont les sortants ?

19 100 actifs du Pays Voironnais travaillent à l'extérieur du territoire, soit près de la moitié des actifs occupés.
Ils vont très majoritairement dans la métropole grenobloise, à hauteur de 12 650 personnes.
Seuls 4 % se rendent dans les pôles urbains plus éloignés, Lyon Métropole et Chambéry Métropole.

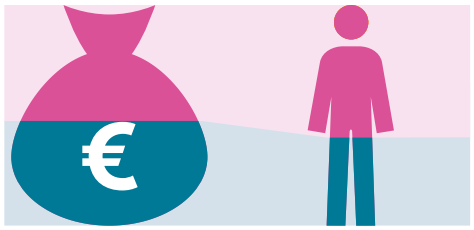
EN BREF

Les flux d'actifs entre le Pays Voironnais et les territoires proches sont intenses, et à double sens, même si les sortants prédominent.
Le Pays Voironnais est un pôle d'emploi important qui rayonne sur l'ensemble des territoires limitrophes, en particulier Grenoble-Alpes Métropole, aussitôt suivie de la plaine de la Bièvre (4 050 actifs), mais aussi de Saint-Marcellin Vercors Isère et des Vals du Dauphiné.
Sa situation résidentielle privilégiée, permet à ses actifs d'accéder à plusieurs bassins d'emploi de relative proximité.

TRANSFERTS DE MASSES SALARIALES EN 2014

MIEUX APPRÉHENDER LE FONCTIONNEMENT DES TERRITOIRES PAR LES FLUX DE REVENUS

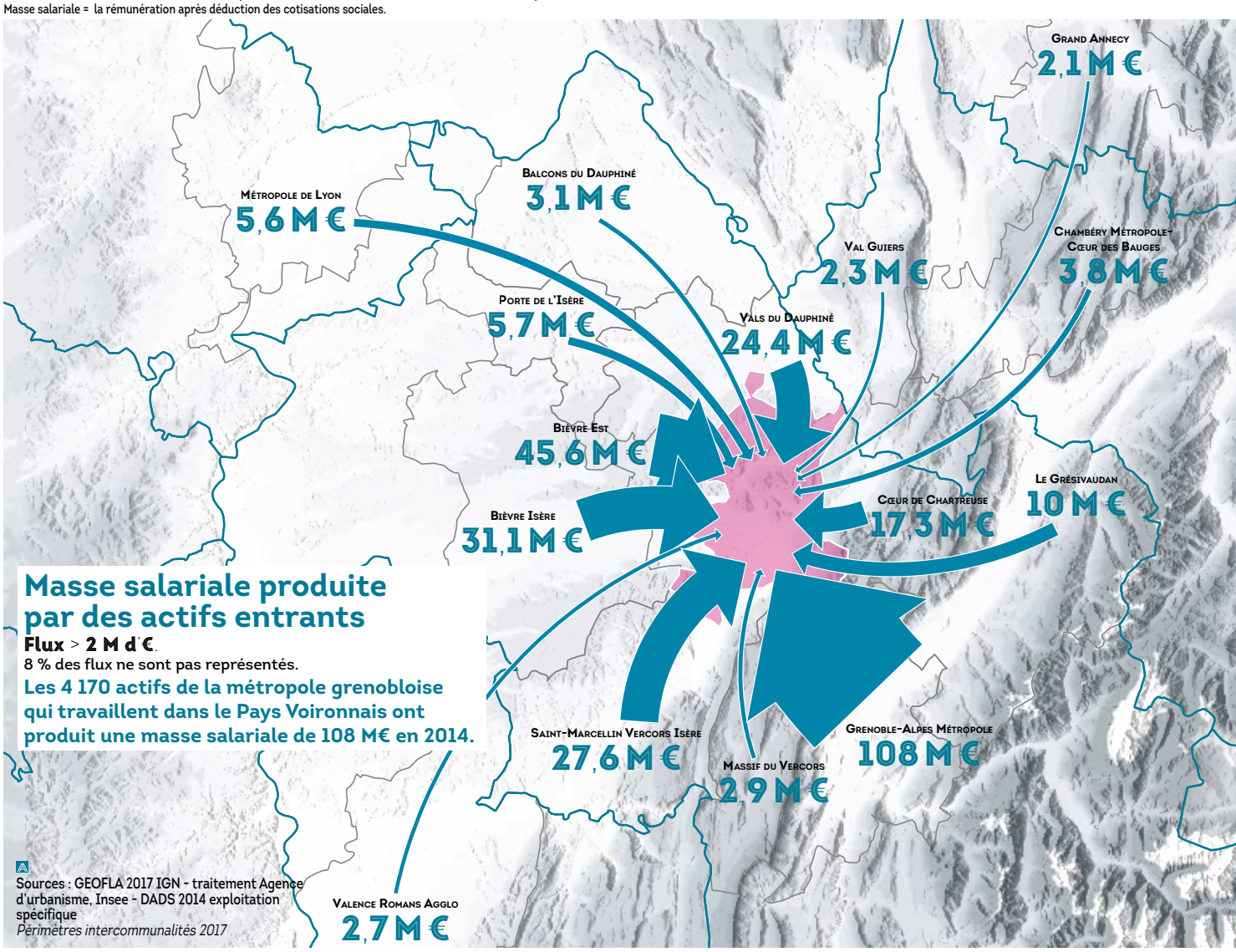
665 millions d'€
DE MASSE SALARIALE
POUR
33 700
EMPLOIS



52 % de cette masse salariale
(346 millions d'euros)
sont réalisés par les
60 % d'actifs résidents

48 % de cette masse salariale
(319 millions d'euros)
sont réalisés par les
40 % d'actifs non résidents

L'estimation des flux de revenus est désormais réalisée par l'Insee, sur la base des Déclarations annuelles des données sociales (DADS) 2014 des entreprises.
Le transfert de masses salariales est calculé à partir des salaires réels de l'ensemble des salariés, à l'exception des activités extraterritoriales.
Masse salariale = la rémunération après déduction des cotisations sociales.



En 2014, les emplois du Pays Voironnais génèrent 665 M€, dont 346 M€ réalisés par les actifs résidents.
Les actifs habitant en Pays Voironnais cumulent une masse salariale de 921 M€. 62 % de celle-ci est réalisée par les 48 % travaillant à l'extérieur du territoire et très majoritairement dans la métropole grenobloise.
Les 40 % d'actifs travaillant dans le Pays Voironnais sans y habiter cumulent quant à eux 319 M€, soit près de la moitié de la masse salariale produite sur le territoire.

CONCEVOIR DES POLITIQUES RÉPONDANT À CES LOGIQUES ÉCONOMIQUES

921 millions d'€
DE MASSE SALARIALE

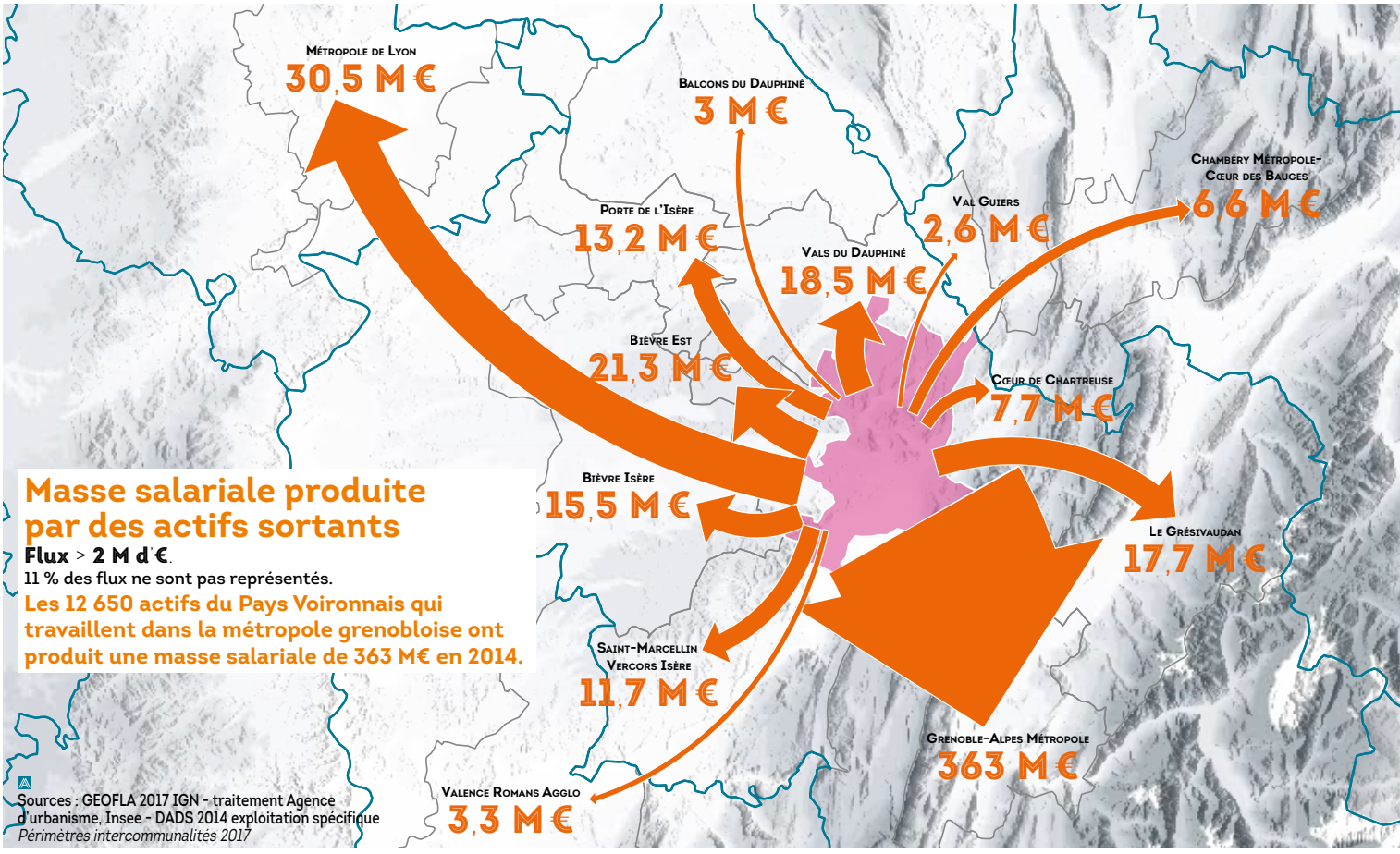
sont réalisés par les

39 400
ACTIFS OCCUPÉS

Près de 62 % de cette masse salariale sont produits **hors du territoire**

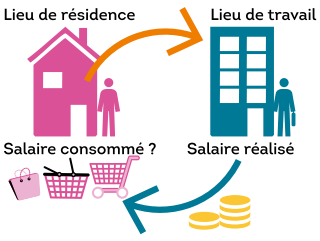
dont

par **48 %** travaillant **hors du territoire**



Un territoire qui profite des revenus réalisés chez ses voisins

C'est avec la métropole grenobloise et de façon moindre, lyonnaise, que les échanges salariaux sont les plus intenses générant des flux de revenus importants largement en faveur du Pays Voironnais.



EN BREF

L'analyse des transferts de masse salariale est riche d'enseignements sur les systèmes territoriaux, avec deux enjeux à la clé : mieux capter la dépense locale des actifs résidents, qu'ils travaillent sur place ou ailleurs (en général ceux qui travaillent ailleurs gagnent plus), et mieux capter les dépenses d'une clientèle d'actifs occupant un emploi sur le territoire mais résidant dans un autre.
L'analyse des flux salariaux entre les territoires est particulièrement révélatrice de la logique systémique du fonctionnement des territoires. Elle illustre l'interdépendance des territoires du fait des choix résidentiels et d'implantation des acteurs économiques selon de multiples logiques (accessibilité, foncier...). Cette analyse encourage à proposer des politiques à ces échelles.

MIGRATIONS RÉSIDENTIELLES ENTRE 2013 ET 2014

LE PAYS VOIRONNAIS ATTIRE PRINCIPALEMENT DES HABITANTS DE LA MÉTROPOLE

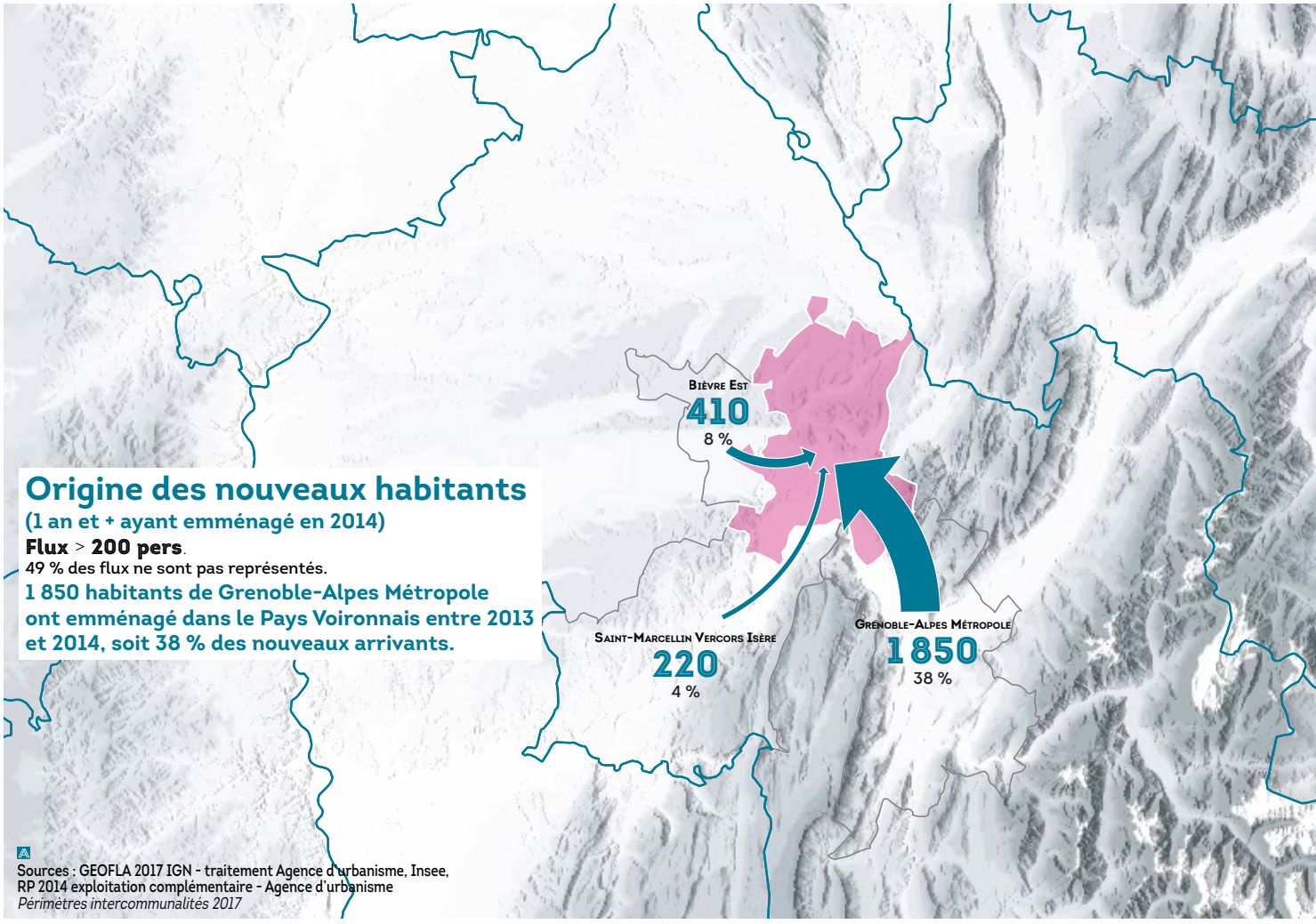
91 300
HABITANTS EN 2014
(1 AN ET +)

4 900
nouveaux habitants

6 % sont arrivés récemment sur le territoire

94 % des habitants
(86 150 personnes)
sont restés sur le territoire

- **88 %** n'ont pas déménagé
- **3 %** ont déménagé dans la même commune
- **3 %** ont changé de commune

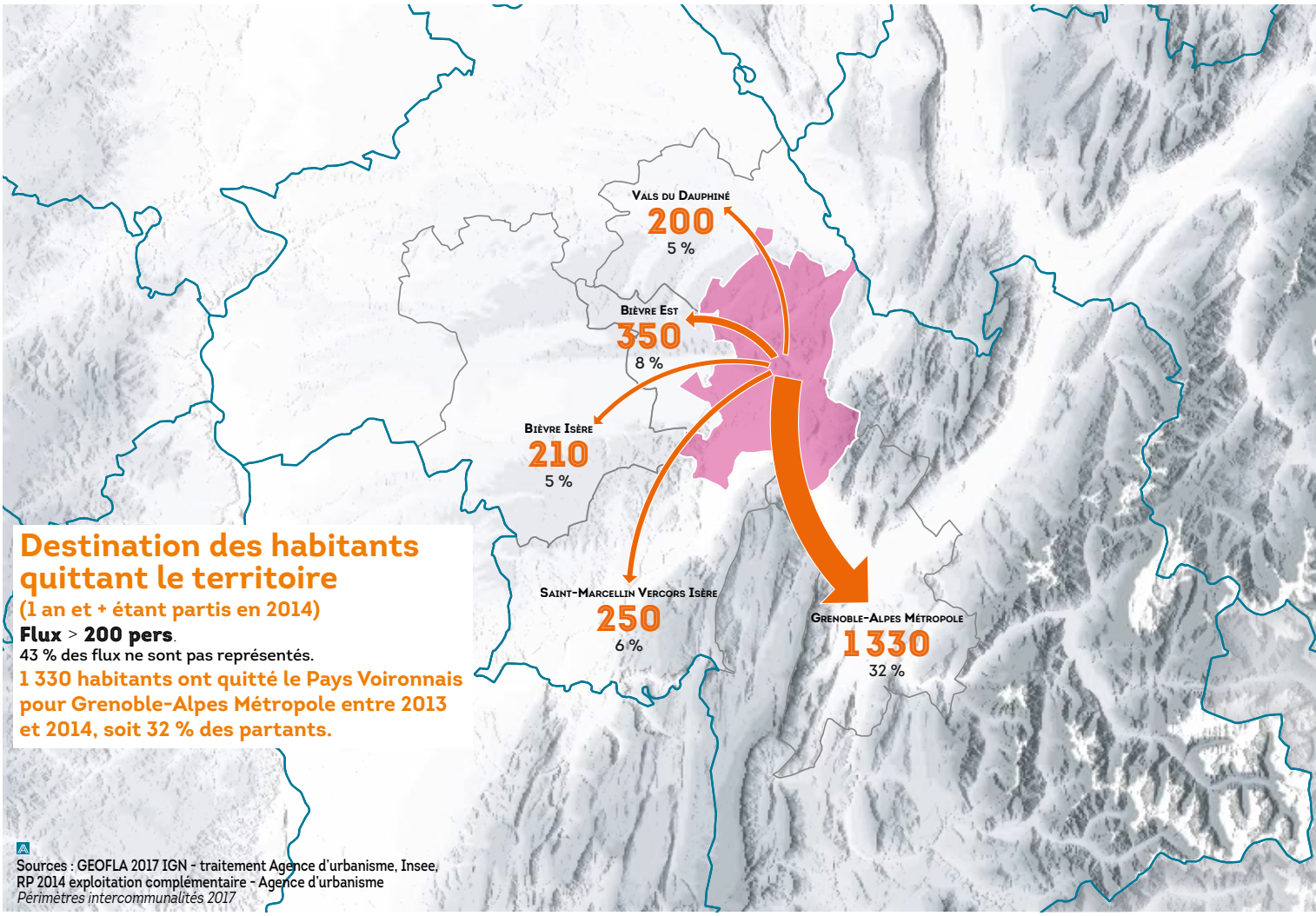


D'où viennent les nouveaux arrivants ?

Sur l'ensemble des arrivants, près de 40 % proviennent de Grenoble-Alpes Métropole.
Les autres flux sont très diffus et plus faibles.

PRÈS DU TIERS DES DÉPARTS S'EFFECTUE VERS GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE, MAIS LES TERRITOIRES DE L'OUEST SONT ATTRACTIFS

4 160
habitants ont quitté le territoire



Destination des habitants quittant le territoire
(1 an et + étant partis en 2014)
Flux > 200 pers.
43 % des flux ne sont pas représentés.
1 330 habitants ont quitté le Pays Voironnais pour Grenoble-Alpes Métropole entre 2013 et 2014, soit 32 % des partants.

Sources : GEOFLA 2017 IGN - traitement Agence d'urbanisme, Insee, RP 2014 exploitation complémentaire - Agence d'urbanisme
Périmètres intercommunalités 2017

Où vont ceux qui partent ?

Sur l'ensemble des partants, 32 % vont dans Grenoble-Alpes Métropole. Les autres se dirigent principalement vers les territoires voisins situés à l'Ouest. D'autres flux plus diffus (8 % au total) concernent les métropoles lyonnaises et chambériennes, et même le Grand Paris.

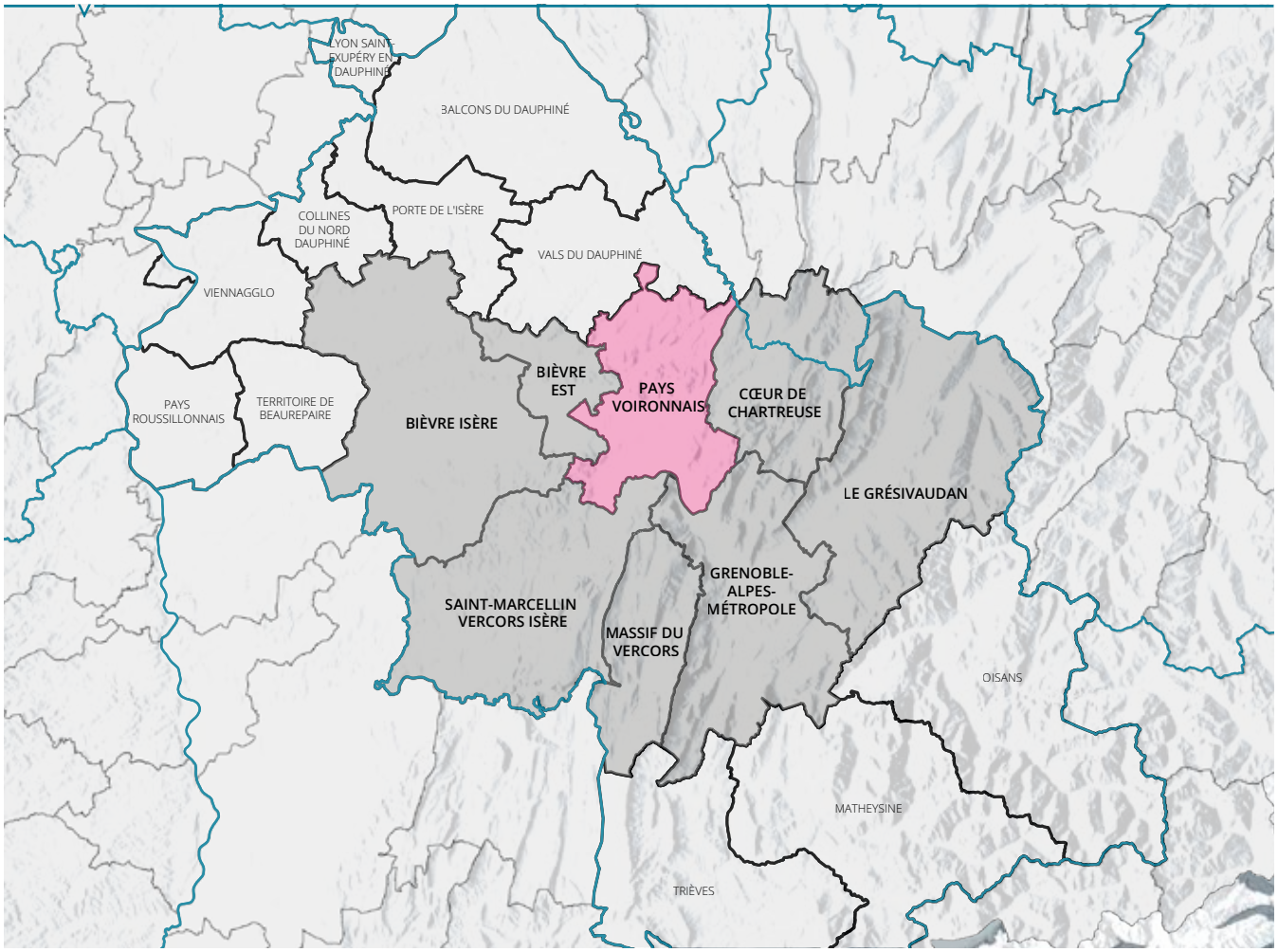
EN BREF

Les mouvements résidentiels sont intenses entre le Pays Voironnais et les territoires proches, et semblent de plus en plus à double sens. Le Pays Voironnais continue à recevoir un afflux important de ménages issus de la périurbanisation grenobloise (1 850 en 2014), toutefois, de nombreux ménages du Pays Voironnais font aussi le chemin inverse (1 330 vont vers la métropole grenobloise). On constate le maintien d'une périurbanisation des habitants du Pays Voironnais vers les territoires limitrophes, moins denses et au foncier plus accessible (Bièvre(s), Saint-Marcellin Vercors Isère).

L'AGENCE et vous



À votre écoute
Audrey DASTE
Chargée d'études Territoires Urbaniste OPQU
est la référente pour votre territoire.
04 76 28 86 57
audrey.daste@aurg.asso.fr



(se) connaître et (se) comprendre, c'est capital

> BASE DOCUMENTAIRE
basedoc.aurg.fr
Télécharger nos études et interroger le fonds documentaire

> PHOTO-CARTOTHÈQUE
baseimages.aurg.fr
Disposer de photos et cartes en haute définition.

> L'ESSENTIEL DE L'ACTU
S'abonner à notre lettre d'information hebdomadaire sur l'actualité locale et nationale en urbanisme et aménagement

> VOS TERRITOIRES À LA CARTE
Créer vos propres cartes statistiques
webcarto.aurg.org

> L'AGENCE VEILLE POUR VOUS
S'informer sur les enjeux en matière d'aménagement, d'urbanisme, d'environnement
veille.aurg.org

LA DOC'
Consulter le centre de ressources documentaires sur rendez-vous
caroline.leroy@aurg.asso.fr

Point de vigilance : *depuis la précédente édition de 2014, les méthodes de calcul (pour les transferts de masse salariale), les périodes de référence (pour les migrations résidentielles) ou certaines sources de données ont changé. Il n'est donc pas possible de proposer des comparaisons ou des évolutions.*

www.aurg.org

L'AGENCE
D'URBANISME DE LA RÉGION GRENOBLOISE

OBSERVER PLANIFIER PROJETER ANIMER PARTAGER

21, rue Lesdiguières I 38000 Grenoble
Tél. : 04 76 28 86 00 I Fax : 04 76 28 86 12
accueil@aurg.asso.fr



NOVEMBRE 2017

SAINT-MARCELLIN VERCORS ISÈRE *en mouvements*

Raisonner territoire, c'est aussi penser systèmes, flux, réseaux. Un territoire en mouvement(s) est un territoire vivant, dynamique, en permanence porté par des défis nouveaux, en lien avec les territoires qui l'entourent et des réalités toujours renouvelées. Suite à l'édition de 2014, l'Agence d'urbanisme vous propose une lecture actualisée des grands fonctionnements de votre territoire, à retrouver sur GRAND A LE MAG.
grand-a.aurg.org

47 COMMUNES

596 KM²

44 000 HABITANTS

74 HAB./KM²

25 % DE PENTE MOYENNE

0,4 % TAUX DE VARIATION DÉMOGRAPHIQUE ANNUEL MOYEN ENTRE 2009 ET 2014

14 % PART DES 15-29 ANS

38 % MÉNAGES AVEC ENFANTS

21 400 LOGEMENTS

26 % D'APPARTEMENTS

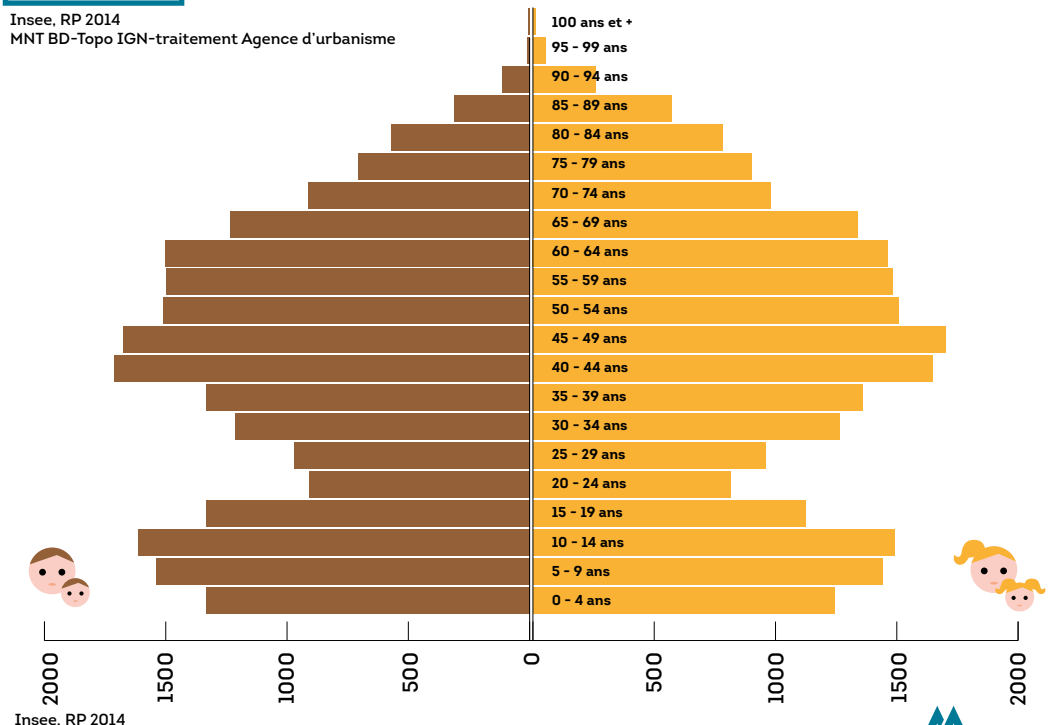
5 % RÉSIDENCES SECONDAIRES ET LOGEMENTS OCCASIONNELS

13 500 EMPLOIS

20 400 ACTIFS DE 15-64 ANS

68 % TAUX D'EMPLOI DES 15-64 ANS

Insee, RP 2014
MNT BD-Topo IGN-traitement Agence d'urbanisme



Insee, RP 2014

L'AGENCE D'URBANISME DE LA RÉGION GRENOBLOISE

FLUX DOMICILE / TRAVAIL EN 2014

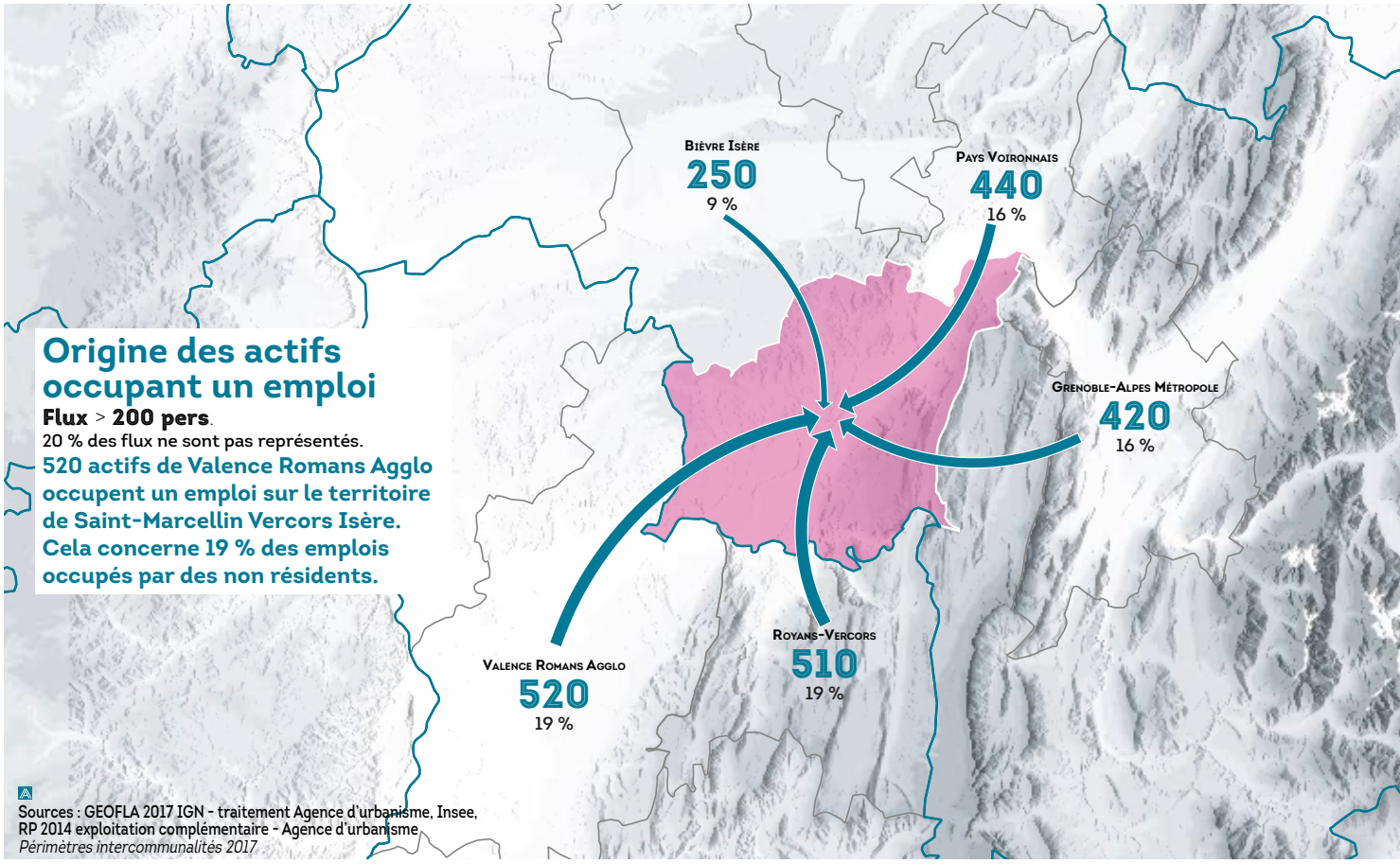
UN PÔLE D'EMPLOI LOCAL QUI RÉPOND PLUTÔT BIEN AUX BESOINS DES HABITANTS

13 510
EMPLOIS

80 % des emplois
(10 800 personnes)
sont occupés par
des actifs du territoire

20 % des emplois
(2 700 personnes)
sont occupés par des actifs
venant d'autres territoires

Actifs occupés = 15 ans ou + ayant un emploi rémunéré



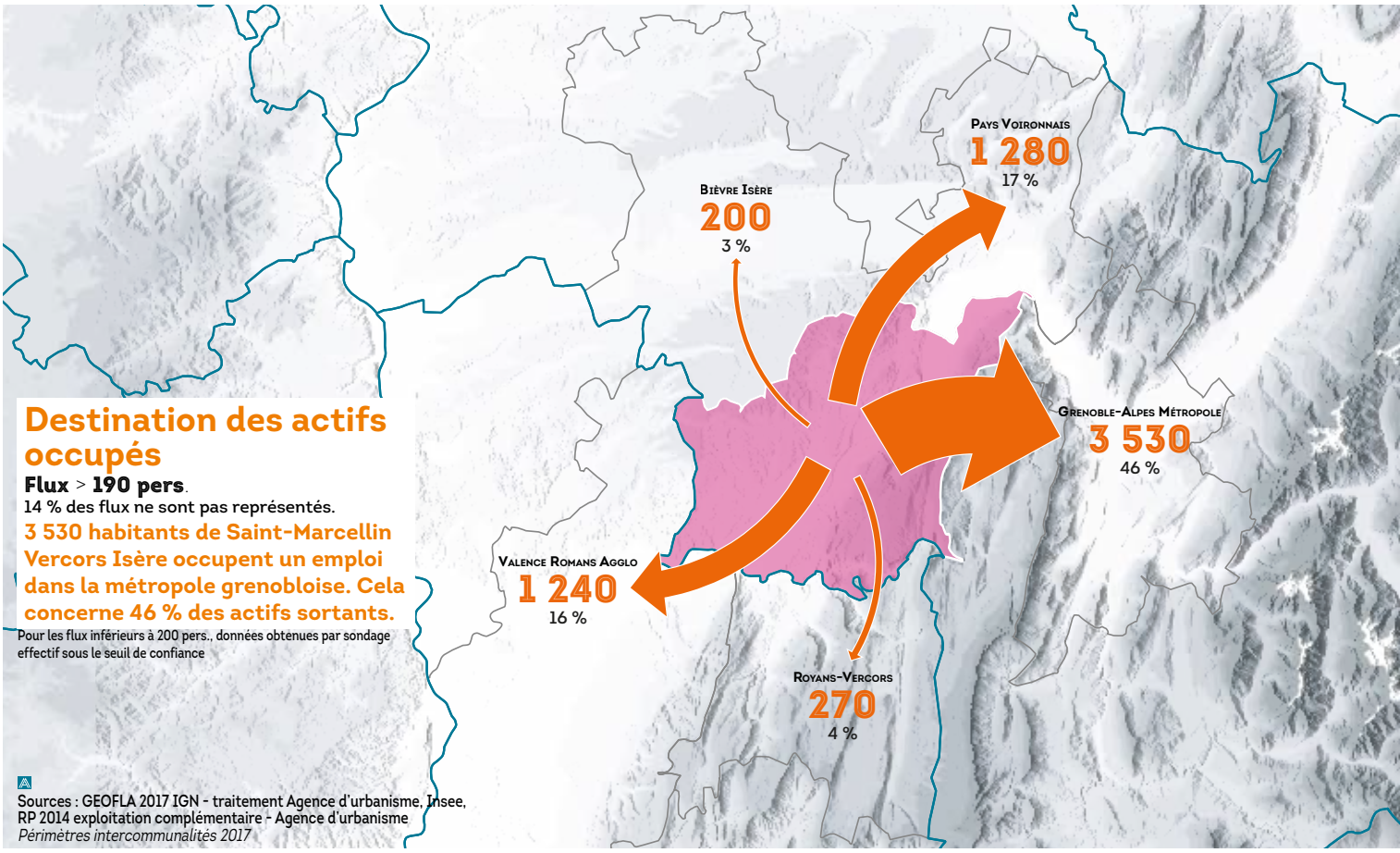
D'où viennent les entrants ?

2 700 emplois, soit 20 % des emplois de Saint-Marcellin Vercors Isère, sont occupés par des actifs résidant ailleurs. Ils sont près de 40 % à venir de la Drôme (Valence Romans Agglo et Royans Vercors).
Ensuite viennent le Pays Voironnais et Grenoble-Alpes Métropole, tous deux à hauteur de 16 %.

GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE EST FORTEMENT ATTRACTIVE

18 430
ACTIFS OCCUPÉS

41 % des actifs
(7 600 personnes) travaillent
hors du territoire



Où vont les sortants ?

7 600 actifs de Saint-Marcellin Vercors Isère travaillent à l'extérieur du territoire, soit 41 % des actifs occupés. Ils sont près de la moitié à se diriger vers Grenoble-Alpes Métropole (46 %), 20 % à se rendre dans la Drôme (Valence Romans Agglo et Royans Vercors) et 17 % dans le Pays Voironnais.

EN BREF

Le solde entre actifs sortants et actifs entrants est négatif. Le territoire permet aux deux tiers de ses actifs de travailler sur place.

En revanche, 40 % des actifs travaillent à l'extérieur de Saint-Marcellin Vercors Isère, et relativement loin. 3 500 habitants du territoire vont travailler dans la métropole grenobloise. Le Voironnais et l'agglomération de Valence constituent des pôles d'emploi attractifs car plus de 1 200 habitants y travaillent.

TRANSFERTS DE MASSES SALARIALES EN 2014

MIEUX APPRÉHENDER LE FONCTIONNEMENT DES TERRITOIRES PAR LES FLUX DE REVENUS

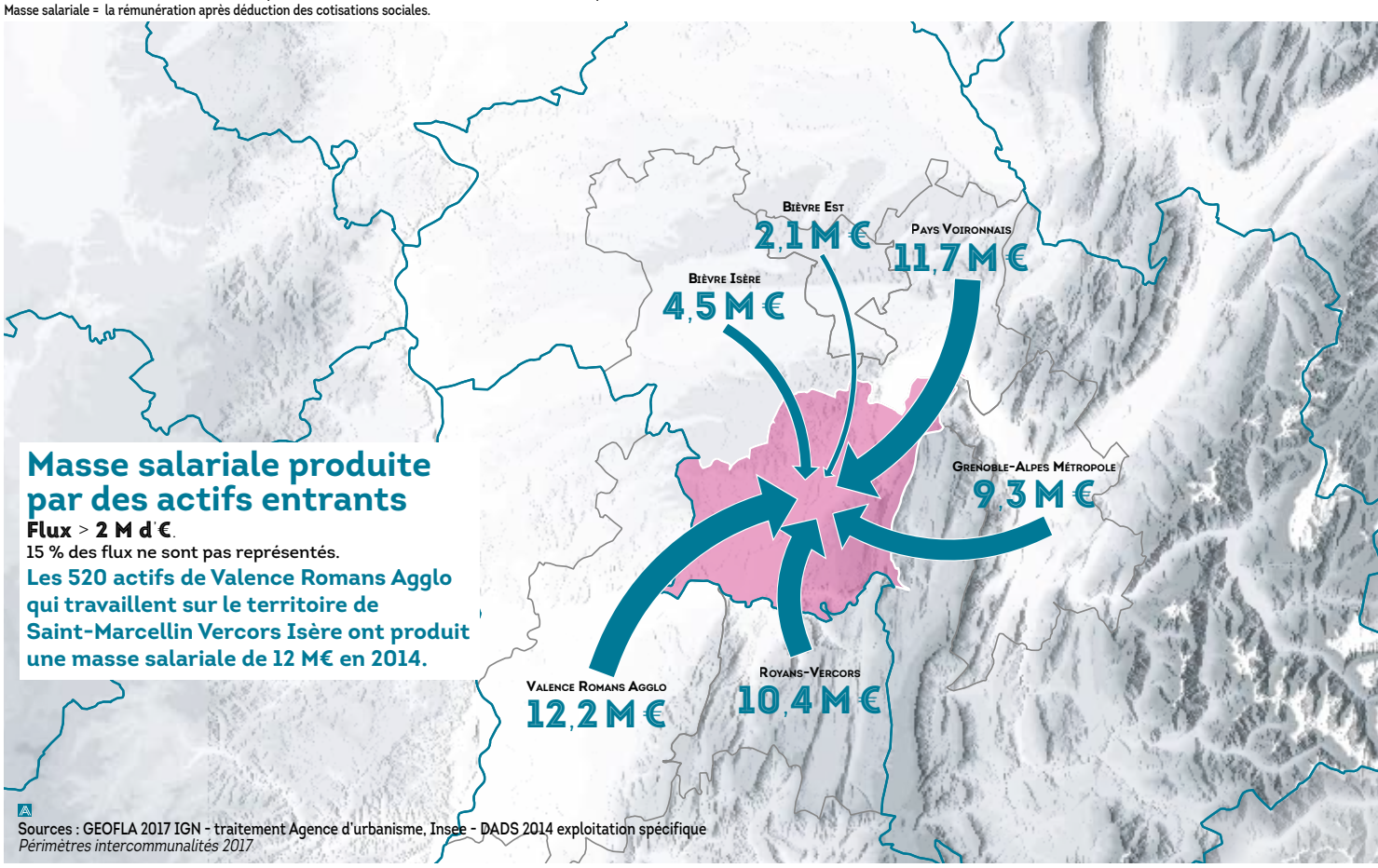
209 millions d'€
DE MASSE SALARIALE
POUR
13 500
EMPLOIS



72 % de cette masse salariale
(149 millions d'euros)
sont réalisés par les
80 % d'actifs résidents

28 % de cette masse salariale
(près de 60 millions d'euros)
sont réalisés par
20 % de non résidents

L'estimation des flux de revenus est désormais réalisée par l'Insee, sur la base des Déclarations annuelles des données sociales (DADS) 2014 des entreprises.
Le transfert de masses salariales est calculé à partir des salaires réels de l'ensemble des salariés, à l'exception des activités extraterritoriales.
Masse salariale = la rémunération après déduction des cotisations sociales.



Masse salariale produite par des actifs entrants
Flux > 2 M d'€.
15 % des flux ne sont pas représentés.
Les 520 actifs de Valence Romans Agglo qui travaillent sur le territoire de Saint-Marcellin Vercors Isère ont produit une masse salariale de 12 M€ en 2014.

Sources : GEOFLA 2017 IGN - traitement Agence d'urbanisme, Insee - DADS 2014 exploitation spécifique
Périmètres intercommunalités 2017

En 2014, les emplois de Saint-Marcellin Vercors Isère génèrent 209 M€, dont 149 M€ réalisés par les actifs résidents.
Les actifs habitant sur place cumulent une masse salariale de 347 M€. Plus de la moitié de celle-ci est réalisée par les 41 % travaillant à l'extérieur du territoire, très majoritairement la métropole grenobloise, puis dans la Drôme.
Les 20 % d'actifs travaillant dans Saint-Marcellin Vercors Isère sans y habiter cumulent quant à eux 60 M€, soit moins du tiers de la masse salariale produite sur le territoire.

CONCEVOIR DES POLITIQUES RÉPONDANT À CES LOGIQUES ÉCONOMIQUES

347 millions d'€
DE MASSE SALARIALE

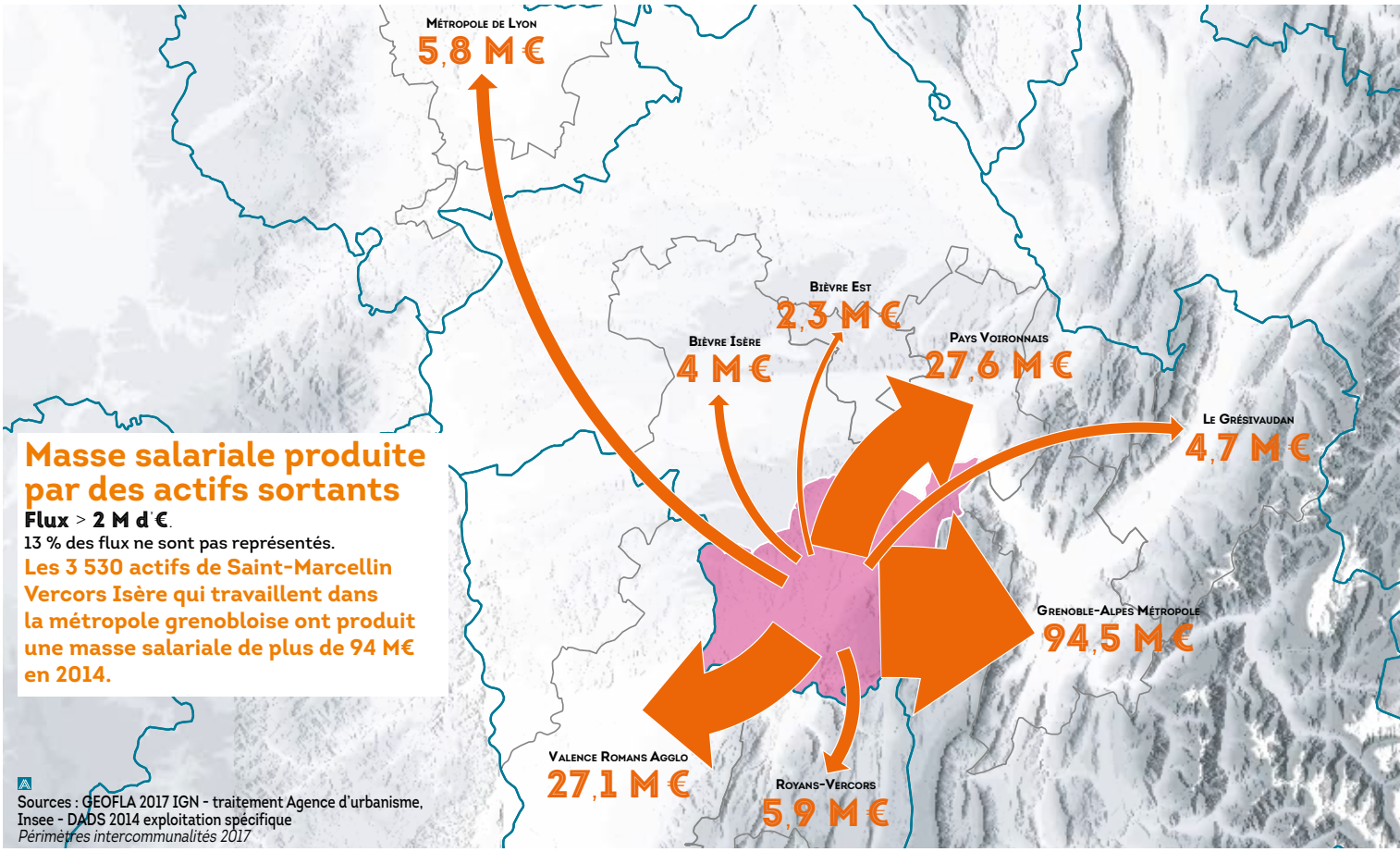
sont réalisés par les

18 400
ACTIFS OCCUPÉS

57 % de cette masse salariale
(plus de 198 millions d'euros)
sont produits **hors du territoire**

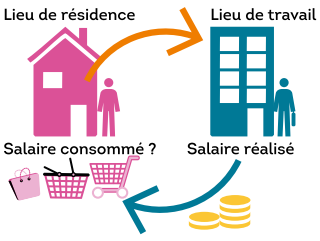
par

dont
41 % travaillant
hors du territoire



Un rôle redistributif important de la métropole grenobloise et des pôles d'emploi de proximité en faveur de Saint-Marcellin Vercors Isère

En toute logique, la part de la masse salariale produite dans la métropole grenobloise est très largement majoritaire, représentant presque la moitié de l'ensemble. À parts égales, le Pays Voironnais et Valence Romans Agglo contribuent à hauteur de 54,7 M€. À noter : la masse salariale produite à Royans Vercors et à Lyon Métropole est sensiblement équivalente, malgré un nombre trois fois inférieur d'actifs travaillant sur Lyon.



EN BREF

L'analyse des transferts de masse salariale est riche d'enseignements sur les systèmes territoriaux, avec deux enjeux à la clé : mieux capter la dépense locale des actifs résidents, qu'ils travaillent sur place ou ailleurs (en général ceux qui travaillent ailleurs gagnent plus), et mieux capter les dépenses d'une clientèle d'actifs occupant un emploi sur le territoire mais résidant dans un autre.
L'analyse des flux salariaux entre les territoires est particulièrement révélatrice de la logique systémique du fonctionnement des territoires. Elle illustre leur interdépendance, du fait des choix résidentiels et d'implantation des acteurs économiques selon de multiples logiques (accessibilité, prix du foncier...). Cette analyse encourage à proposer des politiques à ces échelles.

MIGRATIONS RÉSIDENTIELLES ENTRE 2013 ET 2014

PLUS DU QUART DES NOUVEAUX ARRIVANTS VIENT DE GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE

43 680
HABITANTS EN 2014
(1 AN ET +)

1 960
nouveaux habitants

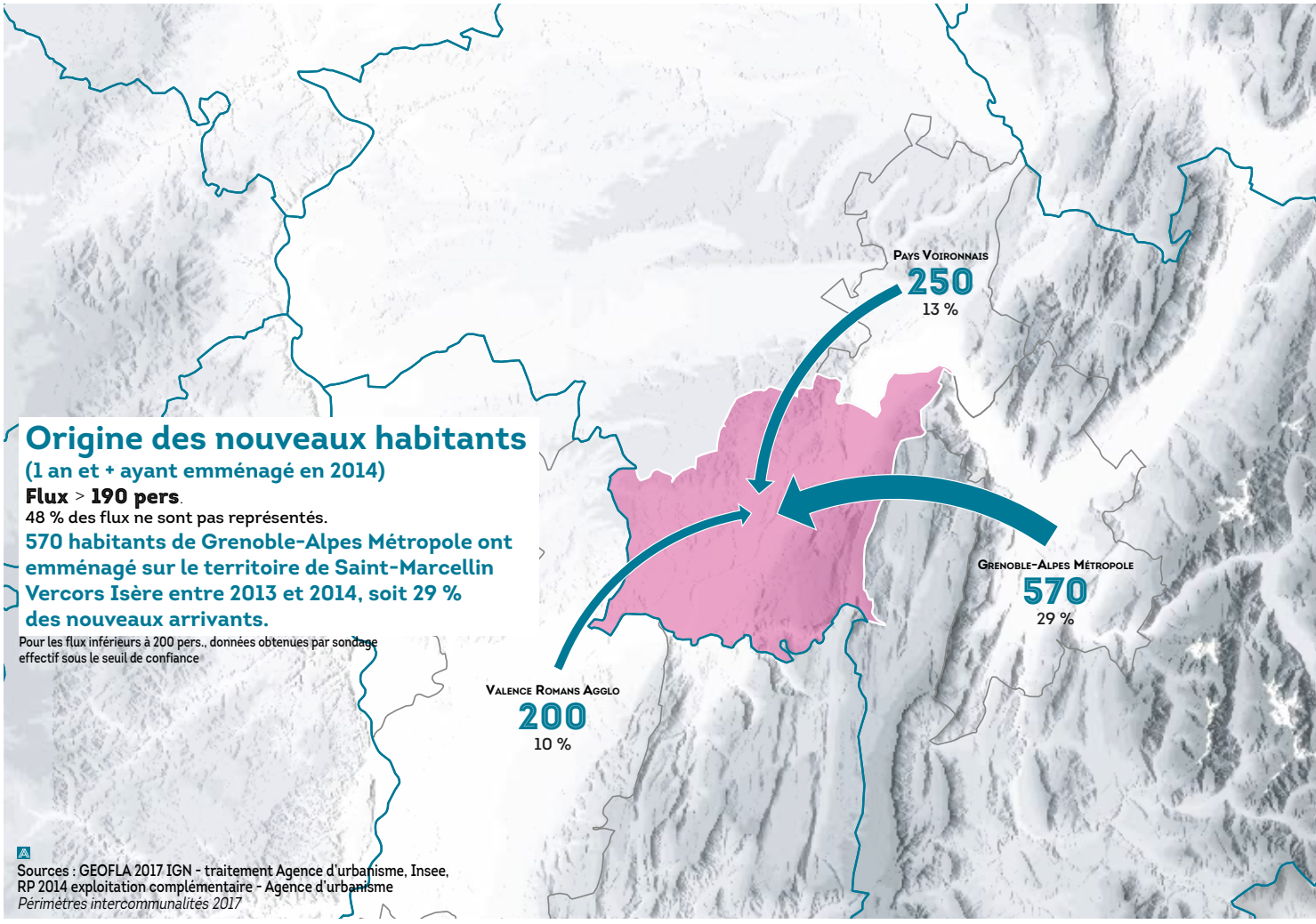
5 % sont arrivés récemment sur le territoire

95 % des habitants
(41 650 personnes)
sont restés sur le territoire

89 %
n'ont pas déménagé

3 %
ont déménagé dans la même commune

3 %
ont changé de commune

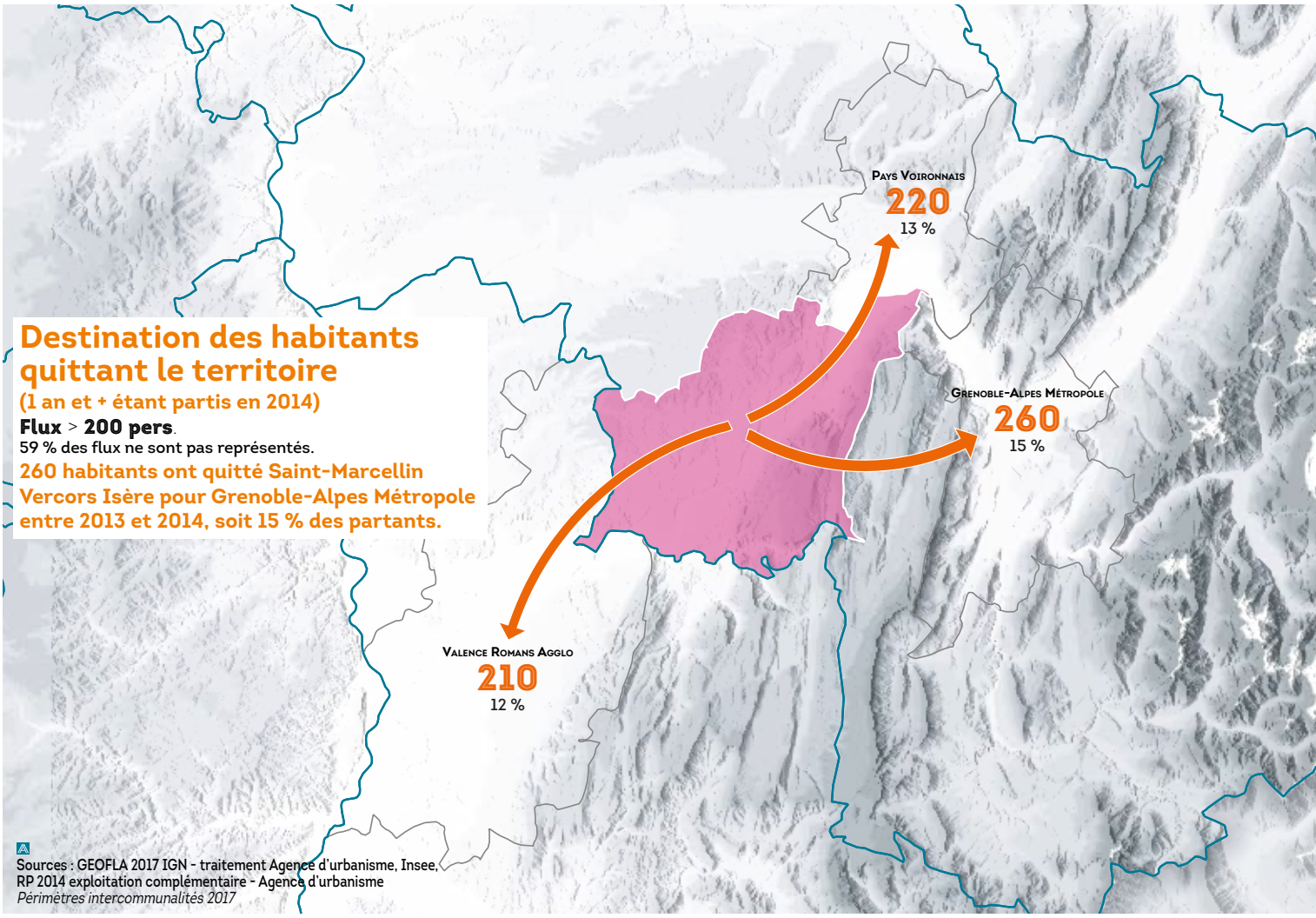


D'où viennent les nouveaux arrivants ?

Sur l'ensemble des arrivants, 29 % proviennent de Grenoble-Alpes Métropole, 13 % du Pays Voironnais et 10 % de Valence Romans Agglo.
À noter l'importance des flux de petite taille non représentés, soit une provenance très diffuse.

LES DÉPARTS S'ÉQUILIBRENT ENTRE GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE, LE PAYS VOIRONNAIS ET VALENCE ROMANS AGGLO

1 720
habitants ont quitté le territoire



Où vont ceux qui partent ?

Sur l'ensemble des partants, 15 % vont vers Grenoble-Alpes Métropole, 13 % vers le Pays Voironnais et 12 % vers Valence Romans Agglo. Avec 11 %, Royans Vercors constitue la 4e destination.
À noter l'importance des flux de petite taille non représentés, soit des destinations très diffuses.

EN BREF

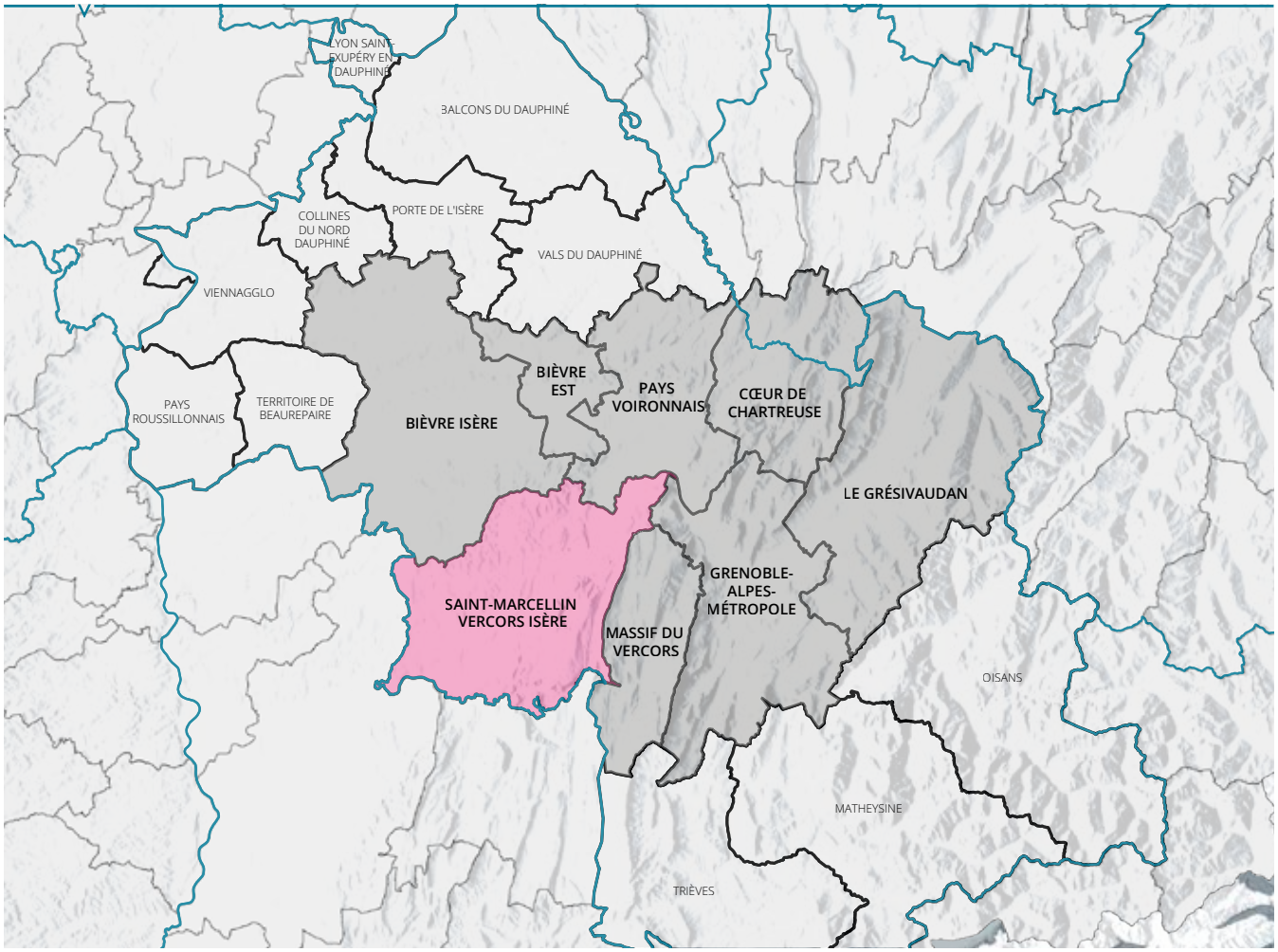
Avec 1 720 départs entre 2013 et 2014, pour 1 960 arrivées, le solde migratoire du territoire est positif, ce qui témoigne d'une certaine attractivité résidentielle. Elle s'explique sans doute par une localisation attractive (foncier, desserte...) au cœur de bassins d'emploi diversifiés.
Les échanges les plus importants ont lieu avec la métropole grenobloise qui poursuit son desserrement, et qui ont un impact démographique pour le territoire (gain de 310 habitants). En revanche, les échanges sont plus équilibrés avec le Voironnais et le Valentinois.

L'AGENCE et vous



À votre écoute
Emmanuel BOULANGER
Responsable de cadre / Développement durable Mobilités et Société
Directeur d'études / Habitat / Cohésion sociale
est le référent pour votre territoire.

04 76 28 86 50
emmanuel.boulanger@aurg.asso.fr



(se) connaître et (se) comprendre, c'est capital

> BASE DOCUMENTAIRE
basedoc.aurg.fr
Télécharger nos études et interroger le fonds documentaire

> PHOTO-CARTOTHÈQUE
baseimages.aurg.fr
Disposer de photos et cartes en haute définition.

> L'ESSENTIEL DE L'ACTU
S'abonner à notre lettre d'information hebdomadaire sur l'actualité locale et nationale en urbanisme et aménagement

www.aurg.org

L'AGENCE
D'URBANISME DE LA RÉGION GRENOBLOISE

OBSERVER PLANIFIER PROJETER ANIMER PARTAGER

21, rue Lesdiguières I 38000 Grenoble
Tél. : 04 76 28 86 00 I Fax : 04 76 28 86 12
accueil@aurg.asso.fr

> VOS TERRITOIRES À LA CARTE
Créer vos propres cartes statistiques
webcarto.aurg.org

> L'AGENCE VEILLE POUR VOUS
S'informer sur les enjeux en matière d'aménagement, d'urbanisme, d'environnement
veille.aurg.org

LA DOC'
Consulter le centre de ressources documentaires sur rendez-vous
caroline.leroy@aurg.asso.fr

Point de vigilance : *depuis la précédente édition de 2014, les méthodes de calcul (pour les transferts de masse salariale), les périodes de référence (pour les migrations résidentielles) ou certaines sources de données ont changé. Il n'est donc pas possible de proposer des comparaisons ou des évolutions.*



Le Trièves *en mouvements*

« La relation entre le Trièves et l'Agence est relativement récente, mais elle est déjà forte, à l'image d'un territoire dynamique et entreprenant. En 2013, la communauté de communes a rejoint le partenariat de l'Agence d'urbanisme, après que le territoire ait intégré le périmètre du SCoT et que l'intercommunalité se soit structurée à l'échelle des trois cantons. Aujourd'hui, l'Agence accompagne les élus autour du positionnement économique du territoire, mais aussi sur la démarche « TEPOS- Territoire à énergie positive » ou le plan paysage... et elle se tient à la disposition des communes rurales qui pourraient avoir besoin d'appui pour gérer l'évolution de leur document d'urbanisme. Dans sa relation au Trièves, l'Agence montre sa capacité d'adaptation aux contextes ruraux ou montagnards, tant pour contribuer à l'aménagement et au développement de ce territoire, qu'au nécessaire dialogue avec la métropole grenobloise. »

Emmanuel Boulanger, référent Trièves

source : Insee 2010

28 COMMUNES

9 565 HABITANTS

4 405 ACTIFS

631 km² DE SUPERFICIE

15 HAB./KM²

22 % D'APPARTEMENTS

37 % RESIDENCES SECONDAIRES ET LOGEMENTS OCCASIONNELS

2,0 % TAUX DE VARIATION DÉMOGRAPHIQUE ANNUEL MOYEN ENTRE 1999 ET 2010

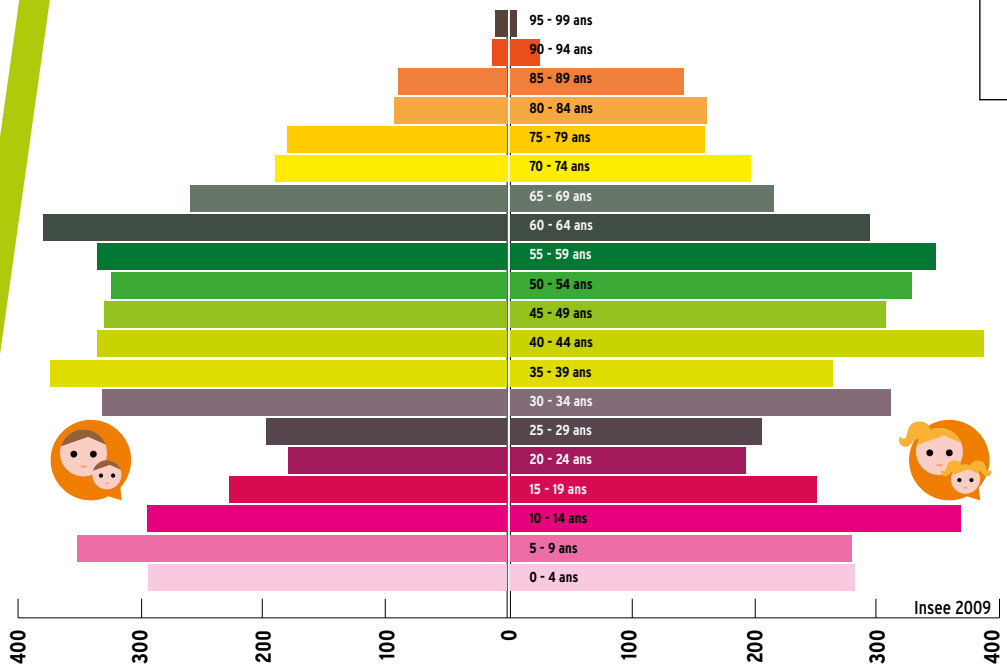
16,7 % PART DES 15-29 ANS

37 % MÉNAGES AVEC ENFANTS

7 170 LOGEMENTS

2 935 EMPLOIS

69 % TAUX D'EMPLOI DES 15-64 ANS



Conçu à l'occasion du renouvellement des instances de l'Agence en juillet 2014 dans un contexte de changements majeurs pour les territoires, **ce petit document constitue une première approche très sommaire des fonctionnements interterritoriaux.** L'Agence est en mesure d'approfondir avec vous cette « mise initiale », dans le cadre d'une analyse critique et comparative permettant de mesurer l'attractivité résidentielle et socio-économique de votre territoire et ses évolutions (en lien avec la pyramide des âges notamment). **Votre référent est à votre disposition.**

AGENCE d'URBANISME DE LA RÉGION GRENOBLOISE

CHANGEMENTS DE LIEU DE RÉSIDENCE ENTRE 2003 ET 2008

LE TRIÈVES ATTIRE LES HABITANTS DE GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE

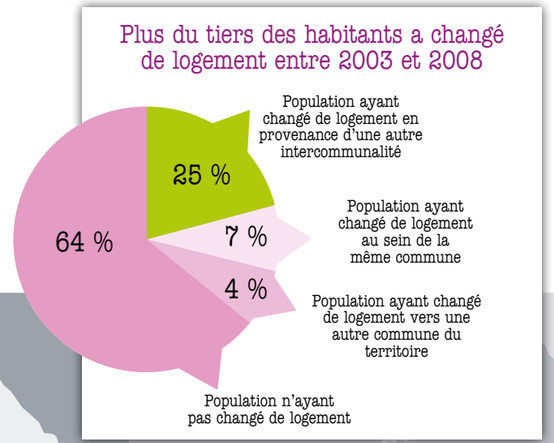
(50% DES ARRIVANTS)

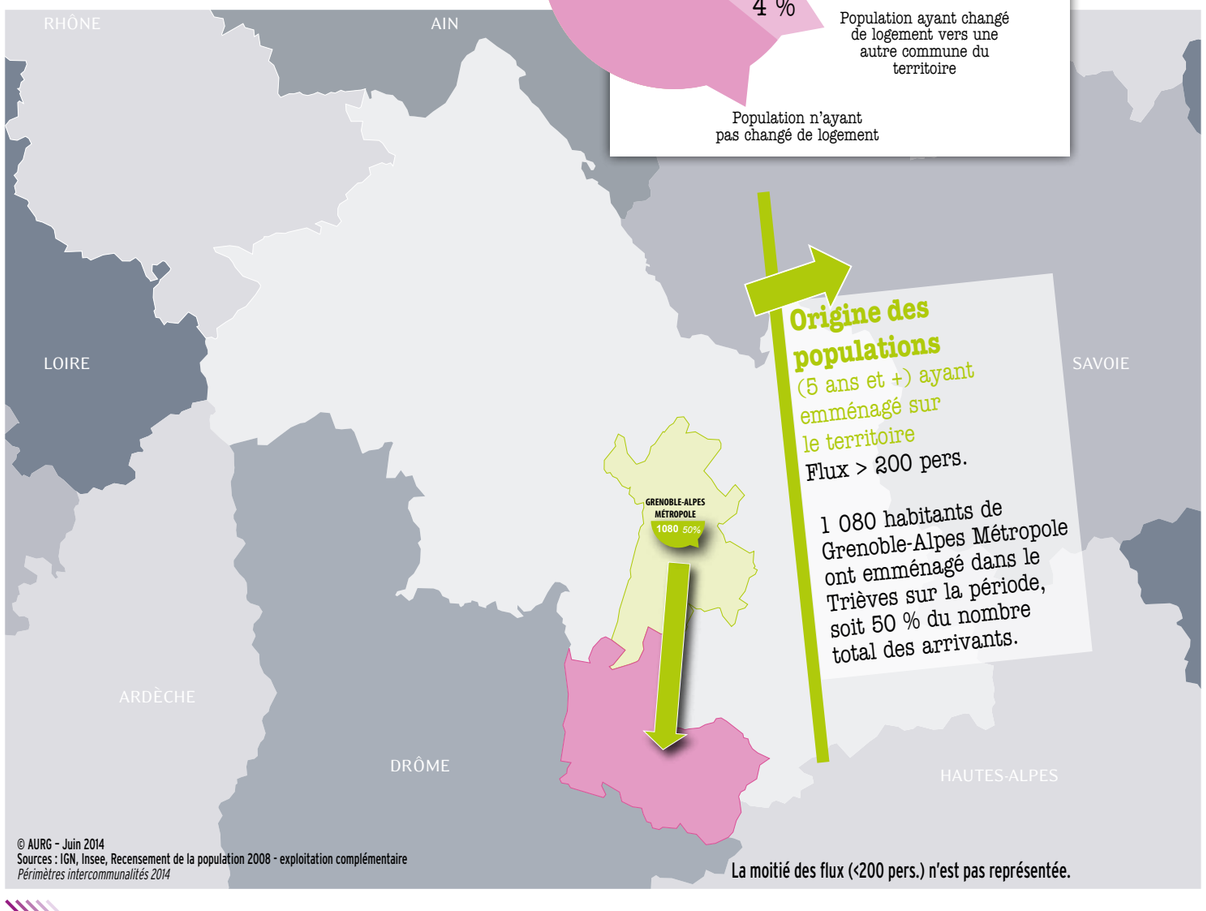
8 620 personnes en 2008 (5 ans et +)

2 160 nouveaux habitants

75% des résidents (6 460 personnes) sont restés dans le Trièves

Plus du tiers des habitants a changé de logement entre 2003 et 2008





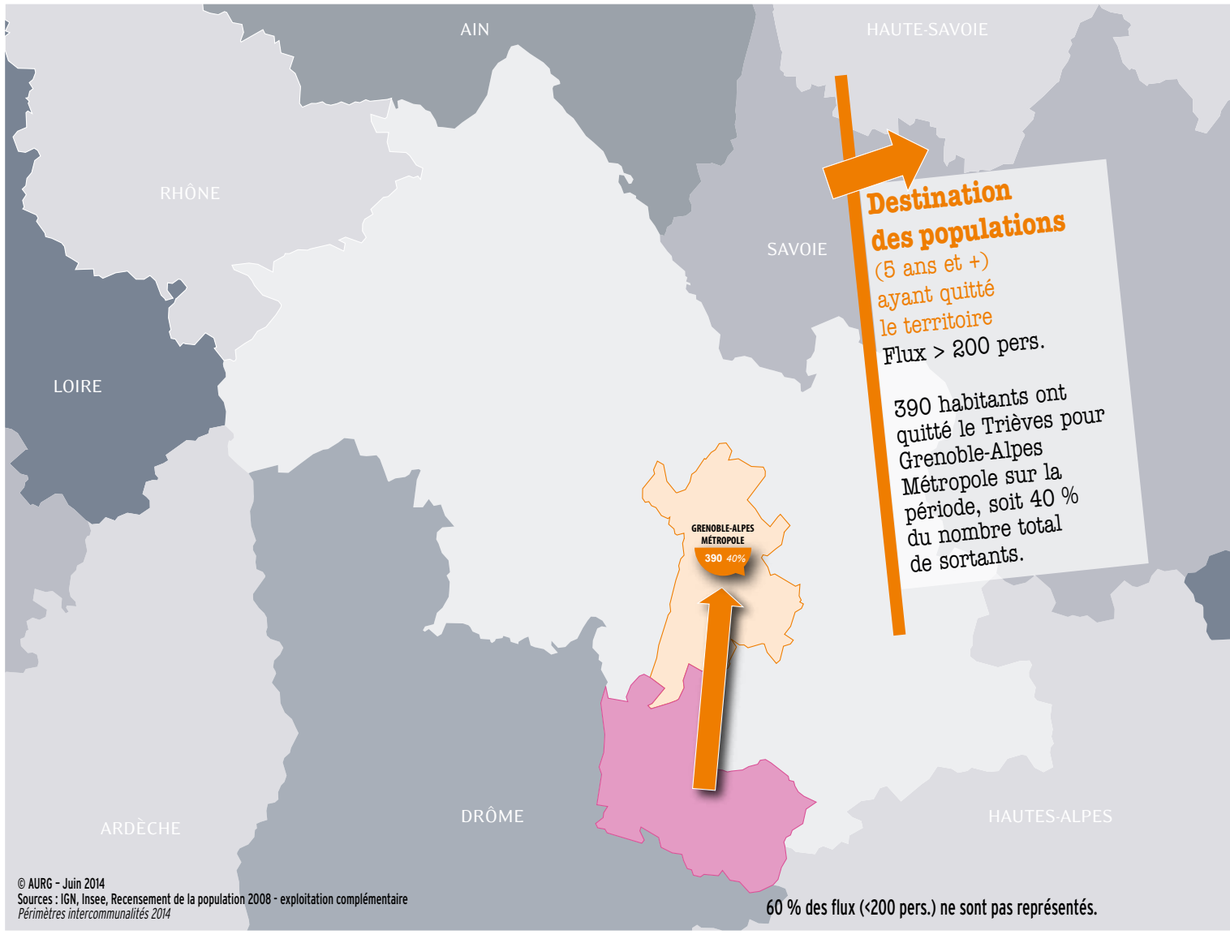
© AURG – Juin 2014
Sources : IGN, Insee, Recensement de la population 2008 - exploitation complémentaire
Périmètres intercommunalités 2014

La moitié des flux (<200 pers.) n'est pas représentée.

La majorité des arrivants vient de Rhône-Alpes (75 %) dont 67 % de l'Isère.

GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE CAPTE LES 2/5E DES DÉPARTS

970 personnes ont quitté le territoire



© AURG – Juin 2014
Sources : IGN, Insee, Recensement de la population 2008 - exploitation complémentaire
Périmètres intercommunalités 2014

60 % des flux (<200 pers.) ne sont pas représentés.

Les sortants vont majoritairement (à 70 %) s'installer dans l'Isère et le Rhône.

EN RÉSUMÉ, entre 2003 et 2008, il y a deux fois plus de personnes (âgées de 5 ans et plus) qui ont emménagé sur le territoire (2 160) que de personnes qui l'ont quitté (970). Ce constat est confirmé par le taux de croissance démographique annuel particulièrement élevé du territoire (+2 % par an en moyenne contre +0,2 % pour Grenoble-Alpes Métropole).

DÉPLACEMENTS ET EMPLOIS EN 2010

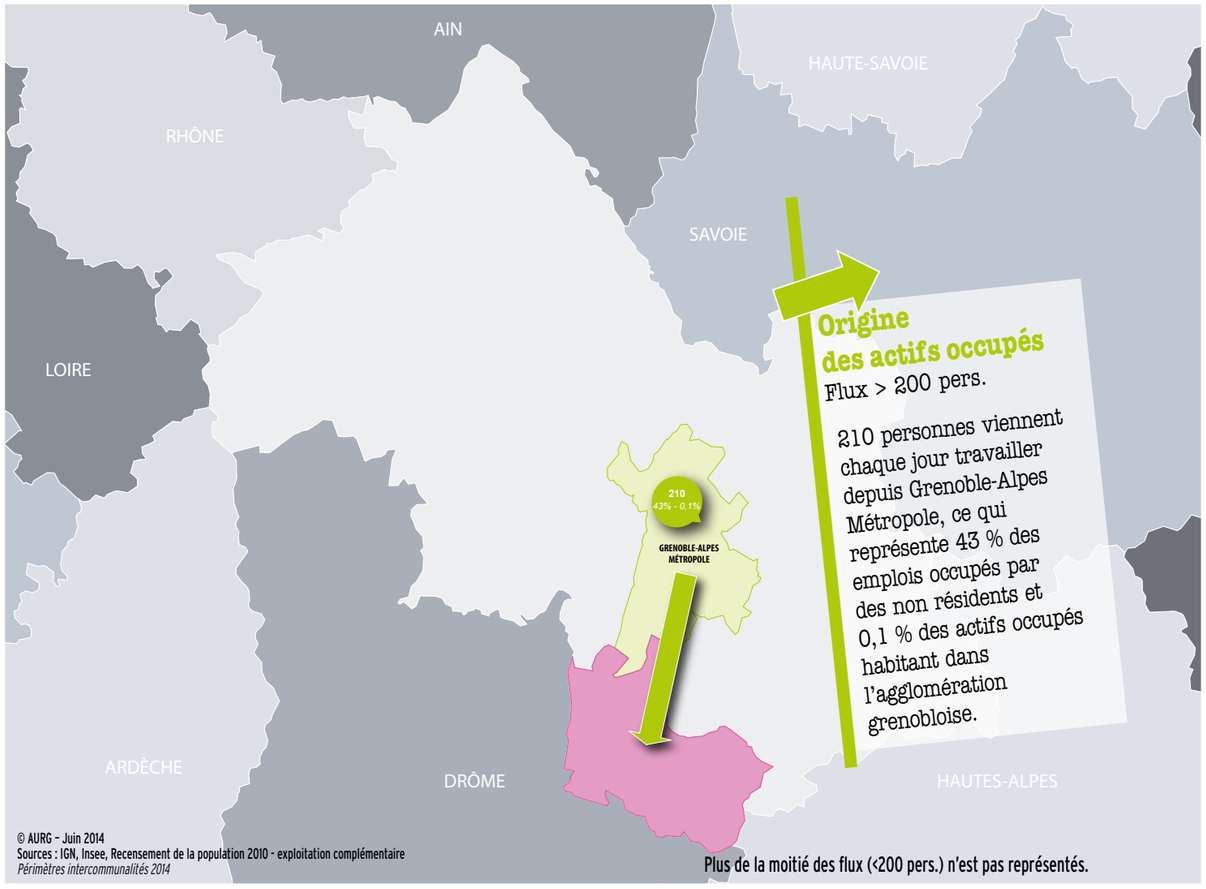
LES EMPLOIS SONT MAJORITAIREMENT OCCUPÉS PAR LES HABITANTS...

2 940 emplois

16 % des emplois (480 personnes) sont occupés par des actifs en provenance d'autres territoires

84 % des emplois sont occupés par des actifs du territoire

Actifs occupés = 15-64 ans ayant un emploi rémunéré



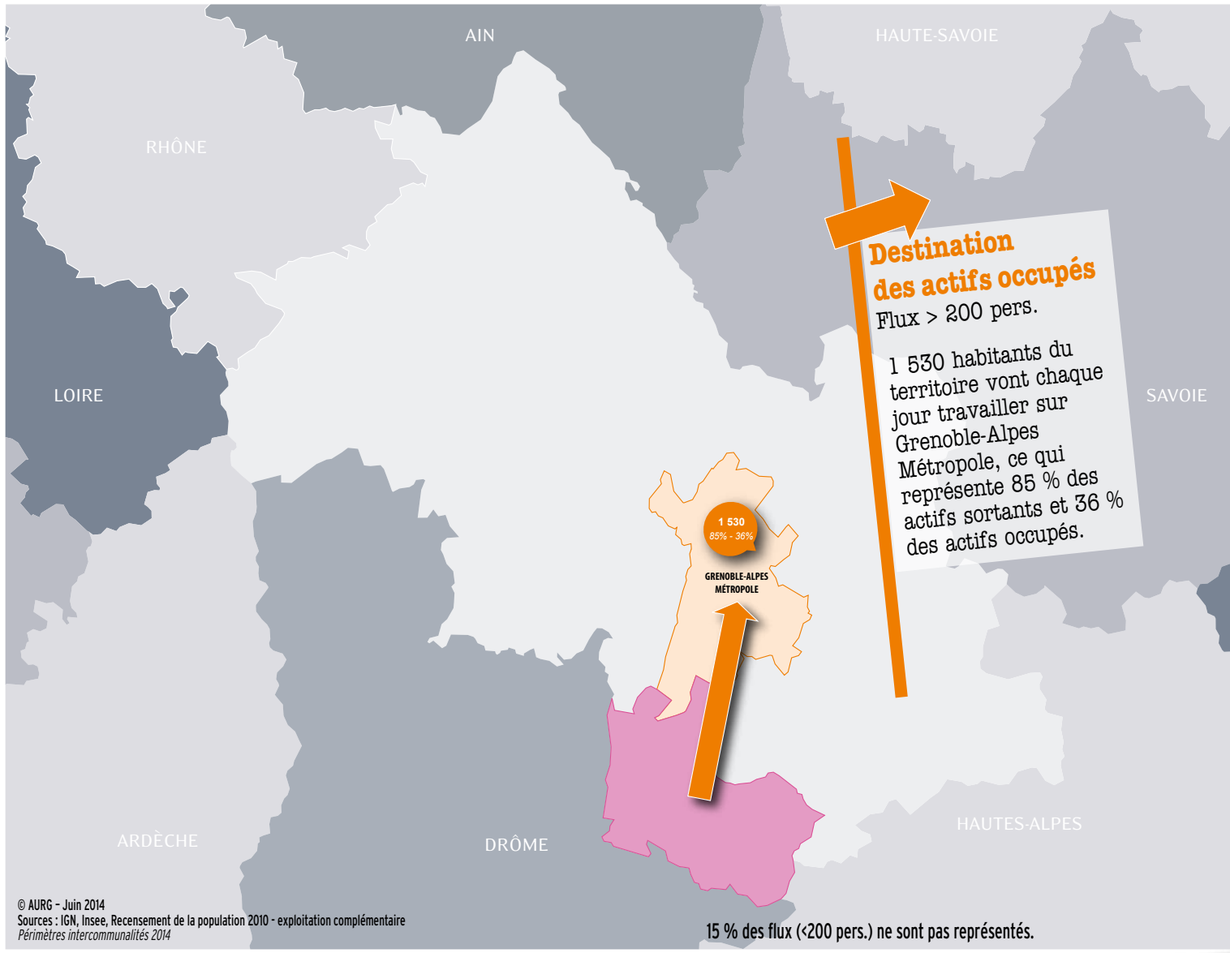
© AURG – Juin 2014
Sources : IGN, Insee, Recensement de la population 2010 - exploitation complémentaire
Périmètres intercommunalités 2014

Plus de la moitié des flux (<200 pers.) n'est pas représentés.

...MAIS LES EMPLOIS NE COUVRENT PAS LA DEMANDE, LARGEMENT CAPTÉE PAR GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE

4 260 actifs occupés

42 % des actifs (1 800 personnes) travaillent hors du territoire



© AURG – Juin 2014
Sources : IGN, Insee, Recensement de la population 2010 - exploitation complémentaire
Périmètres intercommunalités 2014

15 % des flux (<200 pers.) ne sont pas représentés.

EN RÉSUMÉ, plus des 4/5e de l'emploi offert sur place est occupé par des actifs résidant dans le Trièves. Cette proportion (en comparaison d'autres territoires) est forte, cependant cette offre ne suffit pas à couvrir les besoins de l'ensemble des actifs qui s'échappent vers l'agglomération grenobloise.

TRANSFERTS DE MASSE SALARIALE EN 2010

MIEUX CAPTER LA RICHESSE PRODUITE PAR CEUX QUI NE RESIDENT PAS SUR LE TERRITOIRE

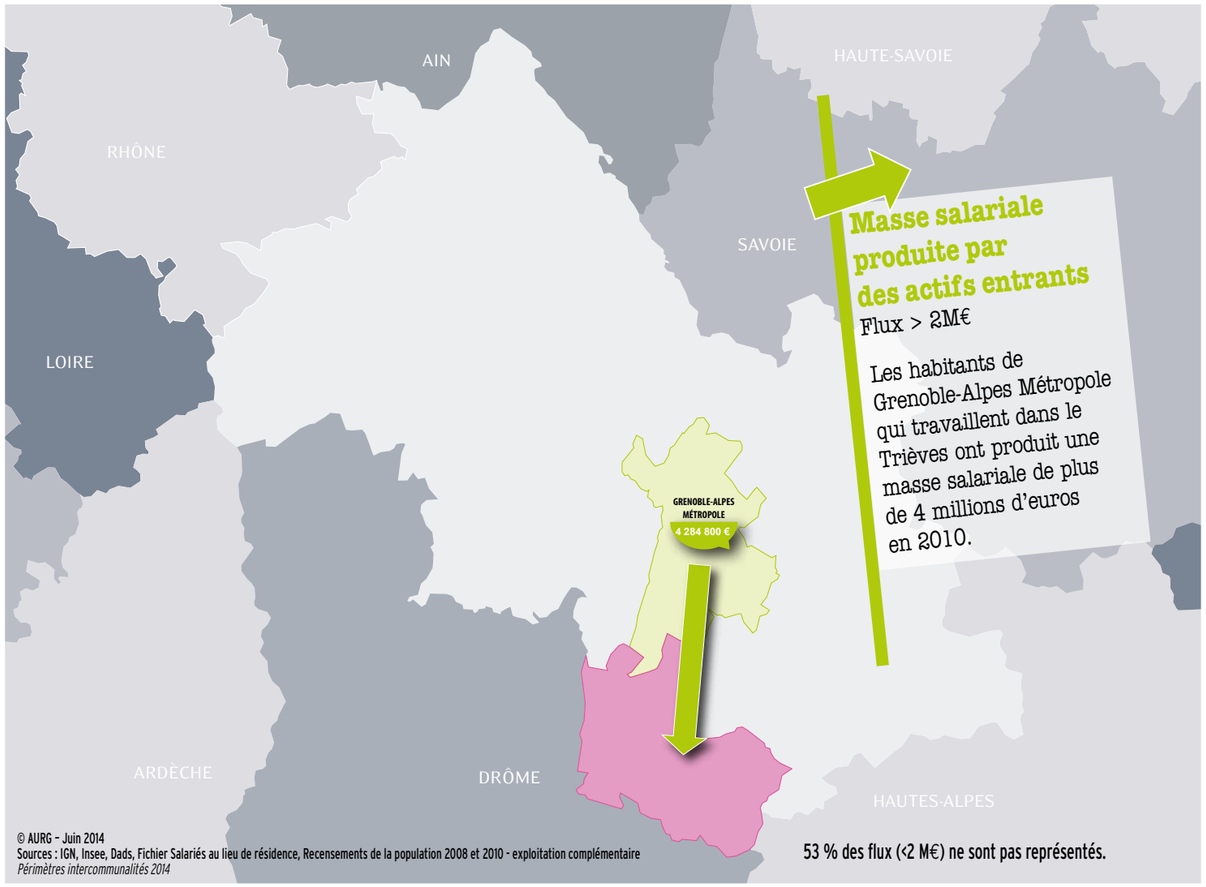
Plus de **56 M€** de masse salariale pour **2 940** emplois

16 % de cette masse salariale est issue de non résidents

Plus de **47 M€** de cette masse salariale sont réalisés par les actifs résidents

Cette analyse théorique permet d'estimer les flux de revenus par CSP en multipliant les flux domicile-travail par le salaire correspondant (INSEE 2010).

Masse salariale = cumul des cotisations brutes des salariés, hors cotisations patronales (INSEE).



© AURG – Juin 2014
Sources : IGN, Insee, Dads, Fichier Salariés au lieu de résidence, Recensements de la population 2008 et 2010 - exploitation complémentaire
Périmètres intercommunalités 2014

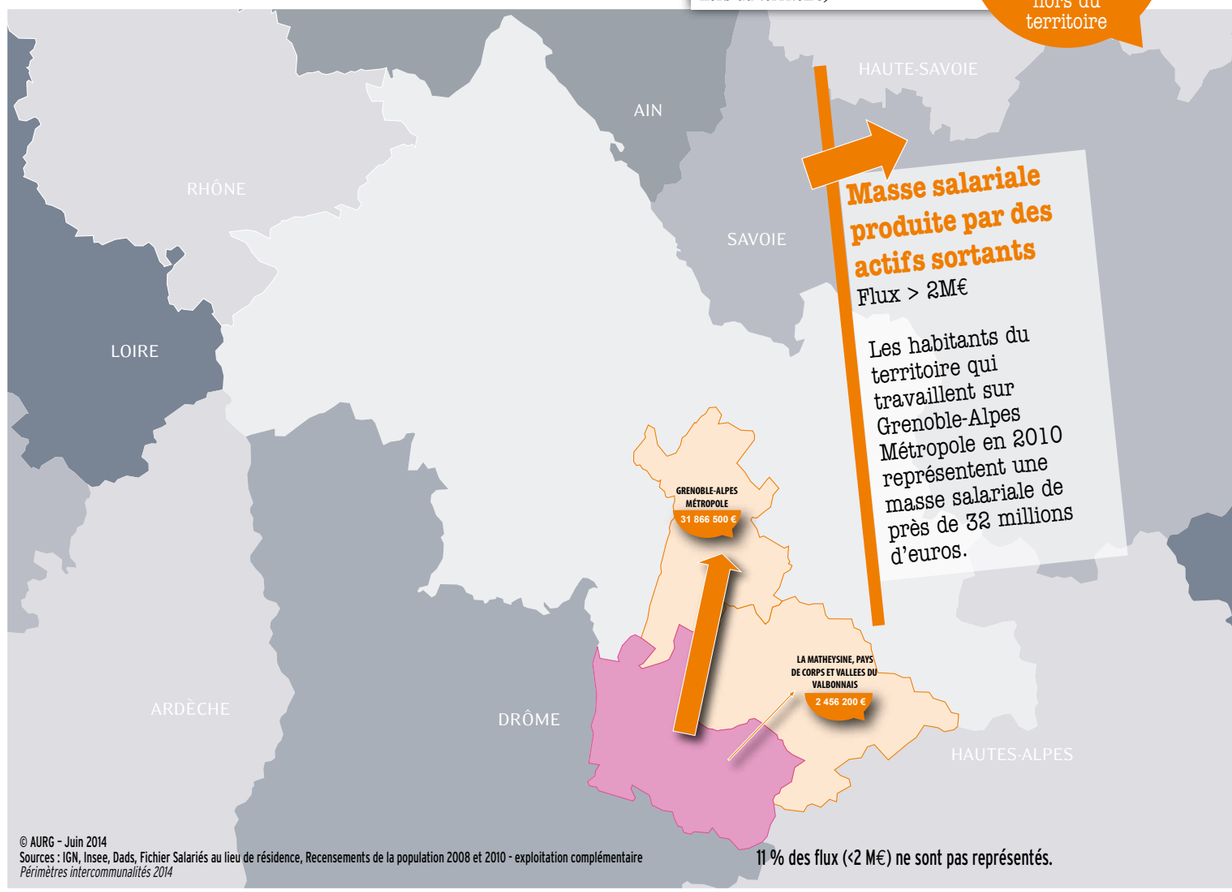
53 % des flux (<2 M€) ne sont pas représentés.

Les 480 personnes qui viennent chaque jour travailler dans le Trièves depuis d'autres territoires en 2010 représentent environ 9 millions d'euros de masse salariale. Une part importante de cette richesse est probablement dépensée hors du territoire. Cela reste à vérifier.

MIEUX FIXER LA DÉPENSE DES ACTIFS DU TERRITOIRE TRAVAILLANT À L'EXTÉRIEUR

Près de **86 M€** de masse salariale sont réalisés par les **4 260** actifs occupés (dont 42 % travaillent hors du territoire)

Près de **45 %** de cette masse salariale est produite hors du territoire



© AURG – Juin 2014
Sources : IGN, Insee, Dads, Fichier Salariés au lieu de résidence, Recensements de la population 2008 et 2010 - exploitation complémentaire
Périmètres intercommunalités 2014

11 % des flux (<2 M€) ne sont pas représentés.

Les 1 800 personnes qui travaillent chaque jour hors du Trièves en 2010 représentent près de 39 millions d'euros de masse salariale.

EN CONCLUSION, en regard des flux domicile travail, l'analyse des transferts de masses salariales révèle deux enjeux-clés pour le territoire :

>>Fixer localement la dépense des résidents

Le Trièves se caractérise par un poids significatif d'actifs « sortants », dont le niveau de salaire est supérieur à celui des actifs qui vivent et travaillent sur place. Témoin de l'importante attractivité résidentielle du territoire, ce constat souligne tout l'enjeu d'optimiser localement les retombées économiques d'une masse salariale produite à l'extérieur, en s'appuyant sur une économie présentielle et productive dynamiques.

>>Capter les dépenses d'une clientèle externe au territoire

Si le Trièves se caractérise par un poids plus limité d'actifs « entrants » (confirmé par un niveau de salaire inférieur à celui des actifs « entrants » et des actifs vivant sur place), il se démarque cependant par sa dimension touristique et la qualité de son cadre de vie. Vivier de ressources, cette spécificité requiert une économie locale adaptée et attractive.

D'une manière générale, les questions liées à la capacité de l'économie locale à capter la dépense des résidents et pendulaires sont à creuser.

L'AGENCE & VOUS

Nous sommes à votre écoute



Emmanuel BOULANGER
Responsable du cadre Développement durable, mobilités et société
Directeur d'études Habitat/Ville
emmanuel.boulanger@aurg.asso.fr
04 76 28 86 50

À l'Agence d'urbanisme de la région grenobloise depuis 2000 après une première expérience en milieu associatif, responsable du cadre Développement durable, mobilités et société depuis 2010. Urbaniste qualifié, diplômé de Sciences politiques, Emmanuel a développé une expertise spécifique dans les champs de l'habitat et des modes de vie.

" Dans sa relation au Trièves, l'Agence montre sa capacité d'adaptation aux contextes ruraux ou montagnards, tant pour contribuer à l'aménagement et au développement de ce territoire, qu'au nécessaire dialogue avec la métropole grenobloise."

Pour **MIEUX NOUS CONNAÎTRE** : www.aurg.org

Pour **ACCÉDER AUX INFORMATIONS RÉSERVÉES** : demandez votre identifiant via le formulaire de contact situé en bas à droite de la page d'accueil du site.

Pour **RECEVOIR L'ESSENTIEL DE L'ACTU** (notre newsletter hebdomadaire) : abonnez-vous via le formulaire de contact.

En savoir plus sur **LES GRANDES QUESTIONS D'ACTUALITÉ** en matière d'aménagement et d'urbanisme (informations locales, régionales et nationales), consultez **L'AGENCE VEILLE POUR VOUS** :
http://veille.aurg.org

Pour **CONCEVOIR DES CARTES STATISTIQUES SUR MESURE**, connectez-vous (via notre site) à : **VOS TERRITOIRES À LA CARTE**, notre outil de cartographie interactif vous permettant d'exploiter les données d'observation mutualisées à partir de 150 indicateurs.
Besoin d'une formation ? Parlez-en à votre référent territoire.

Vous aider à
concevoir aujourd'hui
les territoires de demain...

AGENCE d'URBANISME DE LA RÉGION GRENOBLOISE

21, rue Lesdiguières - 38000 Grenoble
Tél. : 04 76 28 86 00 • Fax : 04 76 28 86 12
accueil@aurg.asso.fr
www.aurg.org

SCHÉMA DE COHÉRENCE TERRITORIALE

SCoT 2030

DE LA GRANDE RÉGION DE GRENOBLE

ÉTABLISSEMENT PUBLIC

21 rue Lesdiguières
38000 Grenoble
04.76.28.86.39

Avec l'appui de

L'AGENCE D'URBANISME DE LA RÉGION GRENOBLOISE

Château de la Baume - Seyssins
5 juillet 2018